

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 3/2026/AF PER TITOLI E COLLOQUIO PROFESSIONALE, ATTITUDINALE E MOTIVAZIONALE PER LA POSIZIONE DI DIRIGENTE DELL'AO "SETTORE PREVIDENZA"- ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE- REPUBBLICA DI SAN MARINO**

**ART. 1  
(RIFERIMENTI NORMATIVI)**

- Legge 31 luglio 2009 n.107 "Concorsi ed altre forme di selezione" e successive modifiche;
- Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 "Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi ed altre forme di selezione" e successive modifiche, e in particolare gli articoli 32 "Selezione per Titoli e Colloquio" e 36 "Bando di selezione";
- Legge 31 luglio 2009 n.108 "Legge sulla Dirigenza" e, in particolare, gli articoli 6 "Requisiti" e 8 "Accesso alla funzione dirigenziale";
- Decreto Delegato 6 marzo 2013 n.21 "Disciplina del trattamento retributivo dei Dirigenti e dei Direttori di Dipartimento" e successive modifiche e Art.5 Decreto Delegato 19 maggio 2025 n.72 "Obiettivi e Responsabilità dei Membri del Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS) e modifiche all'Atto Organizzativo e al Fabbisogno dell'ISS";
- visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 - "Atto Organizzativo e secondo fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale (ISS)" e;
- Delibere dell'On.le Congresso di Stato n. 38 del 13 ottobre 2026;

**ART. 2  
(INDIZIONE DELLA SELEZIONE)**

Si indice, ai sensi dell'articolo 31, comma 4, della Legge n.67/2014, la presente procedura di selezione pubblica per titoli e colloquio professionale, attitudinale e motivazionale per il reclutamento della figura di Dirigente dell'AO "Settore Previdenza"- Istituto per la Sicurezza Sociale- Repubblica di San Marino.

**ART. 3  
(REQUISITI D'ACCESSO)**

La selezione pubblica è rivolta a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino/a della Repubblica oppure essere residenti in territorio sammarinese;
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere in possesso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) di cui all'Allegato n.1 alla Legge 5 ottobre 2011 n.161 oppure di Laurea Specialistica o di Vecchio Ordinamento equiparate ai sensi dell'Allegato n.4 della medesima legge. Conformemente a quanto previsto all'articolo 6, comma 1, lettera c), della Legge n.108/2009, il titolo di studio deve essere posseduto da almeno 5 (cinque) anni alla data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica;
- d) essere in possesso di un'esperienza lavorativa o professionale continuativa di almeno tre anni, come previsto all'articolo 6, lettera e), della Legge n.108/2009; ovvero sia esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno triennale:
  1. nel Settore Pubblico Allargato, in funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso alle quali è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento, oppure,
  2. nel settore privato, in attività libero professionali, oppure,
  3. nel settore privato, in posizioni con funzioni dirigenziali. L'accertamento del requisito della prestazione lavorativa in posizioni con funzioni dirigenziali avverrà facendo riferimento all'inquadramento lavorativo del candidato e sulla base delle declaratorie professionali relative alle categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento. A titolo esemplificativo, con riferimento alle declaratorie delle contrattazioni collettive del settore industria e servizi, si considerano posizioni con funzioni dirigenziali quelle riconducibili alle categorie/livelli 7° e 8°.



Il requisito di cui alla presente lettera d) può essere sostituito da diploma di specializzazione o master di secondo livello (minimo 60 CFU) in materie attinenti all'Amministrazione o all'attività dell'AO Previdenza che dovrà essere allegato alla domanda.

**Ai sensi dell'articolo 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020, il diploma di specializzazione conseguito in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione, non è valutabile quale requisito alternativo di partecipazione alla presente selezione;**

- e) possedere l'idoneità fisica all'impiego con riferimento alla posizione da ricoprire;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanna penale per reato non colposo, che comporti restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comporti, per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici dipendenti;
- i) nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7 della Legge 5 dicembre 2011 n.188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti;
- l) non essere stato destinatario nei tre anni precedenti il termine di presentazione della domanda di partecipazione di seguito indicato, di atti e provvedimenti di recesso, risoluzione e mancato rinnovo di contratto dirigenziale per fatti riconducibili al dirigente, relativamente alla posizione di cui al presente bando di selezione.

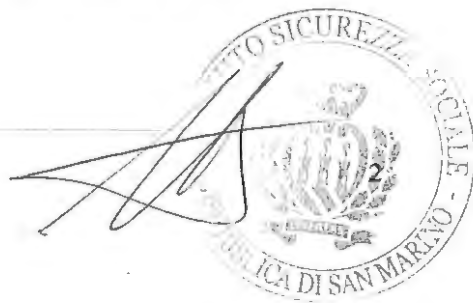
#### **ART. 4**

#### **(DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO)**

Per partecipare alla presente selezione pubblica, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato elettronico, secondo le modalità previste dal successivo articolo 5.

La domanda dovrà contenere i seguenti dati e dichiarazioni:

- a) nome e cognome; codice ISS; luogo e data di nascita; indirizzo di residenza; domicilio digitale (a seguito autenticazione sul portale, tali dati saranno forniti automaticamente dal sistema informatico);
- b) numero di telefono;
- c) dichiarazione del/la candidato/a di:
  - 1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione pubblica e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono lex specialis del presente procedimento, anche in assenza del regolamento di cui all'articolo 24, comma 6 del Decreto Delegato n.16/2020;
  - 2. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento selettivo nonché ai relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo stesso effettuate dall'Amministrazione unicamente in formato elettronico mediante l'utilizzo dell'applicativo "Istanze OnLine (IOL)" oppure attraverso il Servizio Elettronico di Recapito Certificato (tNotice) o in subordine con posta elettronica ordinaria, al domicilio digitale personale;
  - 3. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio di selezione e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
  - 4. essere in possesso dei requisiti di cui al superiore articolo 3, lettere a), b), f), g) h), i) e l). Tali requisiti sono dichiarati, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 - e dunque sotto personale responsabilità e nella consapevolezza di quanto previsto dagli articoli 24 e 25 della medesima Legge n.159/2011 -, nell'unico e medesimo documento contenente la domanda di ammissione;



5. prendere atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n.171, la graduatoria finale di merito della presente selezione pubblica verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet [www.gov.sm](http://www.gov.sm).

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti, in copia per immagine su supporto informatico (scansione) dell'originale analogico oppure in copia o estratto informatico di documento elettronico sottoscritto con firma elettronica del funzionario che lo ha rilasciato oppure sottoscritto con sigillo elettronico qualificato della persona giuridica che lo ha emesso oppure corredata di contrassegno elettronico per la verifica della provenienza e della conformità all'originale:

1. certificato di sana e robusta costituzione e di assenza di malattie infettive in atto, rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS) - per maggiori informazioni consultare il seguente link: <https://www.iss.sm/on-line/home/dipartimento-socio-sanitario/assistenza-territoriale-e-salute-mentale/uoc-cure-primarie.html>;
2. certificato di laurea o pergamena, con votazione, oppure originale digitale del certificato di laurea, con votazione;
3. eventuali certificati relativi a titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. In relazione a titoli accademici e di studio conseguiti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'articolo 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
4. eventuali pubblicazioni, che saranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica, della presenza di eventuali coautori;
5. eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla formazione che saranno valutati solo se:
  - i. non siano riferibili ad altri titoli già valutati,
  - ii. siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione,
  - iii. abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.

La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali;

6. eventuali certificazioni ed attestazioni, rilasciate da datore di lavoro privato o da ente pubblico di riferimento, relative alle esperienze professionali e lavorative svolte fuori territorio, che saranno valutate solo se siano riferibili ai requisiti di partecipazione e siano coerenti con la posizione funzionale oggetto del presente concorso. Tali certificazioni ed attestazioni dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; in assenza delle quali l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio non essendo possibile acquisire tali elementi presso banche dati sammarinesi.

Inoltre, ai fini della valutazione del requisito relativo alla esperienza lavorativa o professionale continuativa di almeno tre anni, di cui al superiore articolo 3, paragrafo 1, lettera d), nonché dell'attività lavorativa svolta nel Settore Pubblico Allargato o nel settore privato sammarinese, il/la candidato/a dovrà provvedere alla compilazione delle apposite sezioni presenti sull'applicativo di cui al successivo articolo 5, indicando:

- a) gli uffici/servizi del Settore Pubblico Allargato presso i quali è stato ricoperto/ si ricopre un Profilo di Ruolo (PDR) che ha comportato/comporta lo svolgimento di funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso alle quali è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento;
- b) la ragione sociale e il Codice Operatore Economico delle imprese del settore privato sammarinese presso le quali sono state ricoperte/si ricoprono posizioni con funzioni dirigenziali; l'accertamento di tale elemento avverrà facendo riferimento all'inquadramento lavorativo del candidato e sulla base delle declaratorie professionali relative alle categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento (a titolo esemplificativo, con riferimento alle declaratorie delle



contrattazioni collettive del settore industria e servizi, si considerano posizioni con funzioni dirigenziali quelle riconducibili alle categorie/livelli 7° e 8°);

Per i certificati di cui ai superiori **punti 1), 2), 3), 5) e 6)**, ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, **non è ammessa la dichiarazione sostitutiva.**

I documenti elettronici relativi agli allegati devono essere prodotti in formato PDF (Portable Document Format).

È onere del/della candidato/a che intenda avvalersi dei disposti dell'articolo 4, comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19, comma 1, primo periodo e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare, nella specifica sezione dell'applicativo "Istanze OnLine (IOL)", gli elementi indispensabili per la ricerca ed il reperimento dei documenti di cui ai superiori punti 2) e 3).

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello dovuto, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

#### **ART. 5 (MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE)**

La domanda e la relativa documentazione dovranno essere formate e presentate **ESCLUSIVAMENTE** attraverso l'applicativo denominato "Istanze On Line (IOL)" accessibile tramite il portale internet della Pubblica Amministrazione, [www.gov.sm](http://www.gov.sm), sezione Reclutamento Settore Pubblico, sotto-sezione Concorsi pubblici e selezioni. E' a disposizione presso la medesima sezione il "Manuale d'uso" relativo alla procedura IOL, contenente informazioni utili alla compilazione della domanda e successiva istruttoria.

Per inoltrare la domanda è necessario:

- essere registrati sul portale dei servizi online PA;
- essere in possesso del domicilio digitale personale. La registrazione del domicilio digitale, qualora non già eseguita, può essere effettuata gratuitamente presso un qualunque sportello di Poste San Marino, muniti di documento di identità valido oppure attraverso lo sportello virtuale dell'Amministrazione Pubblica RDD-RegistroDigitale(pa.sm), al seguente indirizzo web: <https://re.pa.sm/rdd> - esclusivamente se muniti di certificato di firma elettronica qualificata (firma digitale) valido nei Paesi UE.

Il requisito previsto dal superiore articolo 3, paragrafo 1, lett. a) - cittadinanza sammarinese o residenza in territorio sammarinese - è, altresì, condizione necessaria per avviare la domanda di ammissione alla selezione.

La domanda di ammissione ed i relativi allegati dovranno essere presentati **entro le ore 18:00 di lunedì 9 novembre - a mezzo del sopra citato applicativo "IOL - Istanze On Line"**.

Le informazioni ed i dati forniti saranno trattati in conformità all'Informativa pubblicata sul portale dello Stato, al seguente link: <https://www.gov.sm/pub1/GovSM/Privacy.html>.

Si rammenta che l'utilizzo dell'applicativo IOL garantisce la certezza dell'invio e della consegna della domanda di ammissione e dei relativi allegati da parte del soggetto registrato, ai sensi dell'articolo 14 del Decreto Delegato 21 marzo 2023 n.51.



## **ART. 6 (DIRITTI DI PRATICA)**

Ai sensi degli articoli 1, commi 2 e 3, 2 e 9, comma 2, lettera c) del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61, la domanda di partecipazione al presente procedimento selettivo è soggetta al **diritto di pratica nella misura di € 50,00** così come stabilito dall'Allegato B alla IV<sup>a</sup> Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato (Ordinanza n.2 – anno 2026).

Il versamento del sopra menzionato diritto di € 50,00 è condizione per l'invio della domanda e può essere effettuato in concomitanza alla compilazione domanda su IOL – attraverso carta di credito - oppure presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo scaricabile da IOL; in quest'ultimo caso la ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa in formato PDF alla domanda.

Resta fermo il pagamento dei diritti dovuti per il certificato rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie dal 4 quale risulti l'idoneità fisica al servizio da svolgere, con le modalità definite dall'Istituto per la Sicurezza Sociale.

## **ART. 7 (VERIFICA DEI TITOLI E DEI REQUISITI)**

Ai/alle candidati/e ammessi/e e non ammessi/e, in quanto carenti dei titoli e requisiti richiesti, verrà trasmessa apposita comunicazione al domicilio digitale. Tale comunicazione renderà accessibile, attraverso apposito link ivi contenuto, il relativo provvedimento.

Avverso il provvedimento di non ammissione, contenente i motivi di esclusione, è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di concorso/selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di concorso/selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla data di trasmissione della loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del presente bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

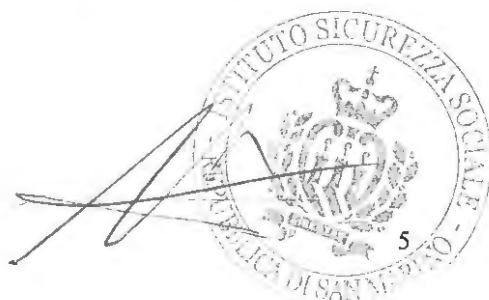
## **ART. 8 (MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO)**

II/Le candidati/e ammessi/e alla selezione saranno convocati/e per il colloquio con comunicazione trasmessa a mezzo IOL. Il colloquio si svolgerà non prima di 20 (venti) giorni dalla comunicazione della data fissata per il colloquio che sarà indicata nel provvedimento di ammissione.

Il colloquio di selezione è volto a verificare la conoscenza delle norme e materie di seguito elencate, la conoscenza della lingua inglese nonché la motivazione ed attitudine del candidato.

Il colloquio si baserà sulle seguenti materie ed argomenti:

### **1) Conoscenze generali**



## **A. Conoscenze di carattere generale**

1. Legge 31 luglio 2009 n.108 "Legge sulla dirigenza" e successive modifiche di cui, in particolare, agli articoli 30 e 31 della Legge 7 luglio 2020 n.113 e all'articolo 22 della Legge 29 ottobre 2021 n.183;
2. Legge 5 ottobre 2011 n.159 "Norme in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche;
3. Legge 5 ottobre 2011 n.160 "Legge sul procedimento amministrativo e sull'accesso ai documenti amministrativi" e successive modifiche, in particolare quelle introdotte dal Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 "Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte dell'Amministrazione";
4. Legge 5 settembre 2014 n.141 "Codice di condotta per gli agenti pubblici";
5. Legge 21 ottobre 2022 n.145 "Riforma delle norme di disciplina per i dipendenti pubblici", con riferimento ai Titoli I, III e IV;
6. Legge 30 novembre 2004 n.165 "Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale" e successive modifiche.
7. Decreto Delegato 12 novembre 2024 n.171 "Atto organizzativo e secondo Fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale (ISS)".

Le superiori conoscenze verranno accertate mediante la somministrazione di 4 (quattro) domande che il/la candidato/a estrarrà a sorte da un elenco di 20 (venti) domande predisposte dalla Commissione.

## **B. Conoscenza della lingua inglese**

E' richiesta la conoscenza della lingua inglese equiparata al livello A2 in base al "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue" stabilito dal Consiglio d' Europa. La conoscenza della lingua sarà accertata mediante un breve colloquio volto a valutare la capacità di comprensione e comunicazione.

## **2) Conoscenze e competenze specifiche**

1. Decreto 26 aprile 1976 n.15 "Testo unico delle disposizioni legislative sugli assegni familiari";
2. Legge 8 maggio 2009 n.64 "Modifica della normativa e dell'importo mensile degli assegni familiari";
3. Decreto-Legge 2 settembre 2022 n.126 "Modifica al Decreto 26 aprile 1976 n.15";
4. Decreto Delegato 8 marzo 2024 n.47 "Modifiche al Decreto 26 aprile 1976 n.15 e successive modifiche";
5. Legge 11 febbraio 1983 n.15 "Riforma del sistema pensionistico";
6. Legge 8 novembre 2005 n.157 "Legge di riforma del sistema previdenziale";
7. Legge 18 marzo 2008 n.47 "Applicazione articolo 12 della Legge 8 novembre 2005 n.157 - Provvedimento Stralcio";
8. Legge 5 ottobre 2011 n.158 "Riforma del Sistema Previdenziale";
9. Legge del 29 novembre 2022 n. 157 "Riforma del Sistema Previdenziale" ;
10. Decreto Delegato 23 febbraio 2023 n.30 "Modifiche e coordinamento alla legge 29 novembre 2022 n.157 - riforma del sistema previdenziale" ;
11. Decreto delegato 30 ottobre 2024 n.162 "Riorganizzazione della gestione separata, interventi di coordinamento in materia previdenziale, revisione delle norme in materia di attività lavorativa per percettori di pensione e solidarietà familiare";
12. Legge 6 dicembre 2011 n.191 "Riforma previdenziale: Istituzione del sistema complementare";
13. Legge 29 novembre 2000 n.113 "Modifica e proroga della legge 20 dicembre 1990 n.156 per il finanziamento delle prestazioni previdenziali assicurative ed assistenziali erogate dall'ISS ed interventi in materia pensionistica" ;



14. Legge 22 luglio 2014 n.114 "Norme che definiscono gli aventi diritto alle prestazioni sanitarie e disposizioni per applicazione quota capitaria";
15. Decreto Delegato 9 agosto 2024 n.110 - "Riorganizzazione della gestione separata, interventi di coordinamento in materia previdenziale, revisione delle norme in materia di attività lavorativa per percettori di pensione e solidarietà familiare";
16. Legge 22 dicembre 1955 n.42 "Istituzione di un sistema obbligatorio di Sicurezza Sociale" e successive modifiche; (TESTO COORDINATO [www.consigliograndeegenerale.sm/online/home/testi-coordinati/docCat.17003120.1.150.20.html](http://www.consigliograndeegenerale.sm/online/home/testi-coordinati/docCat.17003120.1.150.20.html));
17. "Accordo amministrativo per l'applicazione della convenzione tra la repubblica di san marino e la repubblica italiana in materia di sicurezza sociale" del 19 maggio 1978; ([https://www.esteri.sm/pub2/EsteriSM/dettaglio\\_accordi.html?idaccordo=00399519-4139-44e0-ae7f-79428af2ff8e](https://www.esteri.sm/pub2/EsteriSM/dettaglio_accordi.html?idaccordo=00399519-4139-44e0-ae7f-79428af2ff8e))
18. "Convenzione tra la repubblica italiana e la repubblica di san marino in materia di sicurezza sociale" del 10 luglio 1974; (<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-approfondimento.schede-informative.49825.sicurezza-sociale-internazionale-convenzione-bilaterale-con-la-repubblica-di-san-marino.html>)

Le superiori conoscenze verranno accertate mediante la somministrazione di 6 (sei) domande che il/la candidato/a estrarrà a sorte da un elenco di 30 (trenta) domande predisposte dalla Commissione.

### 3) Competenze attitudinali e motivazionali

La motivazione e l'attitudine del/la candidato/a allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'esercizio della funzione sono volte a verificare il possesso in particolare di:

- Spirito d'iniziativa
- Orientamento al risultato
- Capacità di pianificazione e controllo
- Capacità relazionale e persuasiva e di negoziazione
- Capacità di risoluzione dei problemi
- Leadership
- Affiancamento e supporto.

La motivazione e le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate tramite la somministrazione di domande e/o la sottoposizione di scenari operativi volti a verificare l'attitudine e capacità, con particolare riferimento alle abilità sopra indicate nonché l'eventuale somministrazione di test attitudinale/ motivazionale.

La Commissione potrà avvalersi dell'assistenza di un esperto nelle tecniche di accertamento delle attitudini e delle competenze trasversali e per l'accertamento della lingua inglese.

### Al colloquio è assegnato un punteggio massimo pari a 65 punti.

Il punteggio complessivo del colloquio viene ripartito, per le competenze di cui ai superiori punti 1), 2) e 3) nel seguente modo:

- |                                                       |                        |
|-------------------------------------------------------|------------------------|
| - Conoscenze di carattere generale:                   | fino a 18 punti su 70; |
| - Conoscenze e competenze specifiche:                 | fino a 28 punti su 70; |
| - Conoscenza della lingua inglese:                    | fino a 4 punti su 70;  |
| - Competenze manageriali, attitudinali e motivazione: | fino a 15 punti su 70. |

## ART. 9

### (VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E RELATIVI PUNTEGGI)

La **valutazione dei Titoli** è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati. Il **punteggio massimo** assegnato è **pari a 35 punti** così suddivisi:

- |                                                              |                        |
|--------------------------------------------------------------|------------------------|
| - Titolo di studio (voto di laurea):                         | fino a 10 punti su 100 |
| - Titoli di servizio:                                        | fino a 7 punti su 100  |
| - Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): | fino a 5 punti su 100  |



|                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| - Curriculum formativo:     | fino a 6 punti su 100 |
| - Curriculum professionale: | fino a 7 punti su 100 |

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi accademici e di studio e delle pubblicazioni, nonché la valutazione dei curricula formativi e professionali, secondo quanto previsto dagli articoli 24, 25, 27, 28, 29 e 30 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dagli articoli 14, 15 e 16 del Decreto Delegato n.16/2020 e dall'articolo 8 del Decreto Delegato n.35/2025, sarà effettuata come da Allegato al presente Bando. In ragione della posizione dirigenziale oggetto della presente selezione e della gerarchia fra qualifiche/PDR esistente nel Settore Pubblico Allargato, non verrà valutato quale titolo di servizio, a prescindere dalla sua durata, il servizio prestato in PDR inferiore a quelli di livello/Grado 8°/VIII.

In linea con quanto previsto dall'articolo 30, commi 1 e 2 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche, sono considerate attività coerenti con il profilo dirigenziale oggetto del presente bando, oltre a quelle dirigenziali, quelle che, sulla base delle declaratorie professionali relative a qualifiche/profili di ruolo/categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento, implicino lo svolgimento di attività di supervisione di personale subalterno, un buon livello di autonomia e potere di iniziative per la condotta ed i risultati delle lavorazioni ed attività. A titolo esemplificativo, si considerano attività coerenti quelle implicanti l'esercizio di compiti e funzioni che presuppongano conoscenze e competenze legali e/o l'esercizio di compiti e funzioni connessi e congruenti con le attribuzioni della UO oggetto di selezione, purché:

- a) nel Settore Pubblico Allargato: le attività siano riconducibili alle qualifiche/PDR di Grado IX e VIII;
- b) nel settore privato e con riferimento alle principali contrattazioni collettive di settore: le attività siano riconducibili alle categorie/livelli 6° e 5°.

#### **ART. 10 (COMMISSIONE DI VALUTAZIONE, FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA)**

La Commissione di Valutazione è composta ai sensi dell'articolo 32, comma 2 del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dal Decreto Delegato n.16/2020.

Gli adempimenti preliminari, l'attività della Commissione di Valutazione, la formazione della graduatoria finale nonché i termini di notifica degli esiti del procedimento sono regolati, in via analogica a quanto previsto per i concorsi, dai pertinenti articoli della Legge n.107/2009 e del Decreto Delegato n.106/2012 e loro successive modifiche.

La Commissione di Valutazione, a conclusione dei colloqui e sulla base dei relativi esiti nonché della valutazione dei Titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito degli idonei.

Saranno attribuiti i punteggi nei limiti stabiliti dai superiori articoli 8 e 9 e saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Congresso di Stato e diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità.

La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020, come sopra già richiamati.

#### **ART. 11 (ASSUNZIONE IN SERVIZIO)**



Ai fini della nomina di Dirigente dell'AO "Settore Previdenza"- Istituto per la Sicurezza Sociale- Repubblica di San Marino, il/la candidato/a risultato/a vincitore, in esito alla selezione di cui sopra, non dovrà versare nelle incompatibilità di cui agli articoli 16 e 17 della Legge n.108/2009, di cui all'articolo 76, comma 2, della Legge 5 dicembre 2011 n.188 e di cui all'articolo 34 del Decreto Delegato n.125/2023. Inoltre, dovrà essere assolto il requisito di cui all'articolo 6, comma 1, lettera b), della Legge n.108/2009.

L'incarico dirigenziale verrà conferito a tempo determinato per la durata **di tre anni** con contratto di diritto privato. L'esercizio del diritto di recesso dal contratto da parte del Dirigente nonché la risoluzione in via anticipata del contratto rispetto alla scadenza triennale per causa legata al Dirigente, saranno consentiti unicamente in relazione a motivi e circostanze sopravvenuti rispetto alla situazione esistente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

Il trattamento retributivo previsto è stabilito dal Decreto Delegato 6 marzo 2013 n.21 e successive Modifiche e Art.5 Decreto Delegato 19 maggio 2025 n.72 .

A seguito del conferimento dell'incarico è comunque previsto un periodo di prova non superiore a 6 (sei) mesi decorrenti dall'effettiva presa di servizio del/della vincitore/vincitrice.

Per quanto attiene al periodo di prova, si applica il disposto di cui all'articolo 12 della Legge n.108/2009; la valutazione del periodo di prova viene eseguita ai sensi del Decreto Delegato 25 maggio 2021 n.94.

#### **Art. 12 (INFORMAZIONI)**

Le comunicazioni relative al procedimento concorsuale successive all'ammissione, saranno trasmesse ai candidate/e interessati/e con le modalità previste dal superiore articolo 4, paragrafo 2, lettera c), punto 2).

Ai sensi dell'art.5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato nell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS l'Ufficio procedente per il presente bando di selezione.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994640/994422; e-mail a [ufficio.personale@iss.sm](mailto:ufficio.personale@iss.sm).

Il suddetto bando di selezione potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse o variazioni normative in materia.

San Marino, 26 ottobre 2026

**Il Direttore Amministrativo**  
In qualità di Dirigente dell'Ufficio Risorse  
Umane e Libera Professione  
- Avv. Manuel Canti -



## ALLEGATO

### **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 3/2026/AF PER TITOLI E COLLOQUIO PROFESSIONALE, ATTITUDINALE E MOTIVAZIONALE PER LA POSIZIONE DI DIRIGENTE DELL'AO "SETTORE PREVIDENZA" - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA DI SAN MARINO**

#### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

**A) Titolo di studio** Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 10**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012.

Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o in centodecimi saranno attribuiti i punti come da Allegato sub.1.

**B) Titoli di servizio** Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 7**, è calcolato tenendo conto delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 14 del Decreto Delegato n.16/2020.

Ai fini dell'attribuzione di punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su posizioni dirigenziali, su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con la posizione oggetto della selezione e comunque di grado non inferiore all' VIII°.

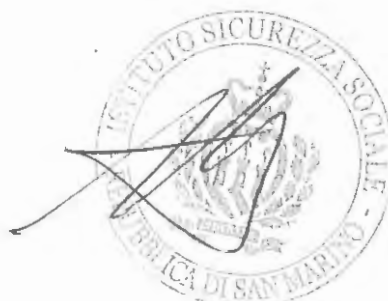
In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

1. **fino a 7 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione superiore di direzione generale, pari a punti 1,75 per ogni anno e a punti 0,14583 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
2. **fino a 6,50 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione dirigenziale, pari a punti 1,625 per ogni anno e a punti 0,135416 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
3. **fino a 3,25 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore di Responsabile/Esperto in attività professionale/PO, pari a punti 0,8125 per ogni anno e a punti 0,067708 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
4. **fino a 3,025 punti** per il periodo massimo previsto, per servizio prestato su posizione funzionale coerente di Esperto, pari a punti 0,75625 per ogni anno e a punti 0,0630208 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni.

**C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni** Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'articolo 15 del Decreto Delegato n.16/2020, i punti verranno attribuiti come segue:

1. **3,75 punti** per ciascuna laurea aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento;
2. **3,25 punti** per titoli di specializzazione, master di II livello, dottorati di ricerca;
3. **2,5 punti** per lauree di primo livello;
4. **1,75 punti** per master di I livello;



5. **1,25 punti** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 5bis. **0,75 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quater. **0,25 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quinquies. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 5sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,5.

Verranno valutate solo le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.

**D) Curriculum formativo** - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di **punti 6**, è ripartito, in considerazione della durata dei corsi, come segue, purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire ed abbiano previsto un esame finale:

| <b>TABELLA CURRICULUM FORMATIVO</b>                                                                     |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>DURATA</b>                                                                                           | <b>PUNTI</b> |
| 1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno | 1,25         |
| 2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno           | 1,10         |
| 3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi          | 1,00         |
| 4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi           | 0,90         |
| 5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi            | 0,80         |
| 6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi            | 0,70         |



|                                                                                              |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi | 0,60 |
| 8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi | 0,50 |
| 9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi | 0,40 |
| 10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi | 0,30 |
| 11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi  | 0,20 |
| 12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi        | 0,10 |

**I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.**

La durata in giorni del corso è considerata allorché le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accertare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

Inoltre, con riferimento all'articolo 30, comma 4, lettere a), b), c) e d), del Decreto Delegato n. 106/2012, come modificato dall'articolo 16 del Decreto Delegato n.16/2020, saranno assegnati:

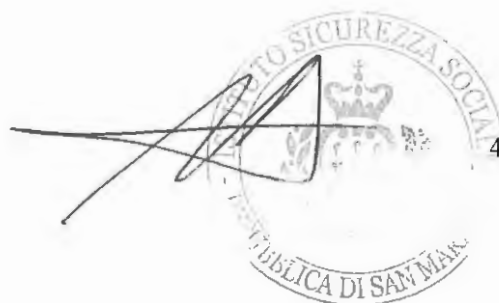
- I) punti 0,50**, fino ad un massimo di punti 2, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva. Per le posizioni dirigenziali si considerano anche le idoneità conseguite in relazione a PDR di grado VIII;
- II) punti 2** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi ed Ordini Professionali riconosciuti dal Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento e punti 1 per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi e Collegi Professionali riconosciuti dal Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di titolo di studio inferiore. Il possesso di abilitazione professionale non è valutato quando costituisce titolo indispensabile per la partecipazione a selezioni. I predetti punteggi assorbono quelli relativi al tirocinio professionale obbligatoriamente effettuato limitatamente alla durata necessaria per potere sostenere l'esame di abilitazione professionale; eventuali ulteriori periodi di tirocinio professionale facoltativo sono valutati ai sensi del successivo punto III). Qualora il punteggio di eventuale tirocinio, senza superamento dell'esame previsto per l'abilitazione professionale, superi il punteggio previsto per l'abilitazione professionale, è riconosciuto il 50% del punteggio;
- III)** gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera E) [nota: D], sulla base della durata degli stessi;

- IV) punti 1,25** per conoscenza linguistica superiore certificata da Università/Istituti specializzati riconosciuti - rispetto al livello previsto dal bando, così ripartiti: punti 1 liv.C1; punti 1,25 - liv.C2.

**E) Curriculum professionale** - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di **punti 7**, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implicino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle funzioni della UO oggetto di selezione:

| <b>Grado/Livello/Categoria</b>                                                                                             | <b>Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni</b> | <b>Punteggio per ogni anno di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni</b> | <b>Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FASCIA A</b><br>Dirigenza nel settore privato (8a e 7a categoria);<br>Incarico dirigenziale pubblico.                   | 7                                                                             | 0,7                                                                                                | 0,0583                                                                                                                                      |
| <b>FASCIA B</b><br>Libero Professionista;<br>6a categoria nel settore privato;<br>Liv.9/grado IX/ PO nel settore pubblico. | 5                                                                             | 0,5                                                                                                | 0,0416                                                                                                                                      |
| <b>FASCIA C</b><br>5a categoria livello 1 e 2 nel settore privato;<br>Liv.8/grado VIII nel settore pubblico.               | 2,50                                                                          | 0,25                                                                                               | 0,0208                                                                                                                                      |

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, gradi e categorie non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal/dalla candidato/a.



| Punteggio in<br>centesimi | Frazione | Punteggio | Punteggio in<br>centodecimi | Frazione | Punteggio |
|---------------------------|----------|-----------|-----------------------------|----------|-----------|
| lode                      |          | 10        | lode                        |          | 10        |
| 100                       | 0,5      | 9,5       | 110                         | 0,5      | 9,5       |
| 99                        | 0,5      | 9         | 109                         | 0,5      | 9         |
| 98                        | 0,28     | 8,72      | 108                         | 0,26     | 8,74      |
| 97                        | 0,28     | 8,43      | 107                         | 0,26     | 8,48      |
| 96                        | 0,28     | 8,15      | 106                         | 0,26     | 8,23      |
| 95                        | 0,28     | 7,87      | 105                         | 0,26     | 7,97      |
| 94                        | 0,28     | 7,58      | 104                         | 0,26     | 7,71      |
| 93                        | 0,28     | 7,30      | 103                         | 0,26     | 7,45      |
| 92                        | 0,28     | 7,02      | 102                         | 0,26     | 7,20      |
| 91                        | 0,28     | 6,73      | 101                         | 0,26     | 6,94      |
| 90                        | 0,28     | 6,45      | 100                         | 0,26     | 6,68      |
| 89                        | 0,28     | 6,17      | 99                          | 0,26     | 6,42      |
| 88                        | 0,28     | 5,88      | 98                          | 0,26     | 6,17      |
| 87                        | 0,28     | 5,60      | 97                          | 0,26     | 5,91      |
| 86                        | 0,28     | 5,32      | 96                          | 0,26     | 5,65      |
| 85                        | 0,28     | 5,03      | 95                          | 0,26     | 5,39      |
| 84                        | 0,28     | 4,75      | 94                          | 0,26     | 5,14      |
| 83                        | 0,28     | 4,47      | 93                          | 0,26     | 4,88      |
| 82                        | 0,28     | 4,18      | 92                          | 0,26     | 4,62      |
| 81                        | 0,28     | 3,90      | 91                          | 0,26     | 4,36      |
| 80                        | 0,28     | 3,62      | 90                          | 0,26     | 4,11      |
| 79                        | 0,28     | 3,33      | 89                          | 0,26     | 3,85      |
| 78                        | 0,28     | 3,05      | 88                          | 0,26     | 3,59      |
| 77                        | 0,28     | 2,77      | 87                          | 0,26     | 3,33      |
| 76                        | 0,28     | 2,48      | 86                          | 0,26     | 3,08      |
| 75                        | 0,28     | 2,20      | 85                          | 0,26     | 2,82      |
| 74                        | 0,28     | 1,92      | 84                          | 0,26     | 2,56      |
| 73                        | 0,28     | 1,63      | 83                          | 0,26     | 2,30      |
| 72                        | 0,28     | 1,35      | 82                          | 0,26     | 2,05      |
| 71                        | 0,28     | 1,07      | 81                          | 0,26     | 1,79      |
| 70                        | 0,28     | 0,78      | 80                          | 0,26     | 1,53      |
| 69                        |          | 0,50      | 79                          | 0,26     | 1,27      |
| 68                        |          | 0,50      | 78                          | 0,26     | 1,02      |
| 67                        |          | 0,50      | 77                          | 0,26     | 0,76      |
| 66                        |          | 0,50      | 76                          |          | 0,50      |
| 65                        |          | 0,50      | 75                          |          | 0,50      |
| 64                        |          | 0,50      | 74                          |          | 0,50      |
| 63                        |          | 0,50      | 73                          |          | 0,50      |
| 62                        |          | 0,50      | 72                          |          | 0,50      |
| 61                        |          | 0,50      | 71                          |          | 0,50      |
| 60                        |          | 0,50      | 70                          |          | 0,50      |
|                           |          |           | 69                          |          | 0,50      |
|                           |          |           | 68                          |          | 0,50      |

