

BANDO DI CONCORSO INTERNAZIONALE N.1/2026/CPINT/ISS PER PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO SUL PROFILO DI RUOLO (PDR) DI TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA (TECNEURO) - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA DI SAN MARINO

**ART. 1
RIFERIMENTI NORMATIVI**

Vista la Legge 31 luglio 2009 n.107 "Concorsi ed altre forme di selezione" nonché il Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 "Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi ed altre forme di selezione" e s.m.i.;

visto il Decreto Delegato 23 gennaio 2015 n. 3 "Profili di Ruolo del Settore Pubblico Allargato" s.m.i.;

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 "Atto organizzativo e secondo fabbisogno dell'Istituto per la Sicurezza Sociale (ISS)";

vista la Delibera dell'On.le Congresso di Stato n. 25 del 23 giugno 2026;

viste le Delibere del Comitato Esecutivo n. 12 del 9 dicembre 2025, n. 1 del 26 marzo 2026, n. 1 del 9 giugno 2026 e n. 21 dell'11 febbraio 2026;

**ART. 2
INDIZIONE DEL CONCORSO**

si indice il presente bando di concorso internazionale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di PDR **Tecnico Neurofisiopatologia (TECNEURO)**– Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino.

Alla graduatoria formata in esito al presente concorso, avente valenza biennale, si farà ricorso per la copertura definitiva di PDR Tecnico Neurofisiopatologia (TECNEURO) presso l'ISS per i quali siano previsti gli stessi titoli e requisiti, secondo tempi e termini compatibili con le previsioni del Fabbisogno Generale ISS, le risorse stanziare a Bilancio, senza alcun vincolo per l'Amministrazione ad effettuare ulteriori assunzioni in via definitiva rispetto a quelle dei/delle primi/e classificati/e.

**ART. 3
REQUISITI DI AMMISSIONE**

Il concorso internazionale è rivolto a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso di Laurea in Tecniche di neurofisiopatologia (L/SNT3) oppure titolo equipollente ai sensi della Legge 5 ottobre 2011 n.161 e di abilitazione all'esercizio della professione;
- b) essere fisicamente idoneo all'impiego con riferimento alla posizione da ricoprire, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanna penale per reato non colposo, che comporti restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comporti, per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- e) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41 e s.m.i.;
- f) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina



vigenti dei pubblici dipendenti; nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n.188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti.

g) aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (ECM);

La partecipazione al presente bando di concorso è consentita anche ai cittadini stranieri non residenti in Repubblica.

ART. 4

DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO

Domanda di partecipazione:

Per partecipare al presente bando di concorso, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, **formale domanda di ammissione**, debitamente sottoscritta in originale in ogni pagina, contenente i seguenti dati:

- nome e cognome;
- cittadinanza;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza
- Domicilio digitale (indirizzo di posta elettronica certificata - PEC - oppure indirizzo del Servizio Elettronico di Recapito Certificato - tNotice) per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di concorso;
- dichiarazione del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:
 1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
 2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione delle prove e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
 3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio digitale;
 4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di concorso verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito internet www.iss.sm;
 5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui alle lettere c), d), e), f). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione. (NB: i requisiti di cui alle lettere a) b) e g) dovranno invece essere attestati secondo le modalità e le forme di seguito indicate).
 6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Le domande di ammissione, dovranno essere corredata da copia di un proprio **documento d'identità in corso di validità** e **dovranno pervenire mediante raccomandata elettronica** ad un dei



seguenti indirizzi: (t.Notice) re.ufficiopersonaleliberaprofessione@iss.sm oppure (PEC) ufficiopersonaleiss@pec.it

entro e non oltre le ore 12:00 del 28 agosto 2026.

Nella comunicazione elettronica va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di concorso internazionale per titoli ed esami per la copertura definitiva di PDR Tecnico Neurofisiopatologia (TECNEURO) – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino."

Nel corpo del messaggio della comunicazione a mezzo di posta elettronica certificata va precisato unicamente il nome ed il cognome e l'oggetto pertanto la domanda deve essere presentata quale documento allegato alla comunicazione.

Si rammenta che l'utilizzo del servizio tNotice ovvero di PEC garantisce la certezza dell'invio e della consegna della domanda di ammissione e dei relativi allegati, ai sensi degli articoli 6 e 8ter del Decreto Delegato 11 aprile 2016 n.46, come modificato dal Decreto Delegato 26 luglio 2018 n.92 e dall'articolo 9 del Decreto Delegato 20 gennaio 2020 n.9.

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

La domanda ed i relativi allegati devono essere prodotti in lingua italiana o corredati di traduzione in lingua italiana asseverata davanti a competente Autorità Sammarinese o, davanti a competente Autorità Estera.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. **certificato di laurea, con votazione**, oppure originale digitale del certificato di laurea, con votazione, e **certificato di abilitazione professionale** ovvero **certificato di laurea abilitante, con votazione**, oppure originale digitale del certificato di laurea già abilitante, con votazione. Qualora si presenti un certificazione di laurea già abilitante è necessario che vi sia espressa menzione dell'abilitazione all'esercizio della professione ovvero l'espressa l'indicazione di elementi idonei a documentare l'avvenuta abilitazione;
2. eventuali certificati relativi a **titoli accademici e di studio aggiuntivi**. Tali titoli saranno valutati in conformità all'Allegato al presente Bando, ovvero tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto del presente concorso. In relazione a titoli accademici e di studio conseguiti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'articolo 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
3. eventuali **certificazioni, dichiarazioni e/o attestazioni di esperienze professionali e lavorative**, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate e saranno valutate solo se non siano riferibili ai requisiti di partecipazione e purché siano coerenti con la posizione funzionale oggetto del presente concorso:
 - i. Le certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative effettuate presso la Repubblica di San Marino:
 - Per il lavoro prestato nel Settore Pubblico Allargato, potrà essere rilasciata dall'ISS e, per il servizio prestato nel restante Settore Pubblico Allargato, da altro Ufficio Pubblico competente (attestato di servizio).



- Per l'attività svolta nel settore privato, dal datore di lavoro privato presso cui è stato prestato servizio oppure da altro Ufficio Pubblico competente. Le certificazioni di cui sopra attinenti all'attività svolta nel settore privato dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche.

- ii. Le certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative svolte fuori territorio, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro privato o dalla Direzione dell'Ente Pubblico estero di riferimento cui è stato prestato servizio o da diverso Ente Pubblico estero di riferimento con espressa indicazione delle categorie, dei livelli e delle qualifiche di assunzione. In assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi.
- iii. L'attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione potrà essere documentata mediante dichiarazione emessa da Ente Pubblico di riferimento.

L'eventuale produzione di curriculum vitae non è considerata, quantunque sottoscritto con firma autografa, equivalente alla dichiarazione sostitutiva.

- 4. eventuali **pubblicazioni scientifiche**, ancorché documentate in carta semplice, che saranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente concorso, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico- scientifica, della presenza di eventuali coautori, nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni e solo se in conformità all'Allegato al presente Bando;
- 5. eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla **formazione**, ancorché documentate in carta semplice, che saranno valutati solo se:
 - a. non siano riferibili a titoli indispensabili per la partecipazione al bando o ad altri titoli già valutati,
 - b. siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione,
 - c. abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.

La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali, salvo che non costituiscano titoli indispensabili per la partecipazione al presente bando.

- 6. Attestazione di aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (**ECM**).
 - I candidati che abbiano maturato, alla data di scadenza del presente bando, un'anzianità tale da poter adempiere compiutamente all'assolvimento dell'obbligo formativo previsto dalla normativa vigente nella Repubblica di San Marino dovranno presentare, sotto la propria responsabilità, propria formale dichiarazione sottoscritta in originale di compiuto assolvimento degli obblighi ECM con espressa indicazione del numero dei crediti conseguiti. . La dichiarazione deve essere dettagliata con riferimento all'anno 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026.
 - I candidati per i quali, alla data di scadenza del presente bando, non siano ancora decorsi i termini previsti dalla legislazione Sammarinese per l'adempimento del suddetto obbligo nonché coloro nei confronti dei quali il periodo di riferimento per l'acquisizione dei crediti non risulti ancora completamente maturato dovranno presentare, sotto la propria responsabilità, propria formale dichiarazione sottoscritta in originale di assolvimento parziale dell'obbligo ECM con espressa indicazione del numero dei crediti conseguiti. La dichiarazione deve essere dettagliata con riferimento all'anno 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026
 - I candidati che, alla data di scadenza del presente bando, siano impossibilitati all'assolvimento dell'obbligo formativo secondo l'ordinamento vigente nella repubblica di



San Marino dovranno presentare, sotto la propria responsabilità, propria formale dichiarazione sottoscritta in originale di esonero. La dichiarazione deve essere dettagliata con riferimento all'anno 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026.

Prima della presa servizio il candidato dovrà in ogni caso documentare l'assolvimento dell'obbligo ECM.

7. Curriculum Vitae sottoscritto;

Per i certificati di cui ai superiori punti **1), 2), 4) 5) e 8)** è ammessa la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

Per i certificati relativi alle esperienze professionali e lavorative contenute nel **punto 3)** è ammessa la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

I certificati di cui ai superiori punti **4) e 5)** è ammessa la documentazione **in carta semplice** ovvero la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

La domanda di ammissione, la documentazione, la copia del documento d'identità e il pagamento dei diritti di pratica, dovranno essere presentata esclusivamente in formato elettronico e con modalità telematica, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 1 del Decreto Delegato n.106/2012, come modificato dall'articolo 8 del Decreto Delegato n.16/2020 e, devono essere prodotti in formato conforme alla norma ISO 19005 PDF/A (Portable Document Format - PDF).

La domanda e la relativa documentazione allegata potranno, pertanto, essere validamente formate e presentate quali:

- documenti elettronici originali;
- oppure ottenuti tramite esecuzione di copia per immagine (scansione) del documento/dichiarazione originale analogico o, nei soli casi consentiti, del documento in carta semplice;
- oppure in copia o estratto informatico di documento elettronico, sottoscritto con firma elettronica del funzionario che lo ha rilasciato oppure sottoscritto con sigillo elettronico qualificato della persona giuridica che lo ha emesso oppure corredata di contrassegno elettronico per la verifica della provenienza e della conformità all'originale.

Si rammenta che l'utilizzo del servizio tNotice ovvero PEC garantisce la certezza dell'invio e della consegna della domanda di ammissione e dei relativi allegati, ai sensi degli articoli 6 e 8ter del Decreto Delegato 11 aprile 2016 n.46, come modificato dal Decreto Delegato 26 luglio 2018 n.92 e dall'articolo 9 del Decreto Delegato 20 gennaio 2020 n.9.

L'eventuale nomina del candidato risultato vincitore che abbia prodotto dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà ovvero mere copie semplici è subordinata alla presentazione in originale dei relativi certificati o attestazioni per stati, qualità personali e fatti che l'Amministrazione non possa accertare o verificare; i certificati dovranno essere presentati entro la data di presa servizio.

È onere del candidato che intende avvalersi dei disposti dell'articolo 4 comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19 comma 1, primo periodo, e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 (documento già in possesso dell'amministrazione) indicare espressamente gli elementi indispensabili per il reperimento dei documenti.



Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti relativi al curriculum professionale e formativo manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello dovuto, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

ART. 5 DIRITTI DI PRATICA

Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Ordinanza n. 3 dell'anno 2024 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di concorso è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00). Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito www.bcsm.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

In alternativa, il pagamento del menzionato diritto di pratica, potrà essere effettuato anche tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate:

Codice IBAN: SM 81 K0322509800 0000 1 000 6039; Banca Centrale - Ufficio Del Registro e Conservatoria;

descrizione versamento: AREA 24 CAUSALE 255 (specificando il bando per il quale si effettua il pagamento).

La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

ART. 6 VERIFICA DEI TITOLI E DEI REQUISITI

Ai/alle candidati/e ammessi/e e non ammessi/e, in quanto carenti dei titoli e requisiti richiesti, verrà trasmessa apposita comunicazione tramite il Servizio Elettronico di Recapito Certificato (tNotice) ovvero Posta elettronica certificata (PEC) presso il domicilio digitale eletto.

Costituiscono causa di esclusione all'ammissione al bando di concorso l'assenza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione ovvero la mancata integrazione della documentazione entro i termini indicati nella relativa comunicazione.

Avverso il provvedimento di non ammissione, contenente i motivi di esclusione, è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di concorso, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinanzi al Tribunale della Repubblica di San Marino nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.



L'omessa impugnazione del presente bando di concorso nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

ART. 7 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

I/le candidati/e ammessi/e al concorso saranno convocati/e mediante comunicazione trasmessa in via preferenziale tramite il Servizio Elettronico di Recapito Certificato (tNotice) ovvero Posta elettronica certificata (PEC) presso il domicilio digitale eletto:

- non meno di 10 (dieci) giorni prima della data fissata per l'eventuale svolgimento della prova scritta/pratica;
- non meno di 20 (venti) giorni prima della data fissata per lo svolgimento della prova orale

La mancata partecipazione alle prove o al colloquio equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione. Ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera g) del Decreto Delegato n.106/2012, così come già modificato dall'articolo 7 del Decreto Delegato 29 ottobre 2021 n.184 e ora sostituito dall'articolo 4 del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora i candidati ammessi al procedimento concorsuale risultino in numero superiore a 20 (venti) è prevista l'ammissione subordinata allo svolgimento di una prova e al conseguimento da parte del/della candidato/a di un punteggio minimo (procedimento preselettivo). Potrà, altresì, essere attivata una seconda preselezione, in caso di superamento della prima fase da parte di un numero di candidati superiore a 30 (trenta).

Le condizioni di tale eventuale ammissione subordinata verranno rese note, espletati gli adempimenti preliminari di cui all'articolo 9, comma 1 del Decreto Delegato n.106/2012 così come modificato dall'articolo 9 del Decreto Delegato n.16/2020, mediante pubblicazione di apposito provvedimento nella sezione riservata al presente procedimento sul sito www.gov.sm nonché del sito internet www.iss.sm.

ART. 8 PROVE D'ESAME E RELATIVI PUNTEGGI

Il concorso pubblico è volto a verificare le **conoscenze generali**, le **conoscenze e competenze specifiche** e le **competenze trasversali e attitudinali** dei/delle candidati/e.

Il procedimento del concorso pubblico si articola nei seguenti moduli:

Modulo 1 – Conoscenze generali: di cui all'articolo 6, comma 4, lettera a) della Legge n. 107/2009 volto all'accertamento del possesso, da parte del/della candidato/a, di conoscenze generali, adeguate e orientate al PDR da ricoprire. Verrà accertato il possesso, da parte del/della candidato/a, di:

• **Conoscenze di carattere generale:**

1. Istituzioni della Repubblica di San Marino (composizione, competenze e funzionamento);
2. Titoli III e VII della Legge 22 dicembre 1972 e s.m.i. – Legge Organica per i dipendenti dello Stato;
3. Legge 5 settembre 2014 n.141 – Codice di condotta per gli agenti pubblici;
4. Titoli I e IV della Legge 21 ottobre 2022 n.145 - Riforma delle norme di disciplina per i dipendenti pubblici;
5. Regolamento 2 dicembre 2015 n.16 - Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte dell'Amministrazione;
6. Legge 30 novembre 2004 n. 165 e s.m.i. - Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale;
7. Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 - Atto Organizzativo e Secondo Fabbisogno dell'Istituto per la Sicurezza Sociale;



8. Parte I -Titolo I "Disposizioni Generali" e Titolo II "Principi"- e Parte II, -Titolo IV "Trattamento di dati personali in ambito sanitario"- della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 - "Riordino delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali",

Le conoscenze di carattere generale saranno accertate con **prova orale**, come segue:

- per la prova relativa alle conoscenze di carattere generale, la Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il/la candidato/a ne estrarrà a sorte 2 (due);

Modulo 2 – Conoscenze e competenze specifiche, di cui all'articolo 6, comma 4, lettera b), della Legge n. 107/2009, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del PDR ricercato, previste nel presente bando.

Verrà accertato il possesso da parte del/la candidato/a delle seguenti **conoscenze e competenze specifiche**:

- modalità di esecuzione di EEG in pazienti pediatrici e adulti
- modalità di esecuzione di EMG/ENG
- modalità di esecuzione di NAP nei pazienti pediatrici/privazione ipnica nei pazienti adulti
- modalità di esecuzione PE (visivi uditivi somato-sensoriali motori)
- attività di ricerca nel campo della elettrofisiologia

Le conoscenze e competenze specifiche verranno accertate con **prova orale** in relazione alla quale la Commissione predisporrà un elenco di 15 (quindici) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 4 (quattro).

Modulo 3 – Competenze trasversali e attitudinali, di cui all'articolo 6, comma 4, lettera c), della Legge n. 107/2009, volto all'accertamento delle attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'accertamento delle competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire. Le competenze trasversali e attitudinali del candidato verranno valutate attraverso domande volte a valutare il possesso, in particolare, di:

- Orientamento al risultato;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Capacità di adattamento e di risoluzione dei problemi;
- Ricerca delle informazioni;
- Accuratezza e precisione.

La motivazione e le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate con **prova orale**, nella quale la Commissione somministrerà a tutti i candidati n. 1 (una) domanda e n. 1 (uno) scenario, in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte. La Commissione potrà avvalersi dell'assistenza di un esperto nelle tecniche di accertamento delle attitudini e delle competenze trasversali che potrà anche somministrare ai candidati un test.

Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 70 su 100, secondo quanto previsto dall'articolo 20, comma 2, lettera a) del Decreto Delegato n. 106/2012 così come modificato dall'articolo 12 Decreto Delegato n.16/2020.

I/Le candidati/e saranno ritenuti/e **idonei/e** se avranno conseguito, al termine delle prove, un **punteggio pari o superiore a 42/70**.

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

Modulo 1 – 30% per un massimo di 21 punti;
Modulo 2 - 50% per un massimo di 35 punti
Modulo 3 - 20% per un massimo di 14 punti.



I sopra indicati punteggi massimi attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta suddivisi come di seguito indicato:

Modulo 1 - Conoscenze generali

prova orale:

fino a 21 punti su 70, di cui:

fino a 21 punti

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche

Prova orale

fino a 35 punti su 70, di cui:

fino a 35 punti

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali

Prova orale

fino a 14 punti su 70, di cui:

fino a 14 punti

ART. 9

VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E RELATIVI PUNTEGGI

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a 30.

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, lettera c), del Decreto Delegato n. 106/2012, così come modificato dall'articolo 10 del Decreto Delegato n.88/2023, il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

- | | |
|---|-------------------------|
| 1) Titolo di studio: | fino a 6 punti su 100 |
| 2) Titoli di servizio: | fino a 6 punti su 100 |
| 3) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): | fino a 4,5 punti su 100 |
| 4) Curriculum formativo: | fino a 6 punti su 100 |
| 5) Curriculum professionale: | fino a 7,5 punti su 100 |

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi accademici e di studio e delle pubblicazioni nonché la valutazione dei curricula formativi e professionali, secondo quanto previsto dagli articoli 24, 25, 27, 28, 29 e 30 del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dagli articoli 14, 15 e 16 del Decreto Delegato n.16/2020 e dall'articolo 11 del Decreto Delegato n.88/2023, sarà effettuata come da Allegato al presente Bando. In ragione del PDR oggetto del presente concorso e della gerarchia fra qualifiche/PDR esistente nel Settore Pubblico Allargato, non verrà valutato quale titolo di servizio, a prescindere dalla sua durata, il servizio prestato in PDR inferiore a quelli di livello/grado 6°/VI.

In linea con quanto previsto dall'articolo 30, commi 1 e 2 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. sono considerate attività coerenti con il profilo professionale oggetto del presente Bando di concorso quelle che, sulla base delle declaratorie professionali relative a qualifiche/profili di ruolo/categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento, implicino lo svolgimento di attività esecutive di particolare rilievo e specialistica preparazione, che richiedano esperienza e pratica, con discreta autonomia nell'ambito di direttive definite dai superiori. A titolo esemplificativo, si considerano attività coerenti, nell'ambito tecnico di riferimento:

- a) nel Settore Pubblico Allargato: le attività riconducibili alle qualifiche/PDR dal livello/grado 5°/V;
- b) nel Settore Privato e con riferimento alle principali contrattazioni collettive di settore: le attività riconducibili alle categorie/livelli dal 3a/3°.

Sono comunque ritenute coerenti le attività libero professionali in ambito pertinente.

ART. 10



COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice di concorso verrà nominata dal Congresso di Stato ai sensi dell'articolo 9 della Legge n.107/2009 e la valutazione di ciascuna delle prove con l'attribuzione del relativo punteggio sarà effettuata dal solo Commissario preposto ai sensi della delibera del Congresso di Stato di nomina della Commissione Giudicatrice.

Gli adempimenti preliminari, l'attività della Commissione Giudicatrice di concorso, le operazioni concorsuali, la formazione della graduatoria finale nonché i termini di notifica degli esiti del procedimento sono regolati dai pertinenti articoli della Legge n.107/2009, dal Decreto Delegato n.106/2012 e dai Decreti Delegati n.16/2020 e n.184/2021.

ART. 11

FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E RISERVE

La Commissione ovvero l'Ufficio procedente, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei Titoli dei/delle candidati/e, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti e redigerà la relativa relazione finale.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con Delibera del Congresso di Stato e diverrà efficace, fatto salvo modifiche normative nel medio tempore intervenute, a seguito del controllo preventivo di legittimità.

La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020, come sopra già richiamati.

ART. 12

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il/La candidato/a che, risultato/a vincitore/vincitrice, in esito al presente concorso, sarà assunto/a con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel rispetto di quanto indicato nel presente bando e verrà inquadrato nel profilo di ruolo di (TECNEURO) "Tecnico di Neurofisiopatologia".

Il/La candidato/a risultato/a vincitore/trice non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 *bis* della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova, alla valutazione ed efficacia della graduatoria, valgono le norme generali previste per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n.106/2012, al Decreto Delegato n.16/2020, al Decreto Delegato n.167/2021 e al Decreto Delegato n.184/2021.

La valutazione del periodo di prova di cui all'articolo 24 della Legge n.107/2009 e successive modifiche, verrà effettuata, altresì, con riferimento all'acquisizione delle conoscenze specifiche relative alle materie oggetto dell'ambito di competenza della specifica Articolazione Organizzativa di assegnazione.

Ai fini del provvedimento di nomina si applicano i criteri di cui alla direttiva della Direzione Generale della Funzione Pubblica (DGFP) in data 30 maggio 2023, Prot.n.54399/2023, "Direttiva in merito ai criteri di assegnazione dei vincitori di concorso ed alle conseguenze della rinuncia alla nomina"

Il provvedimento di nomina sarà sottoposto alla condizione risolutiva consistente:

- nell'inidoneità fisica alla mansione del soggetto nominato a svolgere i compiti specifici connessi alla posizione ricoperta, a seguito accertamento da parte del Medico del Lavoro ai sensi della normativa di riferimento (qualora non già certificata);
- nel mancato superamento del periodo di prova di cui al precitato articolo 24 della Legge



n.107/2009

In ragione dell'assenza del requisito di cui all'articolo 2, comma 1, lettera d) della Legge n.107/2009 e qualora la valutazione professionale finale contenga un giudizio negativo ai sensi dell'articolo 26 della medesima legge, l'avveramento della condizione risolutiva entro i sei mesi del periodo di prova nei confronti dei/delle candidati/e:

1. non già dipendenti del Settore Pubblico Allargato, determinerà la decadenza dal rapporto di pubblico impiego;
2. dei dipendenti del Settore Pubblico Allargato, determinerà la riassunzione in servizio sul PDR precedentemente ricoperto.

Il trattamento retributivo applicabile ai/candidati/e non già dipendenti di ruolo del Settore Pubblico Allargato è quello relativo **al Grado VII** del nuovo regime retributivo (NR) in base alla legislazione vigente e alle Tabelle di cui al Contratto Collettivo di Lavoro di Pubblico Impiego (CCLPI). Ai/Alle candidati/e che risulteranno vincitori/vincitrici, qualora in ruolo, si applica, invece, l'articolo 71 della Legge 5 dicembre 2011 n. 188.

ART. 13 INFORMAZIONI

Ai sensi dell'art.5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato nell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS l'Ufficio procedente il presente bando di concorso.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994640/994820/994878; e-mail a ufficio.personale@iss.sm

Il suddetto bando di concorso potrà essere revocato in ogni momento, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse o variazioni normative in materia.

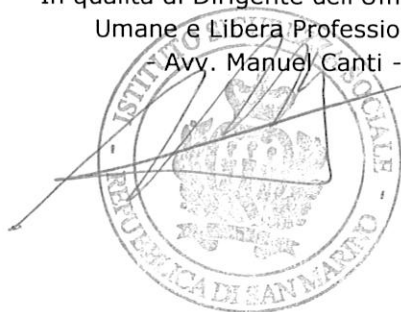
Il presente bando è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 24 luglio 2026

Il Direttore Amministrativo

In qualità di Dirigente dell'Ufficio Risorse
Umane e Libera Professione

- Avv. Manuel Canti -



ALLEGATO 1

BANDO DI CONCORSO INTERNAZIONALE N.1/2026/CPINT/ISS PER PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO SUL PROFILO DI RUOLO (PDR) DI TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA (TECNEURO) - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA DI SAN MARINO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) **Titolo di studio** - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 6**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o in centodecimi, saranno attribuiti i punti come da Allegato *sub.1*. Per votazioni espresse in diversi valori numerici verrà effettuata apposita riproporzione.

B) **Titoli di servizio** - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 6**, è calcolato sulla base delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al VI°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

1. **fino a 6 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,50 per ogni anno e a punti 0,125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
2. **fino a 5,40 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 1,35 per ogni anno e a punti 0,112 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
3. **fino a 2,70 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 0,675 per ogni anno e a punti 0,056 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

C) **Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni** - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 4,5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i., i punti verranno attribuiti come segue:

1. **3,50 punti** per ciascuna laurea aggiuntiva magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento;
2. **3 punti** per titoli di specializzazione biennale, master di II livello, dottorati di ricerca e per lauree aggiuntive magistrali, specialistiche, sia a ciclo unico che a doppio ciclo, o di vecchio ordinamento, qualora siano state utilizzate per



l'accesso (titolo superiore sostitutivo del titolo base);

- 3. **2,25 punti** per lauree di primo livello;
- 4. **1,50 punti** per master di I livello;
- 4bis. **1,75 punti** per master di II livello;
- 5. **1,25 punti** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 5bis. **0,75 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre co-autori (compreso il candidato);
- 5quater. **0,25 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre co-autori (compreso il candidato);
- 5quinqies. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 5sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,25.

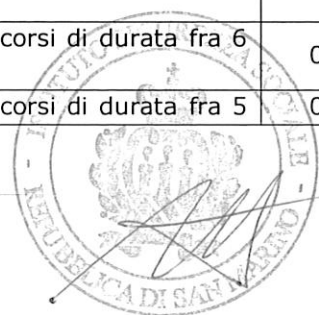
Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine. Non verranno valutate le pubblicazioni riferibili ad altri titoli già valutati.

Le pubblicazioni verranno valutate unicamente qualora prodotte in lingua italiana ovvero in inglese scientifico.

- D) Curriculum formativo** - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di **punti 6**, è ripartito, come segue.

I) Corsi: in considerazione della durata dei corsi e purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire, abbiano previsto un esame finale e abbiano **durata di almeno 30 ore ovvero 2 mesi**, come segue.

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO	
DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5	0,50



mesi e 6 mesi	
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

La durata in giorni del corso è considerata allorché le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accertare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

Lo svolgimento di Attività Socialmente Utili (LSU), ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del Regolamento 4 novembre 2020 n.8, è valutato nell'ambito dei titoli relativi al Curriculum formativo nei concorsi e selezioni per l'accesso a posizioni alle dipendenze del Settore Pubblico Allargato, in ragione di punti 0,25 per ciascun trimestre di attività e per un massimo di punti 1,00.

I) **punti 0,50**, fino ad un massimo di punti 2, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva;

II) **punti 2** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi ed Ordini Professionali riconosciuti dal Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento e **punti 1** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi e Collegi Professionali riconosciuti dal Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di titolo di studio inferiore.

Non vengo valutate le abilitazioni professionali qualora siano requisito per la partecipazione alla procedura concorsuale e accesso alla posizione ovvero qualora siano feribili al titolo di studio abilitante la partecipazione alla procedura concorsuale e accesso alla posizione.

I predetti punteggi assorbono quelli relativi al tirocinio professionale obbligatoriamente effettuato limitatamente alla durata necessaria per potere sostenere l'esame di abilitazione professionale; eventuali ulteriori periodi di tirocinio professionale facoltativo sono valutati ai sensi del successivo punto III). Qualora il punteggio di eventuale tirocinio, senza superamento dell'esame previsto per l'abilitazione professionale, superi il punteggio previsto per l'abilitazione professionale, è riconosciuto il 50% del punteggio;

III) gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera D), sulla base della durata degli stessi;

IV) punti 1,25 per conoscenza linguistica superiore - certificata da Università/Istituti specializzati riconosciuti - rispetto al livello previsto dal bando, così ripartiti: 0,50 - B1; 0,75 - B2; 1 - C1; 1,25 - C2



- E) Curriculum professionale** - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di **punti 7,5**, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implicino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle materie oggetto del concorso:

Grado/Livello/Categoria	Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni	Punteggio per ogni anno di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni	Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni
FASCIA A 7a e 8a categoria settore privato; Liv. 10 settore pubblico (dirigenza)	7,5	0,75	0,0625
FASCIA B 6a categoria settore privato; liv.9/grado IX settore pubblico;	7	0,70	0,05833



FASCIA C 5a categoria – livello 1° settore privato; liv.8/grado VIII settore pubblico;	6	0,60	0,05
FASCIA D 5a categoria – livello 2° settore privato; liv.7/grado VII settore pubblico;	3	0,30	0,025
FASCIA E 4a categoria settore privato; liv.6/grado VI settore pubblico;	1,5	0,15	0,0125
FASCIA F 3a categoria settore privato; Liv.5/Grado V settore pubblico.	0,75	0,075	0,00625

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, gradi e categorie non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal candidato.

L'attività prestata senza alcun vincolo di subordinazione (libera professione) ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, viene valutata in misura corrispondente al grado del PDR indicato nella superiore tabella. Più attività svolte in regime di libera professione nel medesimo arco temporale determinano l'attribuzione di un unico punteggio.

L'attività lavorativa svolta nel settore pubblico estero ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, viene valutata in misura corrispondente al grado del PDR indicato nella superiore tabella.

L'attività lavorativa svolta nel settore privato, ancorché estero, sulla medesima mansione/posizione oggetto del concorso, viene valutata in misura corrispondente al grado del PDR indicato nella superiore tabella.

San Marino, 24 luglio 2026/1725 d.f.R.



Punteggio in centesimi	Frazione	Punteggio		Punteggio in centodecimi	Frazione	Punteggio
lode		6		lode		6
100	0,5	5,5		110	0,5	5,5
99	0,5	5		109	0,5	5
98	0,15	4,85		108	0,14	4,86
97	0,15	4,70		107	0,14	4,73
96	0,15	4,55		106	0,14	4,59
95	0,15	4,40		105	0,14	4,45
94	0,15	4,25		104	0,14	4,32
93	0,15	4,10		103	0,14	4,18
92	0,15	3,95		102	0,14	4,05
91	0,15	3,80		101	0,14	3,91
90	0,15	3,65		100	0,14	3,77
89	0,15	3,50		99	0,14	3,64
88	0,15	3,35		98	0,14	3,50
87	0,15	3,20		97	0,14	3,36
86	0,15	3,05		96	0,14	3,23
85	0,15	2,90		95	0,14	3,09
84	0,15	2,75		94	0,14	2,95
83	0,15	2,60		93	0,14	2,82
82	0,15	2,45		92	0,14	2,68
81	0,15	2,30		91	0,14	2,55
80	0,15	2,15		90	0,14	2,41
79	0,15	2,00		89	0,14	2,27
78	0,15	1,85		88	0,14	2,14
77	0,15	1,70		87	0,14	2,00
76	0,15	1,55		86	0,14	1,86
75	0,15	1,40		85	0,14	1,73
74	0,15	1,25		84	0,14	1,59
73	0,15	1,10		83	0,14	1,45
72	0,15	0,95		82	0,14	1,32
71	0,15	0,80		81	0,14	1,18
70	0,15	0,65		80	0,14	1,05
69		0,50		79	0,14	0,91
68		0,50		78	0,14	0,77
67		0,50		77	0,14	0,64
66		0,50		76		0,50
65		0,50		75		0,50
64		0,50		74		0,50
63		0,50		73		0,50
62		0,50		72		0,50
61		0,50		71		0,50
60		0,50		70		0,50
				69		0,50
				68		0,50
				67		0,50
				66		0,50

