

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PROFESSIONALE,
ATTITUDINALE, E MOTIVAZIONALE N. 4/2026/SN/ISS
PER LA POSIZIONE DI DIRETTORE
UOC SANITÀ VETERINARIA E IGIENE ALIMENTARE - DIPARTIMENTO PREVENZIONE -
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE**

**ART. 1
RIFERIMENTI NORMATIVI**

Vista la Legge 31 luglio 2009 n.107 *"Concorsi ed altre forme di selezione"* nonché il Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 *"Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi ed altre forme di selezione"* e s.m.i.;

Vista la Legge 31 luglio 2009 n. 108 e s.m.i.;

visto il Decreto Delegato 23 gennaio 2015 n. 3 *"Profili di Ruolo del Settore Pubblico Allargato"* s.m.i.;

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 *"Atto organizzativo e secondo fabbisogno dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS)"*;

vista la Delibera dell'On.le Congresso di Stato n.29 del 22 settembre 2026

**ART. 2
INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

Si indice presente procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio professionale, attitudinale e motivazionale per il reclutamento della figura di Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene Alimentare - Dipartimento Prevenzione - Istituto per la Sicurezza Sociale.

**ART. 3
REQUISITI DI ACCESSO**

La selezione pubblica è rivolta a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino/a della Repubblica, oppure essere residente in territorio sammarinese;
- b) Laurea in Medicina Veterinaria (LM-42), oppure laurea di vecchio ordinamento o laurea Specialistica ai sensi della Legge 5 ottobre 2011 n. 161 ed abilitazione all'esercizio della professione; il titolo di studio deve essere posseduto da almeno 5 (cinque) anni alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica come previsto all'art. 6, comma 1, lettera c), della Legge n.108/2009 in quanto compatibile all'art. 10, comma 8 del Decreto Delegato n. 171/2024 s.m.i.
- c) Essere in possesso di un'esperienza lavorativa o professionale continuativa di almeno 6 (sei) anni, come previsto dall'art. 10, comma 9, lettera a), del Decreto Delegato n. 171/2024, ovvero sia esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno di sei anni, nel settore pubblico e/o privato, quale Veterinario;
- d) essere fisicamente idoneo all'impiego con riferimento alla posizione da ricoprire;
- e) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanna penale per reato non colposo, che comporti restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comporti, per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41 e s.m.i.;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici dipendenti;
- i) nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5



dicembre 2011 n.188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti.

- l) non essere stato destinatario nei tre anni precedenti dal termine di presentazione della domanda di partecipazione del presente bando di selezione, di atti e provvedimenti di recesso, risoluzione e mancato rinnovo di contratto dirigenziale per fatti riconducibili al dirigente, relativamente alla posizione di cui al presente bando di selezione;
- m) in possesso di riconosciuta autorevolezza professionale ottenuta dalla casistica trattata negli ultimi 3 (tre) anni certificata dall'ente o struttura di riferimento, nonché anche attraverso esplicita produzione scientifica.
- n) aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (ECM);

ART. 4

DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO

Per partecipare alla presente selezione pubblica, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, **formale domanda di ammissione** in formato elettronico, secondo le modalità previste dal successivo articolo 5.

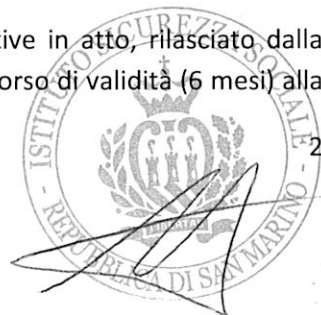
La domanda dovrà contenere i seguenti dati e dichiarazioni:

- a) nome e cognome; codice ISS; luogo e data di nascita; indirizzo di residenza; domicilio digitale (a seguito autenticazione sul portale, tali dati saranno forniti automaticamente dal sistema informatico);
- b) numero di telefono;
- c) dichiarazione del/della candidato/a di:
 - i. aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento, anche in assenza del regolamento di cui all'articolo 24, comma 6, del Decreto Delegato n. 16/2020;
 - ii. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento selettivo nonché ai relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione unicamente in formato elettronico mediante l'utilizzo dell'applicativo "Istanze OnLine (IOL)" oppure attraverso il Servizio Elettronico di Recapito Certificato (tNotice) o in subordine con posta elettronica ordinaria, al domicilio digitale personale;
 - iii. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio di selezione e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
 - iv. essere in possesso dei requisiti di cui al superiore articolo 3, lettere a), b), f), g) h), i) e l). Tali requisiti sono dichiarati, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 - e dunque sotto personale responsabilità e nella consapevolezza di quanto previsto dagli articoli 24 e 25 della medesima Legge n.159/2011 -, nell'unico e medesimo documento contenente la domanda di ammissione;
 - v. prendere atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del 3 Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n.171, la graduatoria finale di merito della presente selezione pubblica verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, in copia per immagine su supporto informatico (scansione) dell'originale analogico oppure in copia o estratto informatico di documento elettronico sottoscritto con firma elettronica del funzionario che lo ha rilasciato oppure sottoscritto con sigillo elettronico qualificato della persona giuridica che lo ha emesso oppure corredata di contrassegno elettronico per la verifica della provenienza e della conformità all'originale:

1. Certificato di sana e robusta costituzione e di assenza di malattie infettive in atto, rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS), in corso di validità (6 mesi) alla



data di scadenza per la presentazione delle domande. Per maggiori informazioni consultare il seguente link: <https://www.iss.sm/on-line/home/dipartimento-socio-sanitario/assistenza-territoriale-e-salute-mentale/uoccure-primarie.html>;

2. certificato di laurea o pergamena, oppure originale digitale del certificato di laurea, con votazione;
3. eventuali certificati relativi a titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. In relazione a titoli accademici e di studio conseguiti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'articolo 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
4. eventuali pubblicazioni, che saranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnicospicifica, della presenza di eventuali coautori;
5. eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla formazione che saranno valutati solo se:
 - i. non siano riferibili ad altri titoli già valutati,
 - ii. siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione,
 - iii. abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.

La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali;

6. eventuali certificazioni ed attestazioni del datore di lavoro privato relative alle esperienze professionali e lavorative fuori territorio che saranno valutate solo se siano riferibili ai requisiti di partecipazione e siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro devono indicare espressamente le categorie, livelli, qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni indispensabili, l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi non presenti nelle banche dati sammarinesi.
7. attestazione di riconosciuta autorevolezza professionale ottenuta dalla casistica trattata negli ultimi 3 (tre) anni certificata dall'ente o struttura di riferimento.
8. Attestazione di aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (ECM).

I candidati che abbiano maturato, alla data di scadenza del presente bando, un'anzianità tale da poter adempiere compiutamente all'assolvimento dell'obbligo formativo previsto dalla normativa vigente nella Repubblica di San Marino dovranno presentare, sotto la propria responsabilità, propria formale dichiarazione sottoscritta in originale di compiuto assolvimento degli obblighi ECM con espressa indicazione del numero dei crediti conseguiti. La dichiarazione deve essere dettagliata con riferimento all'anno 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026.

I candidati per i quali, alla data di scadenza del presente bando, non siano ancora decorsi i termini previsti dalla legislazione Sammarinese per l'adempimento del suddetto obbligo nonché coloro nei confronti dei quali il periodo di riferimento per l'acquisizione dei crediti non risulti ancora completamente maturato dovranno presentare, sotto la propria responsabilità, propria formale dichiarazione sottoscritta in originale di assolvimento parziale dell'obbligo ECM con espressa indicazione del numero dei crediti conseguiti. La dichiarazione deve essere dettagliata con riferimento all'anno 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026.

I candidati che, alla data di scadenza del presente bando, siano impossibilitati all'assolvimento dell'obbligo formativo secondo l'ordinamento vigente nella repubblica di San Marino dovranno presentare, sotto la propria responsabilità, propria formale dichiarazione sottoscritta in originale di esonero. La dichiarazione deve essere dettagliata con riferimento all'anno 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026.



Prima della presa servizio il candidato dovrà in ogni caso documentare l'assolvimento dell'obbligo ECM.

Ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2), 3), 5) e 6) non è ammessa dichiarazione sostitutiva.

I documenti elettronici relativi agli allegati devono essere prodotti in formato PDF (Portable Document Format).

È onere del/della candidato/a che intenda avvalersi dei disposti dell'articolo 4, comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19, comma 1, primo periodo e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare, nella specifica sezione dell'applicativo "Istanze OnLine (IOL)", gli elementi indispensabili per la ricerca ed il reperimento dei documenti di cui ai superiori punti 2) e 3).

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti **manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello dovuto**, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

ART. 5 MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda e la relativa documentazione dovranno essere formate e presentate **ESCLUSIVAMENTE attraverso l'applicativo denominato "Istanze On Line (IOL)"** accessibile tramite il portale internet della Pubblica Amministrazione, www.gov.sm, sezione Reclutamento Settore Pubblico, sotto-sezione Concorsi pubblici e selezioni. E' a disposizione presso la medesima sezione il "Manuale d'uso" relativo alla procedura IOL, contenente informazioni utili alla compilazione della domanda e successiva istruttoria.

Per inoltrare la domanda è necessario:

- essere registrati sul portale dei servizi online PA;
- essere in possesso del domicilio digitale personale. La registrazione del domicilio digitale, qualora non già eseguita, può essere effettuata gratuitamente presso un qualunque sportello di Poste San Marino, muniti di documento di identità valido oppure attraverso lo sportello virtuale dell'Amministrazione Pubblica RDD-RegistroDigitale (pa.sm), al seguente indirizzo web: <https://re.pa.sm/rdd> - esclusivamente se muniti di certificato di firma elettronica qualificata (firma digitale) valido nei Paesi UE.

Il requisito previsto dal superiore articolo 3, paragrafo 1, lettera a), - cittadinanza sammarinese o residenza in territorio sammarinese - è altresì condizione necessaria per avviare la domanda di ammissione alla selezione.

La domanda di ammissione ed i relativi allegati dovranno essere presentati **entro le ore 18:00 del giorno venerdì 20 novembre 2026 - a mezzo del sopra citato applicativo "IOL - Istanze On Line"**.

Le informazioni ed i dati forniti saranno trattati in conformità all'Informativa pubblicata sul portale dello Stato, al seguente link: <https://www.gov.sm/pub1/GovSM/Privacy.html>

Si rammenta che l'utilizzo dell'applicativo IOL garantisce la certezza dell'invio e della consegna della domanda di ammissione e dei relativi allegati da parte del soggetto registrato, ai sensi dell'articolo 14 del Decreto Delegato 21 marzo 2023 n.51



ART. 6 DIRITTI DI PRATICA

Ai sensi degli articoli 1, commi 2 e 3, 2 e 9, comma 2, lettera c) del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61, la domanda di partecipazione al presente procedimento selettivo è soggetta al **diritto di pratica nella misura di € 50,00** così come stabilito dall'Allegato B alla IV^a Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato (Ordinanza n.2 – anno 2026).

Il versamento del sopra menzionato diritto di € 50,00 è condizione per l'invio della domanda e può essere effettuato in concomitanza alla compilazione domanda su IOL – attraverso carta di credito - oppure presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo scaricabile da IOL; in quest'ultimo caso la ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa in formato PDF alla domanda.

Resta fermo il pagamento dei diritti dovuti per il certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dal 5 quale risulti l'idoneità fisica al servizio da svolgere, con le modalità definite dall'Istituto per la Sicurezza Sociale.

ART. 7 VERIFICA DEI TITOLI E DEI REQUISITI

Ai/alle candidati/e ammessi/e e non ammessi/e, in quanto carenti dei titoli e requisiti richiesti, verrà trasmessa apposita comunicazione al domicilio digitale. Tale comunicazione renderà accessibile, attraverso apposito link ivi contenuto, il relativo provvedimento.

Avverso il provvedimento di non ammissione, contenente i motivi di esclusione, è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di concorso/selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di concorso/selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla data di trasmissione della loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del presente bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

ART. 8 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E RELATIVI PUNTEGGI

Il colloquio di selezione è volto a verificare le **conoscenze generali**, le **conoscenze** e le **competenze specifiche** e le **competenze trasversali e attitudinali** dei/delle candidati/e.

Il colloquio si baserà sulle seguenti materie ed argomenti:

1) Conoscenze di carattere generale:

- Istituzioni della Repubblica di San Marino (composizione, competenze e funzionamento);
- Titoli III e VII della Legge 22 dicembre 1972 e s.m.i. – Legge Organica per i dipendenti dello Stato;
- Legge 5 settembre 2014 n.141 – Codice di condotta per gli agenti pubblici;
- Titoli I e IV della Legge 21 ottobre 2022 n.145 - Riforma delle norme di disciplina per i dipendenti pubblici;
- Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 - Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte dell'Amministrazione;



- Legge 30 novembre 2004 n. 165 e s.m.i. - Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale;
- Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 - Atto Organizzativo e Secondo Fabbisogno dell'Istituto per la Sicurezza Sociale;
- Parte I (Titolo I, Titolo II e Titolo III) e Parte II (Titolo IV) Legge 21 dicembre 2018 n. 171 - "Riordino delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali";
- Decreto Delegato 9 gennaio 2026 n. 1 "Modifica delle schede e del sistema di valutazione dei Dirigenti dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

I testi coordinati relativi alle norme sopra indicate sono consultabili al seguente link:

<https://www.consigliograndeegenerale.sm/on-line/home/testi-coordinati/docCat.17003130.1.150.20.html>

Le conoscenze di carattere generale saranno accertate con **prova orale**, come segue:

- per la prova relativa alle conoscenze di carattere generale, la Commissione predisporrà un elenco di 20 (venti) domande, fra le quali il/la candidato/a ne estrarrà a sorte 4 (quattro).

2) Conoscenze e competenze specifiche

- Condizioni di polizia sanitaria in materia di interscambio, di animali della specie bovina, suina, ovina e caprina;
- Piani di profilassi nella specie bovina e ovi-caprina ed equina;
- Misure di lotta contro alcune malattie infettive (Afta Epizootica, Peste Suina Classica, Peste Suina Africana, Influenza Aviaria, Malattia di Newcastle, BSE, Anemia Infettiva Equina, Blue Tongue);
- Aspetti clinici, anatomopatologici, diagnostici, epidemiologici e legislativi delle principali malattie infettive ed infestive degli animali domestici, con particolare riguardo a quelle a carattere zoonosico;
- Disposizioni in materia di identificazione e registrazione di bovini, suini, ovicaprini;
- Norme sanitarie per l'eliminazione e la trasformazione di rifiuti di origine animale e la protezione dagli agenti patogeni degli alimenti per animali;
- Piano di controllo per la ricerca di residui indesiderati negli animali d'allevamento, e in taluni alimenti di origine animale;
- Detenzione, distribuzione e fornitura dei medicinali veterinari e farmacovigilanza;
- Protezione degli animali durante il trasporto e le operazioni correlate;
- Igiene zootecnica e benessere animale;
- Disciplina dell'igiene della produzione, deposito, trasporto, vendita e somministrazione degli alimenti e bevande;
- Condizioni sanitarie per la produzione e l'immissione sul mercato di carni fresche e di prodotti a base di carne;
- Norme per la surgelazione di prodotti alimentari nelle attività di somministrazione;
- Controllo ufficiale dei prodotti alimentari e delle bevande;
- Produzione e commercializzazione di integratori alimentari;
- Principi e requisiti della legislazione alimentare e procedure nel campo della sicurezza alimentare;
- Igiene dei mangimi;
- Igiene dei prodotti alimentari;
- Norme specifiche in materia di igiene per gli alimenti di origine animale;
- Norme specifiche per l'organizzazione di controlli ufficiali sui prodotti di origine animale destinati al consumo umano;
- Controlli ufficiali intesi a verificare la conformità normativa in materia di mangimi e di alimenti e alle norme sulla salute e sul benessere degli animali;
- Etichettatura, presentazione e pubblicità dei prodotti alimentari;
- Etichettatura delle carni fresche, refrigerate o congelate di animali della specie suina, ovina, caprina e di volatili;
- Disposizioni in materia di protezione degli animali da compagnia e di tutela dell'incolumità pubblica dall'aggressione dei cani;
- Commercio internazionale di specimen e fauna selvatica;



- Piano nazionale dei controlli;
- Tossinfezioni alimentari;

Le conoscenze e competenze specifiche verranno accertate con:

prova orale in relazione alla quale la Commissione predisporrà un elenco di 30 domande (trenta) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 6 (sei).

3) Competenze trasversali e attitudinali.

La motivazione e l'attitudine del/la candidato/a allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'esercizio della funzione sono volte a verificare il possesso in particolare di:

- Spirito d'iniziativa
- Orientamento al risultato
- Capacità di pianificazione e controllo
- Capacità relazionale e persuasiva e di negoziazione
- Capacità di risoluzione dei problemi
- Leadership
- Affiancamento e supporto.

La motivazione e le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate tramite la somministrazione di domande e/o la sottoposizione di scenari operativi volti a verificare l'attitudine e capacità, con particolare riferimento alle abilità sopra indicate nonché l'eventuale somministrazione di test attitudinale/motivazionale.

Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 65 su 100.

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

Parte 1 - 30% per un massimo di 22 punti;

Parte 2 - 50% per un massimo di 28 punti

Parte 3 - 20% per un massimo di 15 punti.

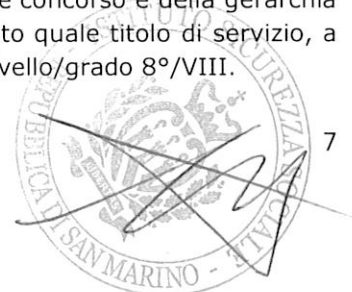
ART. 9

VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E RELATIVI PUNTEGGI

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati. Il punteggio massimo assegnato è pari a 35 punti così suddivisi:

1) Titolo di studio:	fino a 10 punti su 100
2) Titoli di servizio:	fino a 7 punti su 100
3) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni):	fino a 5 punti su 100
4) Curriculum formativo:	fino a 6 punti su 100
5) Curriculum professionale:	fino a 7 punti su 100

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi accademici e di studio e delle pubblicazioni nonché la valutazione dei curricula formativi e professionali, secondo quanto previsto dagli articoli 24, 25, 27, 28, 29 e 30 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dagli articoli 14, 15 e 16 del Decreto Delegato n.16/2020 e dall'articolo 11 del Decreto Delegato n.88/2023, sarà effettuata come da Allegato al presente Bando. In ragione del PDR oggetto del presente concorso e della gerarchia fra qualifiche/PDR esistente nel Settore Pubblico Allargato, non verrà valutato quale titolo di servizio, a prescindere dalla sua durata, il servizio prestato in PDR inferiore a quelli di livello/grado 8°/VIII.



In linea con quanto previsto dall'articolo 30, commi 1 e 2 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. sono considerate attività coerenti con il profilo professionale oggetto del presente Bando di concorso quelle che, sulla base delle declaratorie professionali relative a qualifiche/profili di ruolo/categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento, implicino lo svolgimento di attività esecutive di particolare rilievo e specialistica preparazione, che richiedano esperienza e pratica, con discreta autonomia nell'ambito di direttive definite dai superiori. A titolo esemplificativo, si considerano attività coerenti, nell'ambito tecnico di riferimento:

a) nel Settore Pubblico Allargato: le attività siano riconducibili alle qualifiche/PDR di Grado IX e VIII;

b) nel settore privato e con riferimento alle principali contrattazioni collettive di settore: le attività siano riconducibili alle categorie/livelli 6° e 5°.

ART. 10

COMMISSIONE GIUDICATRICE DI VALUTAZIONE, FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La Commissione di Valutazione è composta ai sensi dell'articolo 32, comma 2 del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dal Decreto Delegato n.16/2020.

Gli adempimenti preliminari, l'attività della Commissione di Valutazione, la formazione della graduatoria finale nonché i termini di notifica degli esiti del procedimento sono regolati, in via analogica a quanto previsto per i concorsi, dai pertinenti articoli della Legge n.107/2009 e del Decreto Delegato n.106/2012 e loro successive modifiche.

La Commissione di Valutazione, a conclusione dei colloqui e sulla base dei relativi esiti nonché della valutazione dei Titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito degli idonei.

Saranno attribuiti i punteggi nei limiti stabiliti dai superiori articoli 8 e 9 e saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Congresso di Stato e diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità.

La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020, come sopra già richiamata.

ART. 11

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Ai fini della nomina di **Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene Alimentare - Dipartimento Prevenzione - Istituto per la Sicurezza Sociale**, il/La candidato/a che, risultato/a vincitore/vincitrice, in esito alla selezione di cui sopra, non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità di cui agli articoli 16 e 17 della Legge n.108/2009, di cui all'articolo 76, comma 2, della Legge 5 dicembre 2011 n.188 e di cui all'articolo 34 del Decreto Delegato n.125/2023. Inoltre, dovrà essere assolto il requisito di cui all'articolo 6, comma 1, lettera b), della Legge n.108/2009.

L'incarico dirigenziale verrà conferito a tempo determinato per la durata di tre anni con contratto di diritto privato. L'esercizio del diritto di recesso dal contratto da parte del Direttore UOC nonché la risoluzione in via anticipata del contratto rispetto alla scadenza triennale per causa legata al Dirigente, saranno consentiti unicamente in relazione a motivi e circostanze sopravvenuti rispetto alla situazione esistente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

Il trattamento retributivo previsto è stabilito dall'articolo 19, comma 5, del Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171.

A seguito del conferimento dell'incarico è comunque previsto un periodo di prova non superiore a 6 (sei) mesi decorrenti dall'effettiva presa di servizio del/della vincitore/vincitrice.



Per quanto attiene al periodo di prova, si applica il disposto di cui all'articolo 12 della Legge n.108/2009 e s.m.i.; la valutazione del periodo di prova viene eseguita ai sensi del Decreto Delegato 25 maggio 2021 n.94 e s.m.i.;

ART. 12

INFORMAZIONI

Ai sensi dell'art.5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato nell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS l'Ufficio procedente del presente bando di concorso.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994161/994640/994878; e-mail a ufficio.personale@iss.sm

Il suddetto bando pubblico di selezione potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse o variazioni normative in materia.

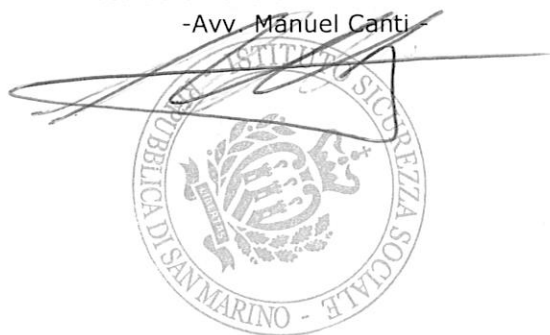
Il presente bando è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 28 ottobre 2026/1726 d.f.R.

Il Direttore Amministrativo

In qualità di Dirigente dell'Ufficio
Risorse Umane e Libera Professione-

-Avv. Manuel Canti-





ALLEGATO

AL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 4/2026/SN/ISS PER TITOLI E COLLOQUIO PROFESSIONALE, ATTITUDINALE E MOTIVAZIONALE PER LA POSIZIONE DI DIRETTORE UOC SANITA' VETERINARIA E IGIENE ALIMENTARE - DIPARTIMENTO PREVENZIONE - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) Titolo di studio - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 10**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012.

Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o in centodecimi saranno attribuiti i punti come da

Allegato sub.1.

B) Titoli di servizio - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 7**, è calcolato tenendo conto delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 14 del Decreto Delegato n.16/2020.

Ai fini dell'attribuzione di punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su posizioni dirigenziali, su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con la posizione oggetto della selezione e comunque di grado non inferiore all' VIII°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

1. **fino a 7 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione superiore di direzione generale, pari a punti 1,75 per ogni anno e a punti 0,14583 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
2. **fino a 6,50 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione dirigenziale, pari a punti 1,625 per ogni anno e a punti 0,135416 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
3. **fino a 3,25 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore di Responsabile/Esperto in attività professionale/PO, pari a punti 0,8125 per ogni anno e a punti 0,067708 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
4. **fino a 3,025 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione funzionale coerente di Esperto, pari a punti 0,75625 per ogni anno e a punti 0,0630208 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni.

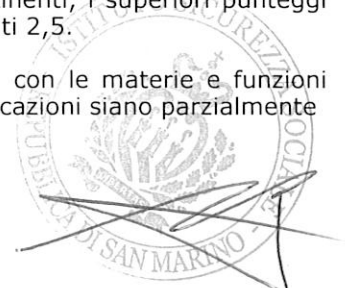
C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 15 del Decreto Delegato n.16/2020, i punti verranno attribuiti come segue:

1. 3,75 punti per ciascuna laurea aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento;
2. 3,25 punti per titoli di specializzazione, master di II livello, dottorati di ricerca;
3. 2,5 punti per lauree di primo livello;
4. 1,75 punti per master di I livello;
5. 1,25 punto per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 5bis. 0,75 punti per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. 0,50 punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quater. 0,25 punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quinqies. 0,30 punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 5sexies. 0,10 punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,5.

Verranno valutate solo le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente





UFFICIO RISORSE UMANE E LIBERA PROFESSIONE
Istituto per la Sicurezza Sociale

attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.

D) Curriculum formativo - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di punti 6, è ripartito, in considerazione della durata dei corsi, come segue, purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire ed abbiano previsto un esame finale:

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO	
DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 359 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

La durata in giorni del corso è considerata allorché le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accertare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

Inoltre, con riferimento all'articolo 30, comma 4, lettere a), b), c) e d), del Decreto Delegato n. 106/2012, come modificato dall'articolo 16 del Decreto Delegato n. 16/2020, saranno assegnati:

I) **punti 0,50**, fino ad un massimo di punti 2, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva; Per le posizioni dirigenziali si considerano anche le idoneità conseguite in relazione a PDR di Grado VIII;

II) **punti 2** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi ed Ordini Professionali riconosciuti dalla Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento e **punti 1** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi e Collegi Professionali riconosciuti dalla Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di titolo di studio inferiore. Il possesso di abilitazione professionale non è valutato quando costituisce titolo indispensabile per la partecipazione a selezioni. I predetti punteggi assorbono quelli relativi al tirocinio professionale obbligatoriamente effettuato limitatamente alla durata necessaria per potere sostenere l'esame di abilitazione professionale; eventuali ulteriori periodi di tirocinio professionale facoltativo sono valutati ai sensi del successivo punto III). Qualora il punteggio di eventuale tirocinio, senza superamento dell'esame previsto per l'abilitazione professionale, superi il punteggio previsto per l'abilitazione professionale, è riconosciuto il 50% del punteggio;

III) gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera E), sulla base della durata degli stessi;

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Via Scialoja 20- 47893 Borgo Maggiore
T +378 (0549) 994422 F +378 (0549) 994359 -
<http://www.salute.sm>





UFFICIO RISORSE UMANE E LIBERA PROFESSIONE

Istituto per la Sicurezza Sociale

IV) **punti 1,25** per conoscenza linguistica superiore – certificata da Università/Istituti specializzati riconosciuti – rispetto al livello previsto dal Bando, così ripartiti: punti 1 – liv. C1, punti 1,25 – liv. C2.

E) **Curriculum professionale** - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di **punti 7**, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implicino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle funzioni dell'UOC oggetto di selezione:

Grado/Livello/Categoria	Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni	Punteggio per ogni anno di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni	Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni
FASCIA A Dirigenza settore privato (8° e 7° categoria) Incarico dirigenziale pubblico	7	0,7	0,0583
FASCIA B Libero professionista; 6a categoria settore privato; liv.9/grado IX/PO nel settore pubblico; Quadro settore bancario	5	0,50	0,00416
FASCIA C 5a categoria – livello 1 e 2 nel settore privato; liv.8/grado VIII settore pubblico;	2,50	0,25	0,0208

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, gradi e categorie non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal candidato.



REPUBBLICA DI SAN MARINO

Via Scialoja 20- 47893 Borgo Maggiore
T +378 (0549) 994422 F +378 (0549) 994359 –
<http://www.salute.sm>

Punteggio in centesimi	Frazione	Punteggio		Punteggio in centodecimi	Frazione	Punteggio
lode		10		lode		10
100	0,5	9,5		110	0,5	9,5
99	0,5	9		109	0,5	9
98	0,28	8,72		108	0,26	8,74
97	0,28	8,43		107	0,26	8,48
96	0,28	8,15		106	0,26	8,23
95	0,28	7,87		105	0,26	7,97
94	0,28	7,58		104	0,26	7,71
93	0,28	7,30		103	0,26	7,45
92	0,28	7,02		102	0,26	7,20
91	0,28	6,74		101	0,26	6,94
90	0,28	6,45		100	0,26	6,68
89	0,28	6,17		99	0,26	6,42
88	0,28	5,88		98	0,26	6,17
87	0,28	5,60		97	0,26	5,91
86	0,28	5,32		96	0,26	5,65
85	0,28	5,03		95	0,26	5,39
84	0,28	4,75		94	0,26	5,14
83	0,28	4,47		93	0,26	4,88
82	0,28	4,18		92	0,26	4,62
81	0,28	3,90		91	0,26	4,36
80	0,28	3,62		90	0,26	4,11
79	0,28	3,33		89	0,26	3,85
78	0,28	3,05		88	0,26	3,59
77	0,28	2,77		87	0,26	3,33
76	0,28	2,48		86	0,26	3,08
75	0,28	2,20		85	0,26	2,82
74	0,28	1,92		84	0,26	2,56
73	0,28	1,63		83	0,26	2,30
72	0,28	1,35		82	0,26	2,05
71	0,28	1,07		81	0,26	1,79
70	0,28	0,78		80	0,26	1,53
69		0,50		79	0,26	1,27
68		0,50		78	0,26	1,02
67		0,50		77	0,26	0,76
66		0,50		76		0,50
65		0,50		75		0,50
64		0,50		74		0,50
63		0,50		73		0,50
62		0,50		72		0,50
61		0,50		71		0,50
60		0,50		70		0,50
				69		0,50
				68		0,50
				67		0,50
Allegato sub 1				66		0,50

