

ALLEGATO
AL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO N.2/2026/CP
PER LA COPERTURA DEFINITIVA DI PROFILI DI RUOLO (PDR)
DI OPERATORE SPECIALIZZATO TECNICO (OPSPTEC) IN AMBITO INFORMATICO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ripartizione punteggio per titoli attribuiti ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Delegato n.106/2012 così come modificato dall'articolo 8 del Decreto Delegato n.35/2025.

A) Titolo di studio - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 12**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012.

Pertanto, per ogni votazione espressa in sessantesimi, centesimi o in centodecimi saranno attribuiti i punti come da Allegato *sub.1*.

B) Titoli di servizio - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 15**, è calcolato sulla base delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 14 del Decreto Delegato n.16/2020.

Ai fini dell'attribuzione di punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al V°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

- 1. fino a 15 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 3,75 per ogni anno e a punti 0,3125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 2. fino a 13,50 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 3,375 per ogni anno e a punti 0,28125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 3. fino a 6,75 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 1,6875 per ogni anno e a punti 0,140625 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 3**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche, i punti verranno attribuiti come segue:

1. **2,50 punti** per laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento;
2. **2,25 punti** per titoli di specializzazione biennale, master di II livello, dottorati di ricerca e lauree aggiuntive magistrali o specialistiche, sia a ciclo unico che a doppio ciclo;
3. **2,00 punti** per lauree di primo livello;
4. **1,75 punti** per master di I livello;
5. **1,50 punti** per Diploma aggiuntivo di Maturità;
6. **1,25 punto** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 6bis. **1,00 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;

- 6ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 6quater. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 6quinquies. **0,20 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 6sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con le posizioni funzionali oggetto del concorso. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 1,50.

Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni delle posizioni funzionali oggetto del concorso. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.