

ALLEGATO
AL BANDO DI CONCORSO INTERNO N.4/2025/CI
PER LA COPERTURA DEFINITIVA DI PROFILI DI RUOLO (PDR)
DI OPERATORE SPECIALIZZATO CONTABILE (OPSPCONT) – UO UFFICIO TRIBUTARIO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ripartizione punteggio per titoli attribuiti ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Delegato n.106/2012 così come modificato dall'articolo 10 del Decreto Delegato n.88/2023.

A) Titolo di studio - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 12**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012.
Pertanto, per ogni votazione espressa in sessantesimi, centesimi o in centodecimi saranno attribuiti i punti come da Allegato *sub.1*.

B) Titoli di servizio - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 15**, è calcolato sulla base delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 14 del Decreto Delegato n.16/2020.

Ai fini dell'attribuzione di punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al V°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

- 1. fino a 15 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 3,75 per ogni anno e a punti 0,3125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 2. fino a 13,50 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 3,375 per ogni anno e a punti 0,28125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 3. fino a 6,75 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 1,6875 per ogni anno e a punti 0,140625 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 3**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 15 del Decreto Delegato n.16/2020, i punti verranno attribuiti come segue:

1. **2,50 punti** per laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento;
2. **2,25 punti** per titoli di specializzazione biennale, master di II livello, dottorati di ricerca e lauree aggiuntive magistrali o specialistiche, sia a ciclo unico che a doppio ciclo, ai sensi del comma 3bis dell'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012, così come integrato dall'articolo 11 del decreto delegato n.88/2023;
3. **2,00 punti** per lauree di primo livello;
4. **1,75 punti** per master di I livello;
5. **1,50 punti** per Diploma aggiuntivo di Maturità;
6. **1,25 punto** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;

- 5bis. **1,00 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quater. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quinquies. **0,20 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 5sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con le posizioni funzionali oggetto del concorso. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 1,50.

Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni delle posizioni funzionali oggetto del concorso. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.