

BANDO DI CONCORSO INTERNAZIONALE N. 5/2024/CI/ISS PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PDR DIRIGENTE MEDICO (DIRMED) – UOC GERIATRIA – DIPARTIMENTO OSPEDALIERO - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA DI SAN MARINO

Vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 "Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 – ratifica del Decreto Delegato 12 agosto 2024 n. 119 "Atto Organizzativo e secondo fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale (ISS)";

vista la Delibera del Comitato Esecutivo n. 7 del 24 ottobre 2024;

il Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale indice il presente bando di concorso internazionale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di PDR **Dirigente Medico (DIRMED) – UOC Geriatria - Dipartimento Ospedaliero – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino.**

Si specifica che alla graduatoria formata in esito al presente concorso, avente valenza biennale, si farà ricorso per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato di PDR di DIRMED – UOC Geriatria - Dipartimento Ospedaliero, secondo tempi e termini compatibili con le previsioni del Fabbisogno Generale e le risorse stanziare a Bilancio, nonché in presenza di eventuale vacanza definitiva di PDR attualmente assegnati e/o di integrazione temporanea di fabbisogno.

Il concorso internazionale è rivolto a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale;
- b) specializzazione in Geriatria;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di concorso, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- e) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- f) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- g) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici uffici ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, non aver subito la sanzione della censura nei due anni precedenti o della sospensione dal servizio nei cinque anni precedenti.

Domanda di partecipazione:

Per partecipare al presente bando di concorso, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato cartaceo, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;



- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di concorso;
- dichiarazione del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:
 1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
 2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione delle prove e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
 3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
 4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di concorso verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito interne www.iss.sm;
 5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui alle lettere c), e), f), g). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione.
 6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Al fine della partecipazione al presente bando di concorso, è consentita anche ai cittadini stranieri non residenti in Repubblica la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà di cui agli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 e s.m.i.. Tuttavia, l'eventuale nomina del candidato straniero non residente in Repubblica risultato vincitore che abbia prodotto dichiarazioni sostitutive di certificazioni è subordinata alla presentazione dei relativi certificati per stati, qualità personali e fatti che l'Amministrazione non possa accertare o verificare. I certificati dovranno essere presentati entro e non oltre trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, decorsi i quali l'Amministrazione provvederà alla nomina del candidato successivo secondo l'ordine della graduatoria.

Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale di un proprio documento d'identità in corso di validità, dovranno pervenire, in busta chiusa tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893, Borgo Maggiore (RSM)

entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 13 gennaio 2025.

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di concorso internazionale per l'assunzione a tempo indeterminato di PDR Dirigente Medico (DIRMED) - UOC Geriatria - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. certificato di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con votazione e abilitazione professionale;

2. diploma di specializzazione in Geriatria o titoli equipollenti;
3. curriculum vitae, come da modello Europass, sottoscritto in originale; le esperienze professionali e lavorative, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro nonché le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche;
4. eventuali certificati di titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto del presente concorso;
5. eventuali pubblicazioni scientifiche, che verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di concorso, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni.

Per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2) e 4) **non è ammessa**, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, **la dichiarazione sostitutiva o atto di notorietà**, mentre **è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159. Ciò in quanto, ai sensi del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. – in applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi e altre forme di selezione - il possesso dei titoli di studio previsti dal bando devono essere documentati attraverso la relativa certificazione.

Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Ordinanza n. 3 dell'anno 2024 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di concorso è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00). Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito www.bcsm.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

In alternativa, il pagamento del menzionato diritto di pratica, potrà essere effettuato anche tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate:

Codice IBAN: SM 81 K0322509800 0000 1 000 6039; Banca Centrale – Ufficio Del Registro e Conservatoria;

descrizione versamento: AREA 24 CAUSALE 255 (specificando il bando per il quale si effettua il pagamento).

La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i. che prevede come il bando di concorso, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e che l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di concorso sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine decorre:

- a) per il bando di concorso, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.



L'omessa impugnazione del bando di concorso nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

Ai/alle candidati/e ammessi/e al concorso verrà data comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda, non meno di 10 (dieci) giorni prima della data fissata per lo svolgimento della prova scritta, e non meno di 20 (venti) giorni prima della data fissata per lo svolgimento della prova orale.

La mancata partecipazione alle prove equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione.

La Commissione Giudicatrice di concorso internazionale, ai sensi dell'allegato 3 della Legge 06 novembre 2018 n. 139, è nominata con Delibera del Comitato Esecutivo.

Il concorso internazionale è volto a verificare le **conoscenze di base**, le **conoscenze e le competenze specifiche** e le **competenze trasversali e attitudinali**.

La procedura di concorso si articola nei seguenti moduli:

Modulo 1 - Conoscenze generali, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate al PDR da ricoprire.

Nell'ambito del presente modulo verrà accertato il possesso, da parte del candidato, di:

A. Conoscenze di carattere generale:

- Titoli III e VII della Legge 22 dicembre 1972 e s.m.i. - *Legge Organica per i dipendenti dello Stato*;
- Legge 5 settembre 2014 n.141, *Codice di condotta per gli agenti pubblici*;
- Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171, *Atto Organizzativo e Secondo Fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale*;
- Legge 30 novembre 2004 n. 165 e s.m.i., *Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale*;
- Legge 6 novembre 2018 n. 139 s.m.i., *Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale*.

Le citate norme sono consultabili sul sito www.consigliograndeegenerale.sm nella sezione "Archivio Leggi".

B. Conoscenza dei principali programmi informatici, con particolare riferimento agli applicativi Word ed Excel, alla posta elettronica nonché all'utilizzo di internet.

Le conoscenze di carattere generale saranno accertate con prova orale, per la quale la Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 2 (due).

La conoscenza dei principali programmi informatici e l'utilizzo di internet saranno accertati con prova scritta, consistente nella compilazione di un questionario composto da 15 (quindici) domande a risposta multipla con almeno 3 (tre) alternative per ciascuna domanda (durata della prova 20 minuti).

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche e cliniche, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del PDR ricercato.

In particolare, verranno valutate le **competenze professionali, sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire**:

- la Valutazione Multidimensionale del paziente geriatrico;
- il ruolo del geriatra sul territorio;
- l'approccio alla frattura di femore nell'anziano: il modello ortogeriatrico;
- il delirium;
- le demenze in età geriatrica;
- i BPSD: definizione, diagnosi e trattamento;
- la depressione nell'anziano;
- polifarmacoterapia e deprescrizione;
- effetti collaterali degli antipsicotici;
- la sepsi nell'anziano;
- possibili cause di disidratazione e/o disionia nell'anziano;
- lo scompenso cardiaco nell'anziano;
- l'insufficienza respiratoria acuta nel paziente geriatrico non autosufficiente: principali cause, quale trattamento e quale setting di trattamento;
- caduta;
- interventi psico-sociali per le demenze;
- la partecipazione del paziente alle scelte di cura: DAT e Pianificazione condivisa delle cure;
- infezioni delle vie urinarie nel paziente geriatrico;
- la continuità assistenziale ospedale/territorio;
- la sincope nel paziente anziano;
- la valutazione dello stato nutrizionale.

Le competenze professionali verranno accertate con prova orale: la Commissione predisporrà un elenco di 20 (venti) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 5 (cinque).

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali, volto all'accertamento delle attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa e le competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire. Verranno dunque valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- spirito di iniziativa;
- orientamento al risultato;
- capacità di pianificazione e controllo;
- capacità di collaborazione;
- capacità di organizzazione;
- capacità di adattamento e di risoluzione dei problemi;
- ricerca delle informazioni;
- capacità di relazione e persuasiva e di negoziazione.

Le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 2 (due) domande da sottoporre a tutti i candidati e somministrerà loro 1 (uno) scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 70.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 42/70.

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

Modulo 1 - 25% per un massimo di 17,5 punti;

Modulo 2 - 50% per un massimo di 35 punti;

Modulo 3 - 25% per un massimo di 17,5 punti.

I sopra indicati punteggi massimi attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta, suddivisi come di seguito indicato:

Modulo 1 - Conoscenze generali

Conoscenze di carattere generale fino a 14 punti
Competenze informatiche fino a 3,5 punti

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche

Competenze professionali fino a 35 punti

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali

Competenze trasversali e attitudinali fino a 17,5 punti

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a 30.

Il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

- 1) Titolo di studio: fino a 10,5 punti su 30
- 2) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): fino a 4,5 punti su 30
- 3) Curriculum formativo e professionale: fino a 15 punti su 30

La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti e redigerà la relazione finale.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Comitato Esecutivo che verrà trasmessa all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'ISS e pubblicata sul sito web istituzionale dell'I.S.S.

La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità. Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i., come sopra già richiamati.

Il/la candidato/a risultato vincitore/vincitrice, in esito al concorso di cui sopra, sarà assunto a tempo indeterminato e verrà inquadrato nel profilo di ruolo di **Dirigente Medico (DIRMED) – UOC Geriatria – Dipartimento Ospedaliero**.

Il vincitore non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 bis della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione, rilasciato dalla UOS Sorveglianza Sanitaria dell'ISS.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova ed al trattamento retributivo valgono le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e, ove compatibili, le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020 e s.m.i..

Il conferimento dell'incarico di natura professionale ai sensi dell'articolo 15 della Legge n. 139/2018, nonché il conseguente trattamento retributivo di cui all'Allegato 2 della medesima Legge e s.m.i., saranno stabiliti dal Comitato Esecutivo in relazione all'esperienza, al curriculum vitae ed ai titoli posseduti dal candidato risultato vincitore, anche sulla base di quanto disposto dalla Delibera di Comitato Esecutivo n. 3 del 19 agosto 2019.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994640/994422; e-mail a ufficio.personale@iss.sm.

Il suddetto bando di concorso potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse o variazioni normative in materia.

Il presente bando di concorso internazionale è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 4 dicembre 2024

Il Direttore Generale

- Dott. Francesco Bevere -



BANDO DI CONCORSO INTERNAZIONALE N. 5/2024/CI/ISS PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PDR DIRIGENTE MEDICO (DIRMED) – UOC GERIATRIA – DIPARTIMENTO OSPEDALIERO - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA DI SAN MARINO

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

è attribuito un punteggio complessivo massimo di 70 (settanta) punti, così suddivisi:

Modulo 1 Conoscenze generali - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di 17,5 punti, pari al 25% della valutazione complessiva, verrà conferito valutando l'accertamento del possesso da parte del candidato, di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate al PDR da ricoprire.

Il punteggio verrà ripartito come segue:

- competenze informatiche, a cui si attribuisce un punteggio fino a 3,5 (tre virgola cinque) punti. Si precisa che i 3,5 punti sono complessivi per le n. 15 domande previste e che ogni domanda è equi ponderata;
- conoscenze di carattere generale, a cui si attribuisce un punteggio fino a 14 (quattordici) punti.

Modulo 2 Conoscenze e competenze specifiche e cliniche – il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di punti 35, pari al 50% della valutazione complessiva, verrà conferito valutando il possesso da parte del candidato della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del PDR ricercato e dell'assegnazione al Dipartimento Ospedaliero.

Modulo 3 Competenze trasversali ed attitudinali – il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di 17,5 punti, pari al 25% della valutazione complessiva, sarà riferito all'accertamento delle attitudini, allo svolgimento della prestazione lavorativa e alle competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire.

Si precisa che, in relazione alle prove orali previste in ciascun modulo, qualora queste siano composte da più domande, il punteggio di ciascuna domanda è definito nel seguente modo:

punteggio totale prova orale del modulo/numero delle domande orali del modulo.

Il punteggio totale dei 3 moduli è dato dalla somma aritmetica dei punteggi calcolati come sopraindicato, ai quali si aggiungono le risultanze delle prove scritte di informatica.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

viene effettuata solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 42/70, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 30 (trenta), così ripartito:

Titoli di Studio – fino a 10,5 (dieci virgola cinque) punti su 30 (trenta) ripartiti come di seguito:

- fino a 6,5 punti per il voto di laurea, come da tabella allegata sub. 1;
- fino a 4 punti per il voto di specializzazione, come da tabella allegata sub. 2 (qualora il titolo di specializzazione sia conferito con votazione non espressa in cinquantesimi, verrà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente).

Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni) – fino a 4,5 (quattro virgola cinque) punti su 30 (trenta), per i quali si considerano:

- formazione specialistica (titolo di scuola di specializzazione) - ad esclusione dell'eventuale titolo di specializzazione richiesto per l'ammissione al presente Bando di concorso - a cui viene attribuito un punteggio di 3 (tre) punti;



- lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2,5 (due virgola cinque) punti;
- lauree aggiuntive di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2 (due) punti;
- i dottorati di ricerca, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti;
- master di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1 (uno) punto;
- le pubblicazioni, a cui viene attribuito fino ad 1 (uno) punto che può essere così attribuito: 1 (uno) punto per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine; 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine; 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno venti pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,25 (zero virgola venticinque) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,30 (zero virgola trenta) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno venti pagine con più di tre coautori compreso il candidato; 0,10 (zero virgola dieci) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori compreso il candidato.

Curriculum formativo e professionale e titoli di Servizio – fino a 15 (quindici) punti su 30 (trenta), per i quali si considerano:

- fino a 6 (sei) punti per i periodi di servizio svolti in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,5 (uno virgola cinque) per ogni anno e a punti 0,125 (0 virgola centoventicinque) per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;

- fino a 5,4 (cinque virgola quattro) punti per servizio prestato nel PDR a concorso, pari a 1,35 (uno virgola trentacinque) punti per ogni anno e 0,112 (zero virgola centododici) punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;

- fino a 2,7 (due virgola sette) punti per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore rispetto a quella a concorso, pari a 0,675 (zero virgola seicentoseventacinque) punti per ogni anno e 0,056 (zero virgola zerocinquantasei) punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;

- fino a 2,5 (due virgola cinque) punti per i corsi di formazione. La relativa attestazione dovrà riportare la durata in ore, giorni, settimane o mesi ed i corsi saranno così valutati: 1,25 (uno virgola venticinque) punti per corsi di durata pari o superiore a 1 anno; 1 (uno) punto per corsi di durata superiore a 180 ore o superiore a 6 mesi; 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per corsi della durata ricompresa tra 91 ore e 180 ore o della durata di 5 mesi; 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per corsi della durata ricompresa tra 31 e 90 ore o tra i 3 e 4 mesi; 0,30 (zero virgola trenta) punti per corsi della durata ricompresa tra 12 e 30 ore o tra 1 e 2 mesi;

- fino a 2 (due) punti per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva, in ragione di 0,50 (zero virgola cinque) punti per ciascuna idoneità.

Allegato 1**PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO**

Punteggio in centodecimi	Frazione	Punteggio
Lode		6,5
110	0,5	6
109	0,5	5,5
108	0,15	5,35
107	0,15	5,2
106	0,15	5,05
105	0,15	4,90
104	0,15	4,75
103	0,15	4,60
102	0,15	4,45
101	0,15	4,30
100	0,15	4,15
99	0,15	4,00
98	0,15	3,85
97	0,15	3,70
96	0,15	3,55
95	0,15	3,40
94	0,15	3,25
93	0,15	3,10
92	0,15	2,95
91	0,15	2,80
90	0,15	2,65
89	0,15	2,50
88	0,15	2,35
87	0,15	2,20
86	0,15	2,05
85	0,15	1,90
84	0,15	1,75
83	0,15	1,60
82	0,15	1,45
81	0,15	1,30
80	0,15	1,15
79	0,15	1,00
78	0,15	0,85

77	0,15	0,70
76		0,50
75		0,50
74		0,50
73		0,50
72		0,50
71		0,50
70		0,50
69		0,50
68		0,50
67		0,50
66		0,50

Allegato 2**PUNTEGGIO TITOLO SPECIALIZZAZIONE**

Punteggio in cinquantesimi	Frazione	Punteggio
Lode		4,00
50	0,5	3,50
49	0,5	3,00
48	0,15	2,85
47	0,15	2,70
46	0,15	2,55
45	0,15	2,40
44	0,15	2,25
43	0,15	2,10
42	0,15	1,95
41	0,15	1,80
40	0,15	1,65
39	0,15	1,50
38	0,15	1,35
37	0,15	1,20
36	0,15	1,05
35	0,15	0,90
34		0,75
33		0,75
32		0,75
31		0,75
30		0,75



