

**BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ANIMATORI PRESSO LA
CASA PER FERIE SAN MARINO DI PINARELLA DI CERVIA**

ART. 1

(RIFERIMENTI)

- l'articolo 13 della Legge 21 gennaio 2004 n.5 (Norme a favore del lavoro temporaneo degli studenti) che prevede come: *"La Repubblica, al fine di incrementare la formazione degli studenti e di offrire occasioni di autofinanziamento agli studi, provvede a disciplinare mediante l'adozione di specifiche norme legislative l'attività lavorativa temporanea dei soggetti di cui all'articolo 2 della presente legge, compatibilmente con i tempi e con le esigenze dei corsi di studio frequentati. Ai fini fiscali il reddito percepito dallo studente lavoratore non concorre ad incrementare il reddito familiare di cui all'articolo 3 della presente legge."*
- il Decreto Legge 22 luglio 2011 n.110 "Misure urgenti per l'incentivazione dell'occupazione di giovani studenti" che disciplina le misure incentivanti l'occupazione (con contratto di lavoro stagionale o comunque a tempo determinato) di giovani studenti cittadini sammarinesi o residenti o titolari di permesso di soggiorno in Repubblica aventi età compresa fra il 14° e 26° anno di età assunti e che intendano approcciarsi al mondo del lavoro nel periodo estivo di sospensione degli studi compreso fra il 1° giugno e il 30 settembre di ogni anno nonché nei giorni festivi e pre-festivi dell'anno solare;
- l'articolo 4 del Decreto Legge n.110/2011, come modificato dall'articolo 14 della Legge 3 marzo 2025 n.30, che prevede come: *"1. Fatte salve le migliori condizioni economiche derivanti dall'autonomia contrattuale delle parti, i giovani lavoratori di cui all'articolo che precede, hanno diritto alla corresponsione del compenso mensile che non può essere inferiore a quanto indicato al punto a), dell'articolo 11, della Legge 24 luglio 1987 n. 89 "Normativa in materia di formazione professionale" come modificato dall'articolo 3 della Legge 4 marzo 1993 n. 36, legato al livello di assunzione, oltre agli abbattimenti o tariffe legati all'età previsti dai vari contratti collettivi. 2. L'abbattimento retributivo deve intendersi come comprensivo degli abbattimenti previsti dai vari contratti collettivi per l'addestramento professionale. 3. In riferimento ai giovani lavoratori non si applica la sospensione degli assegni familiari in capo agli aventi diritto ed i compensi derivanti dal lavoro estivo di sospensione degli studi o prestato nei giorni festivi e pre-festivi dell'anno solare sono esenti dalle imposte sul reddito. 3bis. L'assunzione dei giovani lavoratori di cui all'articolo 3 è compatibile con il percepimento della pensione ordinaria superstiti."*;
- l'articolo 11, comma 2° della Legge n.89/1987 come modificato dall'articolo 3 della Legge n.36/1996 che prevede come: *"2. Durante il periodo di formazione professionale le aziende devono corrispondere compensi mensili pari a: a) 1° trimestre 60%; b) 2° trimestre 65%; c) 3° trimestre 70%; d) 4° trimestre 80%. I compensi sono riferiti alla categoria di inquadramento di cui all'art. 9, in base ai relativi settori di appartenenza."*
- il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL SETTORE DEI SERVIZI valido per il periodo 2025 - 2029 sottoscritto il 3 febbraio 2026 e relativi Allegati (in seguito, brevemente, CONTRATTO COLLETTIVO o CONTRATTO) e, in particolare, l'Allegato 2 concernente l'inquadramento professionale generale con specifico riferimento alla declaratoria del 2° Livello/Categoria;
- la TABELLA ECONOMICA scaturente dall'applicazione dell'articolo 32 del CONTRATTO COLLETTIVO nonché le disposizioni in materia di rimborso spese di trasferimento e diaria giornaliera di trasferta fuori territorio di cui all'articolo 36 del medesimo CONTRATTO;
- il Regolamento Interno Casa per Ferie San Marino;
- il Regolamento per Animatori / Collaboratori.

ART. 2

(INDIZIONE DEL BANDO)

Il presente bando pubblico è indetto dalla Società a Responsabilità Limitata "R.S.A. La Fiorina S.r.l.", in qualità di società mandataria con rappresentanza dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (in seguito, brevemente, ISS).

La selezione di cui ai successivi articoli è indetta con la forma del bando pubblico poiché la Società a Responsabilità Limitata "R.S.A. La Fiorina S.r.l.", pur essendo ente di diritto privato, è integralmente partecipata dall'ISS e, pertanto, soggetta nel reclutamento del proprio personale ai generali principi di parità di trattamento, trasparenza e pubblicità.

Il presente bando pubblico è indetto allo scopo di selezionare Animatori di età compresa fra i 18 ed i 26 anni come parte dello staff della Casa per Ferie San Marino di Pinarella di Cervia (in seguito, brevemente, "Casa per Ferie") sita in Viale Italia n.308 nel comune di Cervia, Provincia di Ravenna per la conduzione e la supervisione di tutte le attività ricreative degli utenti che vi partecipano, nonché per ogni altra funzione e nel rispetto delle modalità organizzative e operative ivi previste.

Il numero degli Animatori da assumersi sarà determinato in base alle esigenze della struttura e tenendo conto, ove possibile e compatibilmente con le suddette necessità organizzative della Casa per Ferie, delle preferenze espresse dai candidati medesimi in relazione al turno di servizio.

R

ART. 3**(ATTIVITÀ OGGETTO DEL SERVIZIO)**

Gli Animatori saranno inseriti nello staff della Casa per Ferie e svolgeranno attività di animazione e supporto, tra cui:

- a) partecipazione alle riunioni organizzative;
- b) programmazione delle attività quotidiane;
- c) gestione e conduzione di attività ricreative;
- d) coinvolgimento e supporto dei partecipanti;
- e) supervisione delle attività e garanzia della sicurezza;
- f) utilizzo e spiegazione delle attrezzature;
- g) assistenza ai partecipanti e gestione delle emergenze;

Le attività saranno svolte secondo le indicazioni del Coordinatore Generale e nel rispetto dei regolamenti interni.

ART. 4**(DURATA, TURNI E CONDIZIONI DEL SERVIZIO)**

Il servizio si svolgerà durante la stagione estiva 2026, con decorrenza dall'8 giugno 2026 e durata fino al 5 settembre 2026, secondo turni settimanali (7 giorni).

L'incarico prevede un impegno giornaliero indicativamente compreso tra le ore 7:00 e le ore 22:00, con articolazione dei turni definita dal Coordinatore Generale nell'arco di sei giorni settimanali **nel rispetto dell'orario massimo di lavoro settimanale stabilito dall'articolo 15 del CONTRATTO COLLETTIVO di 39 ore settimanali**. I turni saranno articolati con modalità discontinue nell'arco della giornata.

L'impegno orario originariamente previsto e concordato potrà anche essere rimodulato in funzione di sopravvenute esigenze di servizio. I termini e le condizioni delle eventuali rimodulazioni orarie, saranno comunque concordati tra il Coordinatore Generale ed i soggetti interessati.

Si prevede un giorno di riposo settimanale, da concordare con il Coordinatore Generale e l'obbligo di permanenza presso la struttura per l'intera durata del turno assegnato.

I turni per gli ospiti della Casa di Ferie sono i seguenti:

Turno	Periodo	Riservato
1° turno	dall'8 al 20 giugno	Anziani
2° turno	dal 21 al 27 giugno	Anziani - Minori da 6 a 11 anni con educatori
3° turno	dal 28 giugno al 4 luglio	Minori da 6 a 11 anni con educatori
4° turno	dal 5 al 18 luglio	Minori da 12 a 16 anni con educatori
5° turno	dal 19 luglio al 1° agosto	Gruppi
6° turno	dal 2 al 8 agosto	Famiglie
7° turno	dal 9 al 22 agosto	Gruppi - Disabilità
8° turno	dal 23 agosto al 5 settembre	Anziani - Famiglie

ART. 5**(REQUISITI DI AMMISSIONE)**

La selezione è rivolta ai soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini della Repubblica oppure essere residenti in territorio sammarinese;
- b) avere età non inferiore al 18° anno e non superiore al 27° anno;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comportino per lo stesso spazio di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;

I requisiti di cui sopra costituiscono condizione indispensabile per l'ammissione alla selezione.

ART. 6**(DOMANDA DI AMMISSIONE)**

Per partecipare al presente bando pubblico, il/la candidato/a **deve presentare formale domanda a partire dalle ore 14:00 di giovedì 14 maggio 2026 e sino alle ore 14:00 di giovedì 21 maggio 2026**, secondo le modalità previste dal seguente articolo 7.

La domanda dovrà contenere i seguenti dati e dichiarazioni:

- a) nome e cognome, codice ISS, luogo e data di nascita, indirizzo di residenza;
- b) numero di telefono fisso e/o mobile ed indirizzo di posta elettronica;

- c) dichiarazione del/la candidato/a di:
1. aver preso esatta conoscenza del presente bando e di accettare tutte le condizioni ivi previste;
 2. essere in possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 5, lettere a), b), c), d). Tali requisiti sono dichiarati, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 - e dunque sotto personale responsabilità e nella consapevolezza di quanto previsto dagli articoli 24 e 25 della medesima Legge n.159/2011 - nell'unico e medesimo documento contenente la domanda;
- d) indicazione dell'uno o più turni previsti per gli ospiti della Casa di Ferie oggetto di scelta da parte del candidato.

La domanda deve essere compilata utilizzando la modulistica disponibile sul sito ISS www.iss.sm, nella sezione dedicata alla Casa per Ferie.

Lo stato di sana e robusta costituzione e di assenza di malattie infettive in atto nonché di idoneità fisica a svolgere l'attività di Animatore dovrà essere attestato dall'interessato - quale condizione essenziale ed imprescindibile per l'assunzione - prima dell'avvio dell'attività lavorativa mediante produzione di certificazione rilasciata dai competenti Servizi dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS). La relativa certificazione dovrà essere in corso di validità e, quindi, con data non anteriore di oltre 6 (sei) mesi rispetto a quella di produzione della certificazione medesima.

ART. 7

(MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE)

La domanda e la relativa documentazione dovranno essere presentate:

- in formato cartaceo, in busta chiusa, presso la sede della Società a Responsabilità Limitata "R.S.A. La Fiorina S.r.l.", in Domagnano (RSM), Via A. di Riccio n.18 nei seguenti giorni e orari: dal giorno 14 maggio 2026 al giorno 21 maggio 2026 dalle ore 9:00 alle ore 14:00;
- in formato cartaceo, in busta chiusa, tramite Raccomandata con Avviso di Ricevimento inviata al superiore indirizzo;
- tramite Raccomandata Elettronica TNotice al seguente indirizzo e-mail: casavacanze.pinarella@iss.sm

In caso di consegna a mano, all'interessato sarà rilasciata attestazione di avvenuta ricezione della domanda.

Le informazioni ed i dati forniti saranno trattati in conformità all'Informativa pubblicata sul portale dello Stato, al seguente link: <https://www.gov.sm/pub1/GovSM/Privacy.html>

ART. 8

(ASSUNZIONE E BENEFICI)

Gli Animatori selezionati saranno assunti dalla Società a Responsabilità Limitata "R.S.A. La Fiorina S.r.l." con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 13 della Legge n.5/2004 e del Decreto Legge n.110/2011.

Pur consentendo il predetto articolo 4, comma 1 del Decreto Legge n.110/2011 un abbattimento massimo del 40% sulla retribuzione di riferimento, **agli Animatori sarà riconosciuta, in ragione di quanto specificato al seguente capoverso, una retribuzione pari al 65% (sessantacinque per cento) di quella indicata dal CONTRATTO COLLETTIVO per il personale inquadrato in 2° Categoria, oltre alle voci aggiuntive del trattamento retributivo dovute ai sensi di legge e del citato CONTRATTO.**

La predetta retribuzione è così stabilita anche in considerazione del fatto che la prestazione lavorativa si svolgerà stabilmente ed esclusivamente all'estero, senza, perciò, riconoscimento di diaria giornaliera per trasferta fuori territorio nè di rimborso spese di trasferimento.

Saranno riconosciuti, altresì, all'Animatore vitto e alloggio gratuiti presso la struttura, nonché l'accesso ai servizi necessari allo svolgimento delle attività.

Ai sensi dell'articolo 4, comma 3° del Decreto Legge n.110/2011, in riferimento ai giovani lavoratori Animatori non si applica la sospensione degli assegni familiari in capo agli aventi diritto.

I compensi percepiti dagli Animatori sono, inoltre, esenti dalle imposte sul reddito e non concorrono ad incrementare il reddito familiare di cui all'articolo 3 della Legge n.5/2004 e s.m.i.

Le somme percepite dagli Animatori quale compenso sono soggette a contribuzione previdenziale ed assicurativa con uno sgravio contributivo a carico del datore di lavoro nella misura del 70% (settanta per cento) ai sensi dell'articolo 3, comma 1° del Decreto Legge n.110/2011.

ART. 9

(DOVERI e RESPONSABILITA' DELL'ANIMATORE)

Gli Animatori si impegnano ad essere puntuali e diligenti nello svolgimento delle proprie attività ed osservare il Regolamento Interno della Casa per Ferie San Marino e il Regolamento per Animatori/Collaboratori.

Gli Animatori devono attenersi alle indicazioni del Coordinatore Generale e devono svolgere il servizio nell'ambito dei turni rispetto a cui hanno richiesto di prestare la propria attività, permanendo nella struttura della Casa per Ferie per l'intero arco della giornata e garantendo la propria presenza secondo le esigenze organizzative.

Gli Animatori si impegnano a:

- (i) partecipare ai *briefing* con gli altri membri dello staff, pianificando le attività;
- (ii) accogliere gli ospiti della struttura, rispondendo a tutte le domande in modi diretto ed educato;
- (iii) garantire la sicurezza degli ospiti della struttura, attuando procedure e regole di sicurezza, verificando tempestivamente le emergenze, effettuando operazioni di primo soccorso quando necessario, e richiedendo assistenza medica, quando necessario;
- (iv) organizzare e dirigere le attività ricreative;
- (v) assicurare assistenza, ove necessario;
- (vi) partecipare alla formazione specifica, organizzata dall'ISS, anche tramite la Società RSA La Fiorina S.r.l., finalizzata allo svolgimento delle mansioni previste.

Gli Animatori sono tenuti a mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze acquisiti durante lo svolgimento dell'attività presso la Casa per Ferie.

In particolare, si obbligano a non divulgare, o comunque utilizzare sia nel corso dello svolgimento della sua attività che successivamente alla sua scadenza, dati o fatti dei quali fosse venuto a conoscenza nello svolgimento dell'attività oggetto della presente convenzione.

ART. 10

(DIRITTI DI PRATICA)

Nell'ottica di favorire la partecipazione alla presente procedura selettiva, la domanda di partecipazione non è soggetta a diritto di pratica, fermo restando il pagamento dei diritti dovuti per il rilascio del certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio da svolgere nonché il pagamento dell'imposta di bollo di € 15,00 (quindici/00) per la dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera a), numero 10) del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61.

ART. 11

(VALUTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA)

Le domande di ammissione saranno valutate dalla Società a Responsabilità Limitata "R.S.A. La Fiorina S.r.l.", in qualità di datore di lavoro e società mandataria con rappresentanza dell'ISS, e dalla Direzione Amministrativa dell'Istituto medesimo, ai fini della verifica della completezza della documentazione, della sussistenza dei requisiti previsti e della corretta indicazione dei turni di disponibilità.

All'esito dell'istruttoria potrà essere formata una graduatoria degli idonei, sulla base delle esigenze organizzative della Casa per Ferie e dei turni richiesti.

Qualora il numero delle domande presentate ed ammesse risulti maggiore rispetto alle esigenze organizzative della Casa per Ferie, verrà data priorità ai soggetti che abbiano già avuto esperienze lavorative affini a quelle oggetto del presente Bando Pubblico, anche in ragione dello svolgimento di attività associazionistiche, solidaristiche e di volontariato.

In subordine, rispetto al criterio di cui al precedente capoverso, l'assunzione avverrà sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle domande.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali ulteriori inserimenti nel corso della stagione.

ART. 12

(COPERTURA ASSICURATIVA)

La Società a Responsabilità Limitata "R.S.A. La Fiorina S.r.l." provvede, tramite la propria assicurazione, ad assicurare gli Animatori selezionati in caso di:

- (i) infortuni e malattie connesse all'attività svolta di cui all'Articolo 3;
- (ii) responsabilità civile verso terzi (RCT).

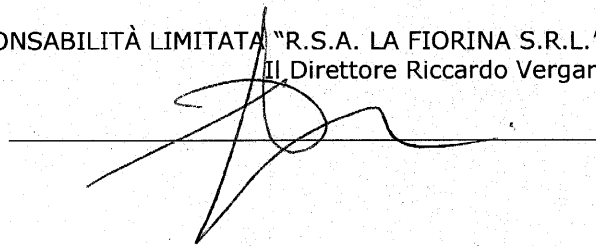
12

Per ulteriori informazioni, contattare il numero 0549 900956 oppure scrivere all'indirizzo e-mail casavacanze.pinarella@iss.sm.

Il presente bando è reso pubblico a norma di legge.

Repubblica di San Marino, 12 maggio 2026/1725 d.F.R.

SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA "R.S.A. LA FIORINA S.R.L."
Il Direttore Riccardo Vergari

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, is written over a solid horizontal line.

