

**TABELLA RETRIBUTIVA IN VIGORE DAL 01/01/2015 AL 31/12/2018 PER I LAVORATORI STAGIONALI
DEL SETTORE COMMERCIO TURISTICO A SEGUITO RINNOVO CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO.**

LIV. DI CATEGORIA	Retribuzione 01/01/2015	Scatti N. 4 01/01/2015	Retribuzione 01/01/2016	Scatti N. 4 01/01/2016	Retribuzione 01/01/2017	Scatti N. 4 01/01/2017	Retribuzione 01/01/2018	Scatti N. 4 01/01/2018
8 CATEGORIA	€ 2.441,48	€ 73,24	€ 2.453,69	€ 73,61	€ 2.478,23	€ 74,35	€ 2.515,40	€ 75,46
7° CATEGORIA	€ 2.224,37	€ 66,73	€ 2.235,49	€ 67,06	€ 2.257,84	€ 67,74	€ 2.291,71	€ 68,75
6° CATEGORIA	€ 2.032,56	€ 60,98	€ 2.042,72	€ 61,28	€ 2.063,15	€ 61,89	€ 2.094,10	€ 62,82
5° CATEGORIA LIVELLO A	€ 1.948,52	€ 58,46	€ 1.958,26	€ 58,75	€ 1.977,84	€ 59,34	€ 2.007,51	€ 60,23
5° CATEGORIA LIVELLO B	€ 1.858,25	€ 55,75	€ 1.867,54	€ 56,03	€ 1.886,22	€ 56,59	€ 1.914,51	€ 57,44
4° CATEGORIA	€ 1.757,27	€ 52,72	€ 1.766,06	€ 52,98	€ 1.783,72	€ 53,51	€ 1.810,48	€ 54,31
3° CATEGORIA	€ 1.675,99	€ 50,28	€ 1.684,37	€ 50,53	€ 1.701,21	€ 51,04	€ 1.726,73	€ 51,80
2° CATEGORIA	€ 1.565,23	€ 46,96	€ 1.573,06	€ 47,19	€ 1.588,79	€ 47,66	€ 1.612,62	€ 48,38
1° CATEGORIA 3a STAGIONE								
Superiore 18 anni	€ 1.480,27	€ 44,41	€ 1.487,67	€ 44,63	€ 1.502,55	€ 45,08	€ 1.525,09	€ 45,75
Inferiore 18 anni	€ 1.361,48	€ 40,84	€ 1.368,29	€ 41,05	€ 1.381,97	€ 41,46	€ 1.402,70	€ 42,08
1° CATEGORIA 2a STAGIONE								
Superiore 18 anni	€ 1.441,04	€ 43,23	€ 1.448,25	€ 43,45	€ 1.462,73	€ 43,88	€ 1.484,67	€ 44,54
Inferiore 18 anni	€ 1.323,10	€ 39,69	€ 1.329,72	€ 39,89	€ 1.343,02	€ 40,29	€ 1.363,17	€ 40,90
Inferiore 16 anni	€ 1.205,73	€ 36,17	€ 1.211,76	€ 36,35	€ 1.223,88	€ 36,72	€ 1.242,24	€ 37,27
1° CATEGORIA 1a STAGIONE								
Superiore 18 anni	€ 1.401,80	€ 42,05	€ 1.408,81	€ 42,26	€ 1.422,90	€ 42,69	€ 1.444,24	€ 43,33
Inferiore 18 anni	€ 1.284,75	€ 38,54	€ 1.291,17	€ 38,74	€ 1.304,08	€ 39,12	€ 1.323,64	€ 39,71
Inferiore 16 anni	€ 1.168,17	€ 35,05	€ 1.174,01	€ 35,22	€ 1.185,75	€ 35,57	€ 1.203,54	€ 36,11

1) LA RETRIBUZIONE ORARIA SI OTTIENE DIVIDENDO IL MENSILE PER 195 ORE.

2) ORARIO DI LAVORO: 45 ORE SETTIMANALI

3) SARANNO CONCESSI 2 GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITI ALL'ANNO.

4) A PARTIRE DALL' 01/01/2002 SARANNO CONCESSI TRE GIORNI E MEZZO DI RIDUZIONE D'ORARIO.

5) AL DIPENDENTE DEVE ESSERE RICONOSCIUTO ALMENO UN GIORNO DI RIPOSO ALLA SETTIMANA.

6) PER GLI INQUADRAMENTI OLTRE LA 1° CATEGORIA SI FA RIFERIMENTO ALLA CLASSIFICAZIONE PROFESSIONALE ALLEGATA AL CONTRATTO.



**TABELLA DELLE RETRIBUZIONI MINIME IN VIGORE DALL' 01/01/2015 AL 31/12/2018
A SEGUITO RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO NEL SETTORE
"COMMERCIO ANNUALE"**

LIV. DI CATEGORIA	Retribuzione Scatti N. 4							
	01/01/2015	01/01/2015	01/01/2016	01/01/2016	01/01/2017	01/01/2017	01/01/2018	01/01/2018
8° Categoria	€ 2.578,29	€ 77,35	€ 2.591,18	€ 77,74	€ 2.617,09	€ 78,51	€ 2.656,35	€ 79,69
7° Categoria	€ 2.367,68	€ 71,03	€ 2.379,52	€ 71,39	€ 2.403,32	€ 72,10	€ 2.439,37	€ 73,18
6° Categoria	€ 2.187,13	€ 65,61	€ 2.198,07	€ 65,94	€ 2.220,05	€ 66,60	€ 2.253,35	€ 67,60
5° Categoria livello A	€ 2.082,32	€ 62,47	€ 2.092,73	€ 62,78	€ 2.113,66	€ 63,41	€ 2.145,36	€ 64,36
5° Categoria livello B	€ 2.002,29	€ 60,07	€ 2.012,30	€ 60,37	€ 2.032,42	€ 60,97	€ 2.062,91	€ 61,89
4° Categoria livello A	€ 1.912,25	€ 57,37	€ 1.921,81	€ 57,65	€ 1.941,03	€ 58,23	€ 1.970,15	€ 59,10
4° Categoria livello B	€ 1.858,13	€ 55,74	€ 1.867,42	€ 56,02	€ 1.886,09	€ 56,58	€ 1.914,38	€ 57,43
3° Categoria livello A	€ 1.804,96	€ 54,15	€ 1.813,98	€ 54,42	€ 1.832,12	€ 54,96	€ 1.859,60	€ 55,79
3° Categoria livello B	€ 1.743,61	€ 52,31	€ 1.752,33	€ 52,57	€ 1.769,85	€ 53,10	€ 1.796,40	€ 53,89
2° Categoria	€ 1.683,12	€ 50,49	€ 1.691,54	€ 50,75	€ 1.708,46	€ 51,25	€ 1.734,09	€ 52,02
1° Categoria	€ 1.597,84	€ 47,94	€ 1.605,83	€ 48,17	€ 1.621,89	€ 48,66	€ 1.646,22	€ 49,39

- 1) LA RETRIBUZIONE ORARIA SI OTTIENE DIVIDENDO LO STIPENDIO MENSILE PER 174 ORE.
- 2) ORARIO DI LAVORO: 40 ORE SETTIMANALI, SALVO ACCORDI DI MIGLIOR FAVORE.
- 3) SARANNO CONCESSI 2 GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITI ALL'ANNO.
- 4) A PARTIRE DALL' 01/01/2002 SARANNO CONCESSE N. 28 ORE DI RIDUZIONE D'ORARIO.
- 5) AL DIPENDENTE DEVE ESSERE RICONOSCIUTO ALMENO UN GIORNO DI RIPOSO ALLA SETTIMANA.



