

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 1/2025/ISS PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC OCULISTICA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA SAN MARINO

Vista la Legge 30 novembre 2004 n.165 "Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

Vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 "Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 "Atto Organizzativo e Secondo Fabbisogno dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

vista la Delibera del Congresso di Stato n. 28 del 12 novembre 2024;

vista la successiva Delibera del Comitato Esecutivo n. 5 del 19 dicembre 2024;

Il Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale indice il presente bando di selezione per titoli e colloquio per la proposta di nomina per l'incarico di **Direttore UOC Oculistica** - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino.

La presente selezione è rivolta ai candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale;
- b) Specializzazione in Oftalmologia o titoli equipollenti, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di selezione, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- e) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- f) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- g) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici uffici ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, non aver subito la sanzione della censura nei due anni precedenti o della sospensione dal servizio nei cinque anni precedenti;
- h) anzianità di servizio di almeno 6 anni;
- i) riconosciuta autorevolezza professionale ottenuta dalla casistica trattata negli ultimi tre anni.

Domanda di partecipazione:

Per partecipare al presente bando di selezione, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato cartaceo, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di selezione;

-dichiarazione del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:

1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di selezione verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito internet www.iss.sm;
5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione di cui alle lettere c), d), e), f), g), h). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e/o 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione, fatte salve le precisazioni indicate nei paragrafi successivi;
6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e s.m.i. e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Al fine della partecipazione al presente bando di selezione, è consentita anche ai cittadini stranieri non residenti in Repubblica la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà di cui agli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159. Tuttavia, l'eventuale nomina del candidato straniero non residente in Repubblica risultato vincitore, che abbia prodotto dichiarazioni sostitutive di certificazioni, è subordinata alla presentazione dei relativi certificati per stati, qualità personali e fatti che l'Amministrazione non possa accertare o verificare. I certificati dovranno essere presentati entro e non oltre trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, decorsi i quali l'Amministrazione provvederà alla nomina del candidato successivo secondo l'ordine della graduatoria.

Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale - ai sensi dell'art. 21 L. 5 ottobre 2011 n. 159 - di un proprio documento d'identità in corso di validità, dovranno pervenire, in busta chiusa tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893, Borgo Maggiore (RSM)

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno lunedì 24 marzo 2025.

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di selezione per la proposta di nomina di Direttore UOC Oculistica - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) **Certificato** di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con votazione e di abilitazione professionale;
- 2) **Diploma** di specializzazione in Oftalmologia o titoli equipollenti, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;

- 3) **Certificato** attestante anzianità di servizio di almeno 6 anni rilasciata dalla Direzione dell'ente presso cui è stato prestato servizio ovvero, in caso di attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione, attestata per il tramite di autocertificazione;
- 4) **Certificazione** attestante la casistica trattata negli ultimi tre anni rilasciata dalla Direzione dell'ente presso cui è stato prestato servizio ovvero, in caso di attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione, attestata per il tramite di autocertificazione;
- 5) **Curriculum vitae**, come da modello Europass, sottoscritto in originale; le esperienze professionali e lavorative, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro nonché le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche;
- 6) Eventuale **diploma o attestato** di frequenza a master/corso di formazione manageriale ed eventuali ulteriori certificati di titoli accademici e di studio aggiuntivi, che saranno valutati qualora attinenti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione;
- 7) Eventuali **pubblicazioni scientifiche**, che verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni.

Per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2), 3), 4) e 6) **non è ammessa**, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159, **la dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà**, mentre **è ammessa** la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159. Ciò in quanto, ai sensi del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. – in applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi e altre forme di selezione – il possesso dei titoli di studio previsti dal bando devono essere documentati attraverso la relativa certificazione.

Con riguardo al certificato di cui al superiore **punto 3)**, il/la candidato/a che ha prestato servizio presso l'Istituto per la Sicurezza Sociale è ammesso a produrre **dichiarazione sostitutiva di certificazione o atto di notorietà** ai sensi della Legge 5 ottobre 2011 n. 159.

Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Ordinanza n. 3 dell'anno 2024 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di Selezione è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00).

Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito www.bcsn.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

In alternativa, il pagamento del menzionato diritto di pratica, potrà essere effettuato anche tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate:

Codice IBAN: SM 81 K0322509800 0000 1 000 6039; Banca Centrale – Ufficio Del Registro e Conservatoria;

descrizione versamento: AREA 24 CAUSALE 255 (specificando il bando per il quale si effettua il pagamento).

La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di selezione.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 s.m.i. e secondo i

termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i. che prevede come il bando di selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e che l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di selezione sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

Ai/alle candidati/e ammessi/e al colloquio verrà data comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda non meno di 10 giorni prima della data di svolgimento dello stesso, unitamente alla data e all'orario previsto per il colloquio.

La mancata partecipazione al colloquio equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione.

La Commissione Giudicatrice di concorso internazionale, ai sensi dell'allegato 3 della Legge 06 novembre 2018 n. 139, è nominata con Delibera del Comitato Esecutivo.

Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Oculistica, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.

Il colloquio, nello specifico, verterà sulle seguenti competenze:

1. Competenze specifiche e cliniche: verranno valutate, attraverso il colloquio, le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le specifiche competenze, anche cliniche, relative al ruolo da ricoprire.

Le competenze specifiche e cliniche verranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 5 (cinque).

2. Competenze manageriali e attitudinali: verranno valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- *Leadership*;
- Capacità di *problem solving*;
- Capacità relazionali, persuasive e di negoziazione;
- Consapevolezza organizzativa;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Spirito d'iniziativa;
- Orientamento al risultato.

Le competenze manageriali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 2 (due) domande da sottoporre a tutti i candidati e somministrerà loro 1 (uno) scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

Al colloquio è assegnato un punteggio massimo pari a 70.

Il punteggio complessivo del colloquio viene ripartito, per le competenze di cui ai superiori punti 1) e 2) nel seguente modo:

Competenze specifiche e cliniche: fino a 45 punti su 70;

Competenze manageriali: fino a 25 punti su 70.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 42/70.

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei.

Il punteggio massimo assegnato ai Titoli di Studio è pari a 30.

Il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

- 1) Titolo di studio: fino a 9 punti su 30
- 3) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): fino a 4,5 punti su 30
- 4) Curriculum formativo e professionale: fino a 16,5 punti su 30

La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti e redigerà la relazione finale.

La suddetta graduatoria verrà utilizzata dal Comitato Esecutivo per proporre, all'On.le Congresso di Stato, la nomina, per l'incarico di Direttore UOC Oculistica - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino, del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice.

La graduatoria finale diverrà efficace unicamente a seguito della dichiarazione di legittimità e per n. 2 anni dalla dichiarazione stessa.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i., come sopra già richiamati.

Il suddetto incarico di Direttore UOC Oculistica viene conferito, **a tempo determinato, per la durata di cinque anni.**

Il vincitore non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 bis della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione, rilasciato dalla UOC Cure Primarie dell'ISS.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova ed al trattamento retributivo valgono le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e, ove compatibili, le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020 e s.m.i.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994640/994422; e-mail a ufficio.personale@iss.sm

Il suddetto bando di selezione potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse.

Il presente bando di selezione internazionale è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 18 febbraio 2025

Il Direttore Generale
- Dott. Francesco Bevere -



BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 1/2025/ISS PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC OCULISTICA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA SAN MARINO

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

è attribuito un punteggio complessivo massimo di 70 (settanta) punti, così suddivisi:

1. Competenze specifiche e cliniche - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di 45 punti, verrà conferito valutando le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le specifiche competenze, anche cliniche, relative al ruolo da ricoprire.

2. Competenze manageriali e attitudinali - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di punti 25, verrà conferito valutando le attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa e le competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di dirigente da ricoprire.

Si precisa che, in relazione alle prove orali previste in ciascun modulo, qualora queste siano composte da più domande, il punteggio di ciascuna domanda è definito nel seguente modo:

punteggio totale prova orale del modulo/numero delle domande orali del modulo.

Il punteggio totale dei punti 1) e 2) è dato dalla somma aritmetica dei punteggi calcolati come sopraindicato.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

viene effettuata solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 42/70, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 30 (trenta), così ripartito:

Titoli di Studio - fino a 9 (nove) punti su 30 (trenta) per il voto di laurea e di specializzazione così ripartiti:

- fino a 6 punti per il voto di laurea, come da tabella allegata sub. 1
- fino a 3 punti per il voto di specializzazione, come da tabella allegata sub. 2 (qualora il titolo di specializzazione sia conferito con votazione non espressa in cinquantèsimi, verrà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente).

Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni) - fino a 4,5 (quattro virgola cinque) punti su 30 (trenta), per i quali si considerano:

- formazione specialistica (titolo di scuola di specializzazione) - ad esclusione dell'eventuale titolo di specializzazione richiesto per l'ammissione al presente Bando di concorso - a cui viene attribuito un punteggio di 3 (tre) punti;
- lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2,5 (due virgola cinque) punti;
- lauree aggiuntive di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2 (due) punti;
- i dottorati di ricerca, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti;
- master di secondo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,2 (uno virgola due) punti;
- master di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1 (uno) punto;
- le pubblicazioni, a cui viene attribuito fino ad 1 (uno) punto che può essere così attribuito: 1 (uno) punto per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine; 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine; 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno venti pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,25 (zero virgola venticinque) punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno cinque pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,30 (zero virgola trenta) punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno venti pagine con più di tre coautori compreso il candidato; 0,10 (zero virgola dieci) punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori compreso il candidato.



Curriculum formativo e professionale – fino a 16,5 (quindici) punti su 30 (trenta), per i quali si considerano:

- fino a 6 (sei) punti per i periodi di servizio svolti in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,5 (uno virgola cinque) per ogni anno e a punti 0,125 (0 virgola centoventicinque) per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- fino a 5,4 (cinque virgola quattro) punti per servizio prestato nel PDR a concorso, pari a 1,35 (uno virgola trentacinque) punti per ogni anno e 0,112 (zero virgola centododici) punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- fino a 2,7 (due virgola sette) punti per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore rispetto a quella a concorso, pari a 0,675 (zero virgola seicentosettantacinque) punti per ogni anno e 0,056 (zero virgola zerocinquantasei) punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- fino a 2,5 (due virgola cinque) punti per i corsi di formazione. La relativa attestazione dovrà riportare la durata in ore, giorni, settimane o mesi ed i corsi saranno così valutati: 1,25 (uno virgola venticinque) punti per corsi di durata pari o superiore a 1 anno; 1 (uno) punto per corsi di durata superiore a 180 ore o superiore a 6 mesi; 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per corsi della durata ricompresa tra 91 ore e 180 ore o della durata di 5 mesi; 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per corsi della durata ricompresa tra 31 e 90 ore o tra i 3 e 4 mesi; 0,30 (zero virgola trenta) punti per corsi della durata ricompresa tra 12 e 30 ore o tra 1 e 2 mesi;
- fino a 2 (due) punti per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva, in ragione di 0,50 (zero virgola cinque) punti per ciascuna idoneità.

Sub.1**PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO – Laurea**

Punteggio in centodecimi	Frazione	Punteggio
Lode		6
110	0,5	5,5
109	0,5	5
108	0,14	4,86
107	0,14	4,72
106	0,14	4,58
105	0,14	4,44
104	0,14	4,30
103	0,14	4,16
102	0,14	4,02
101	0,14	3,88
100	0,14	3,74
99	0,14	3,60
98	0,14	3,46
97	0,14	3,32
96	0,14	3,18
95	0,14	3,04
94	0,14	2,90
93	0,14	2,76
92	0,14	2,62
91	0,14	2,48
90	0,14	2,34
89	0,14	2,20
88	0,14	2,06
87	0,14	1,92
86	0,14	1,78
85	0,14	1,64
84	0,14	1,50
83	0,14	1,36
82	0,14	1,22
81	0,14	1,08
80	0,14	0,94
79	0,14	0,80
78	0,14	0,66



77	0,14	0,52
76	0,02	0,50
75		0,50
74		0,50
73		0,50
72		0,50
71		0,50
70		0,50
69		0,50
68		0,50
67		0,50
66		0,50

Sub. 2**PUNTEGGI TITOLI DI STUDIO - Specializzazione**

Punteggio in cinquantiesimi	Frazione	Punteggio
Lode		3,00
50	0,5	2,50
49	0,5	2,00
48	0,12	1,88
47	0,12	1,76
46	0,12	1,64
45	0,12	1,52
44	0,12	1,40
43	0,12	1,28
42	0,12	1,16
41	0,12	1,04
40	0,12	0,92
39	0,12	0,80
38	0,12	0,68
37	0,12	0,56
36	0,12	0,44
35	0,12	0,32
34		0,32
33		0,32
32		0,32
31		0,32
30		0,32

