

ALLEGATO
AL BANDO DI CORSO-CONCORSO PUBBLICO N.6/2026/CCP
PER RECLUTAMENTO PER GRADI MILITARI DI GENDARME E GUARDIA
E PER PROFILO DI RUOLO (PDR) DI AGENTE

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ripartizione punteggio per titoli attribuiti ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Delegato n.106/2012 così come modificato dall'articolo 8 del Decreto Delegato n.35/2025.

A) Titolo di studio - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 12**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012.

Pertanto, per ogni votazione espressa in sessantesimi, centesimi o in centodecimi saranno attribuiti i punti come da Allegato *sub.1*.

B) Titoli di servizio - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 15**, è calcolato sulla base delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 14 del Decreto Delegato n.16/2020.

Ai fini dell'attribuzione di punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al IV°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

- 1. fino a 15 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 3,75 per ogni anno e a punti 0,3125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 2. fino a 13,50 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 3,375 per ogni anno e a punti 0,28125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 3. fino a 6,75 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 1,6875 per ogni anno e a punti 0,140625 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 3**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche, i punti verranno attribuiti come segue:

- 1. 2,50 punti** per laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento;
- 2. 2,25 punti** per titoli di specializzazione biennale, master di II livello, dottorati di ricerca e lauree aggiuntive magistrali o specialistiche, sia a ciclo unico che a doppio ciclo;
- 3. 2,00 punti** per lauree di primo livello;
- 4. 1,75 punti** per master di I livello;
- 5. 1,50 punti** per Diploma aggiuntivo di Maturità;
- 6. 1,25 punto** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 6bis. 1,00 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;

- 6ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 6quater. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 6quinquies. **0,20 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 6sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con le posizioni funzionali oggetto del concorso. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 1,50.

Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni delle posizioni funzionali oggetto del concorso. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.