

**ALLEGATO AL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO
PROFESSIONALE, MOTIVAZIONALE ED ATTITUDINALE N.6/2021/AF
PER DIRIGENTE DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA UFFICIO GESTIONE PERSONALE PA**

A) Con riferimento al **Curriculum professionale** previsto nell'ambito della valutazione dei Titoli, il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di n.8 punti, è ripartito per tipologia delle attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue:

1) per attività presso il Settore Pubblico in ambiti che prevedano l'applicazione di norme relative al personale in sede di amministrazione attiva, di controllo o in sede giurisdizionale, i punteggi sono così attribuiti:

Livello/Grado	Fino ad 1 anno di esperienza	da 1 a 3 anni di esperienza	da 3 a 5 anni di esperienza	da 5 a 10 anni di esperienza	oltre 10 anni di esperienza
Dirigenziale	2	3,5	4,5	5,5	8
9/IX	1,4	2,45	3,15	3,85	5,5
8/VIII	1	1,75	2,25	2,75	4
7/VII	0,5	0,8	1,12	1,37	2

2) per attività presso il Settore Pubblico in ambito amministrativo o giuridico, i punteggi sono così attribuiti:

Livello/Grado	Fino ad 1 anno di esperienza	da 1 a 3 anni di esperienza	da 3 a 5 anni di esperienza	da 5 a 10 anni di esperienza	oltre 10 anni di esperienza
Dirigenziale	1	1,75	2,25	2,75	4
9/IX	0,7	1,25	1,65	1,92	2,75
8/VIII	0,5	0,9	1,12	1,37	2
7/VII	0,25	0,40	0,56	0,7	1

3) per attività, presso il Settore Privato, di gestione delle risorse umane, di tipo legale o libero professionale in ambito giuridico o economico, i punteggi sono così attribuiti:

Livello/Grado	Fino ad 1 anno di esperienza	da 1 a 3 anni di esperienza	da 3 a 5 anni di esperienza	da 5 a 10 anni di esperienza	oltre 10 anni di esperienza
Dirigenziale; libero professionista	2	3,5	4,5	5,5	8
6° categoria - Quadro	1,4	2,45	3,15	3,85	5,5
5° categoria- livello 1; impiegato IV livello	1	1,75	2,25	2,75	4
5° categoria- livello 2; impiegato III livello	0,5	0,8	1,12	1,37	2

B) Con riferimento al **Curriculum formativo** previsto nell'ambito della valutazione dei Titoli, il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di n.7 punti, è ripartito con riferimento alla durata dei corsi, come segue:

- a) **1 punto** per corsi di durata superiore a 180 ore;
- b) **0,75 punti** per corsi della durata compresa tra 91 ore e 180 ore;
- c) **0,50 punti** per corsi della durata ricompresa tra 31 ore e 90 ore;
- d) **0,30 punti** per corsi della durata ricompresa tra 13 ore 30 ore;
- e) **0,10 punti** per corsi della durata ricompresa tra 7 ore 12 ore;
- f) **0,05 punti** per corsi della durata sino a 6 ore.

Al fine di valutare le attestazioni che non riportino la durata del corso in ore bensì in giorni (settimane/mesi) e qualora non sia possibile accertare la durata in ore internamente all'Amministrazione, in via equitativa si assegna:

- a) **1 punto** per corsi di durata superiore 6 mesi;
- b) **0,75 punti** per corsi della durata di 5 mesi e sua frazione;
- c) **0,50 punti** per corsi della durata ricompresa tra 3 e 4 mesi e sua frazione;
- d) **0,30 punti** per corsi della durata ricompresa tra 1 e 2 mesi e sua frazione;
- e) **0,10 punti** per corsi della durata ricompresa tra 1 settimana e 1 mese e sua frazione;
- f) **0,05 punti** per corsi della durata fino a 1 settimana o più corsi effettuati nello stesso giorno.