



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

**VERBALE N. 4 - BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI N. 12/2025/CP/ISS PER LA COPERTURA DEFINITIVA DI PROFILO DI RUOLO (PDR) ESPERTO TECNICO (ESPTEC) - UFFICIO DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PROTEZIONE E PREVENZIONE INTERNO RSPP - AO "SERVIZI COMUNI" - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE**

In data 26 marzo 2026, alle ore 9:00, presso la sala riunioni del Dipartimento Ospedaliero sita al quinto piano scala D dell'Ospedale di Stato della Repubblica di San Marino, si procede all'espletamento delle procedure concorsuali previste dal Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami n. 12/2025/CP/ISS per la copertura definitiva di profilo di ruolo (PDR) Esperto Tecnico (ESPTEC) - Ufficio del Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione Interno RSPP - AO "Servizi Comuni" - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica San Marino.

Sono presenti:

- **Avv. Manuel Canti** - Direttore Amministrativo ISS - in qualità di Presidente di Commissione - ai sensi dell'Allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e come indicato all'interno della Delibera del Congresso di Stato n. 20 del 17 febbraio 2026;
- **Avv. Marco Ghiotti** - Esperto Amministrativo Legale ISS - in qualità di membro effettivo della Commissione Giudicatrice ai sensi dell'Allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e come indicato all'interno della Delibera del Congresso di Stato n. 20 del 17 febbraio 2026;
- **Arch. Silvia Santi** - Esperto per la conoscenza delle competenze specifiche - in qualità di membro supplente della Commissione Giudicatrice ai sensi dell'Allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e come indicato all'interno della Delibera del Congresso di Stato n. 20 del 17 febbraio 2026;
- La **Dott.ssa Marina Volpinari** - Esperto per la conoscenza della lingua inglese - in qualità di membro della Commissione Giudicatrice ai sensi dell'Allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e come indicato all'interno della Delibera del Congresso di Stato n. 20 del 17 febbraio 2026;
- **Dott.ssa Sara Giovagnoli** - Esperto Amministrativo presso la Direzione Generale ISS, in qualità di Segretario Verbalizzante.

Sono assenti giustificati, ancorché regolarmente invitati:

- **Dott. Christian Mini** - Esperto Ufficio Informatico ISS - in qualità di membro supplente della Commissione Giudicatrice ai sensi dell'Allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e come indicato all'interno della Delibera del Congresso di Stato n. 20 del 17 febbraio 2026;
- i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali giuridicamente riconosciute, in qualità di meri osservatori, ai sensi dell'articolo 33 della Legge 31 luglio 2009 n. 107 e dell'articolo 47 del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106, così come modificato dall'articolo 20 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 16, invitati con nota del 2 marzo 2026, prot. n. 338/V/2026.

In via preliminare, i membri della Commissione Giudicatrice danno atto di aver predisposto, ai sensi della normativa vigente e secondo quanto indicato Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami n. 12/2025/CP/ISS:

- a) una prova scritta per l'accertamento della conoscenza dei principali programmi informatici, composta da un questionario di numero 12 (dodici) domande a risposta multipla con almeno tre alternative per ciascuna domanda;
- b) un elenco di numero 15 (quindici) domande per l'accertamento delle conoscenze di carattere generale, firmate dai membri della Commissione Giudicatrice e allegate al presente verbale;



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

- c) una prova scritta per l'accertamento delle conoscenze e competenze specifiche, composta da un questionario di numero 20 (venti) domande a risposta multipla con almeno tre alternative per ciascuna domanda;
- d) un elenco di numero 20 (venti) domande per l'accertamento delle conoscenze e competenze specifiche, firmate dai membri della Commissione Giudicatrice e allegate al presente verbale;
- e) un elenco di numero 3 (tre) domande e di numero 1 (uno) scenario per l'accertamento delle competenze trasversali ed attitudinali, firmate dai membri della Commissione Giudicatrice e allegate al presente verbale;
- f) un elenco di domande per la verifica della conoscenza della lingua inglese
- g) bussolotti necessari per consentire ai candidati di estrarre a sorte le domande sulle quali verterà il colloquio orale.

I membri della Commissione Giudicatrice concordano che, per ciascun candidato, le prove scritte e il colloquio orale si svolgeranno come di seguito:

- per l'accertamento delle conoscenze dei programmi informatici verrà somministrato ad ogni candidato un questionario scritto formato da numero 12 (dodici) domande a risposta multipla con almeno tre alternative per ciascuna domanda, così come precisato dal Bando di Concorso;
- per l'accertamento delle conoscenze e competenze generali, verrà chiesto ai candidati di estrarre a sorte da un elenco di numero 15 (quindici) domande n. 3 (tre) domande;
- per l'accertamento delle conoscenze e competenze specifiche, verrà somministrato ad ogni candidato un questionario scritto formato da numero 20 (venti) domande a risposta multipla con almeno tre alternative per ciascuna domanda, così come precisato dal Bando di Concorso e per la prova orale verrà chiesto ai candidati di estrarre a sorte da un elenco di numero 20 (venti) domande n. 4 (quattro) domande;
- per l'accertamento delle competenze trasversali e attitudinali, verranno sottoposti ai candidati numero 3 (tre) domande e numero 1 (uno) scenario uguali per tutti.

La valutazione dovrà essere eseguita dall'intera Commissione Giudicatrice tenendo conto delle caratteristiche che il candidato deve possedere per svolgere adeguatamente l'incarico di Esperto Tecnico (ESPTEC) del servizio di protezione e prevenzione interno - Settore Servizi Comuni - Istituto per la Sicurezza Sociale.

L'assegnazione dei punteggi viene effettuata dalla Commissione ai sensi del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 ss.mm.ii. e tenendo presente che, così come previsto all'interno del Bando di Concorso in oggetto, si stabilisce che la valutazione dei titoli verrà effettuata solo al termine delle prove previste dai singoli moduli ed è limitata ai soli candidati idonei. A tal proposito, la Commissione precisa che saranno ritenuti idonei solo i candidati che, al termine delle prove, avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 42/70.

Alle prove previste dai moduli, è attribuito un punteggio complessivo massimo di 70 (settanta) punti, come risultante da specifica allegata, così suddivisi:

- I. **Modulo 1 Conoscenze generali**, per un massimo di 24,5 (ventiquattro virgola cinque) punti, corrispondenti al 35% del punteggio complessivo, così ripartiti:
  - competenze informatiche - la cui verifica avverrà come meglio descritto in precedenza e attraverso le domande di cui al punto a) - a cui si attribuisce un punteggio fino a 5,5 (cinque virgola cinque) punti.  
Si precisa che i 5,5 punti sono da intendersi come complessivi per le n. 12 domande previste e che ogni domanda è equi ponderata;
  - conoscenze di carattere generale - la cui verifica avverrà come meglio descritto in precedenza e attraverso le domande di cui al punto b) - a cui si attribuisce un punteggio massimo di 16 (sedici) punti;
  - conoscenze lingua inglese - la cui verifica avverrà mediante colloquio orale, come meglio descritto in precedenza e attraverso le domande di cui al punto f) - a cui si attribuisce un punteggio massimo di 3 (tre) punti;



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

- II. **Modulo 2 Conoscenze e competenze specifiche**, per un massimo di 35 (trentacinque) punti, corrispondenti al 50% del punteggio complessivo, così ripartiti:
- prova orale - la cui verifica avverrà come meglio descritto in precedenza e attraverso le domande di cui al punto d) - a cui si attribuisce un punteggio massimo di 20 (venti) punti. Si precisa che i 20 punti sono da intendersi come complessivi per le n. 4 domande previste e che ogni domanda è equi ponderata;
  - prova scritta - la cui verifica avverrà come meglio descritto in precedenza e attraverso le domande di cui al punto c) - a cui si attribuisce un punteggio massimo di 15 (venti) punti. Si precisa che i 15 punti sono da intendersi come complessivi per le n. 20 domande previste e che ogni domanda è equi ponderata;
- III. **Modulo 3, competenze trasversali e attitudinali** - la cui verifica avverrà come meglio descritto in precedenza e attraverso le domande di cui al punto e) - a cui si attribuisce un punteggio massimo di 10,5 (dieci virgola cinque) punti, corrispondenti al 15% del punteggio complessivo.

Si precisa che, in relazione alle prove orali previste in ciascun modulo, qualora queste siano composte da più domande, il punteggio di ciascuna domanda è definito nel seguente modo:  
**punteggio totale prova orale del modulo/numero delle domande orali del modulo.**

Il punteggio totale dei 3 moduli è dato dalla somma aritmetica dei punteggi calcolati come sopraindicato, ai quali si aggiungono le risultanze delle prove scritte di informatica.

La **valutazione dei titoli** viene effettuata, come già indicato, solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 42/70, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 30 (trenta), così ripartito:

- a) **Titolo di studio** fino a 6 (sei) punti su 30 (trenta) per il voto di laurea, come da tabella allegata già al bando di concorso;
- b) **Titoli di Servizio** fino a 6 (sei) punti su 30 (trenta) per i quali si considerano:
- **fino a 6 (sei) punti** per i periodi di servizio svolti in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,5 (uno virgola cinque) per ogni anno e a punti 0,125 (zero virgola centoventicinque) per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
  - **fino a 5,4 (cinque virgola quattro) punti** per servizio prestato nel PDR a concorso, pari a 1,35 (uno virgola trentacinque) punti per ogni anno e 0,112 (zero virgola centododici) punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
  - **fino a 2,7 (due virgola sette) punti** per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore, pari a 0,675 (zero virgola seicentoseventantacinque) punti per ogni anno e 0,056 (zero virgola zerocinquantesi) punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- c) **Titoli aggiuntivi comprendenti titoli accademici, di studio e pubblicazioni**, fino a 4,5 (quattro virgola cinque) punti su 30 (trenta), per i quali si considerano:
- formazione specialistica (titolo di scuola di specializzazione) - ad esclusione dell'eventuale titolo di specializzazione richiesto per l'ammissione al presente Bando di concorso - a cui viene attribuito un punteggio di 3 (tre) punti;
  - lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento, a cui viene attribuito un punteggio fino a 3,5 (tre virgola cinque) punti;
  - lauree aggiuntive di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2,25 (due virgola venticinque) punti;
  - master di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti;



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

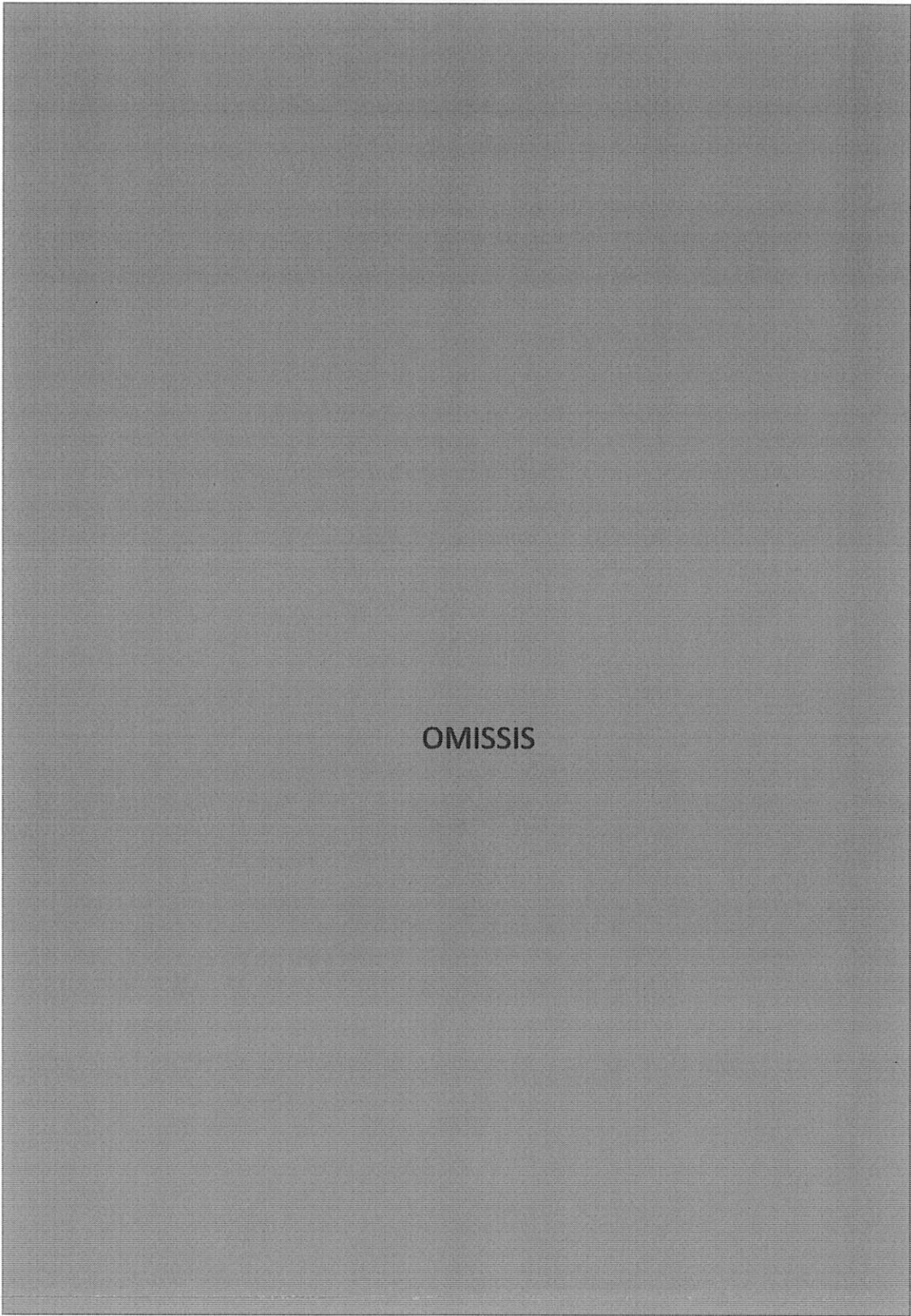
- le pubblicazioni, a cui viene attribuito fino ad 1,25 (uno virgola venticinque) punti che può essere così attribuito: 1,25 (uno virgola venticinque) punti per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine; 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine; 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno venti pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,25 (zero virgola venticinque) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,30 (zero virgola trenta) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno venti pagine con più di tre coautori compreso il candidato; 0,10 (zero virgola dieci) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori compreso il candidato.

- d) **Curriculum formativo**, fino a 6 (sei) punti su 30 (trenta), per i quali si considerano:
- fino a 2,5 (due virgola cinque) punti per i corsi di formazione. La relativa attestazione dovrà riportare la durata in ore, giorni, settimane o mesi ed i corsi saranno così valutati: 1,25 (uno virgola venticinque) punti per corsi di durata pari o superiore a 1 anno; 1 (uno) punto per corsi di durata superiore a 180 ore o superiore a 6 mesi; 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per corsi della durata ricompresa tra 91 ore e 180 ore o della durata di 5 mesi; 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per corsi della durata ricompresa tra 31 e 90 ore o tra i 3 e 4 mesi; 0,30 (zero virgola trenta) punti per corsi della durata ricompresa tra 12 e 30 ore o tra 1 e 2 mesi;
  - fino a 2 (due) punti per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva, in ragione di 0,50 (zero virgola cinque) punti per ciascuna idoneità.
- e) **Curriculum formativo**, fino a 7,5 (sette virgola cinque) punti su 30 (trenta) ed è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, fermo restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, così come da tabella allegata al bando di concorso.

OMISSIS



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

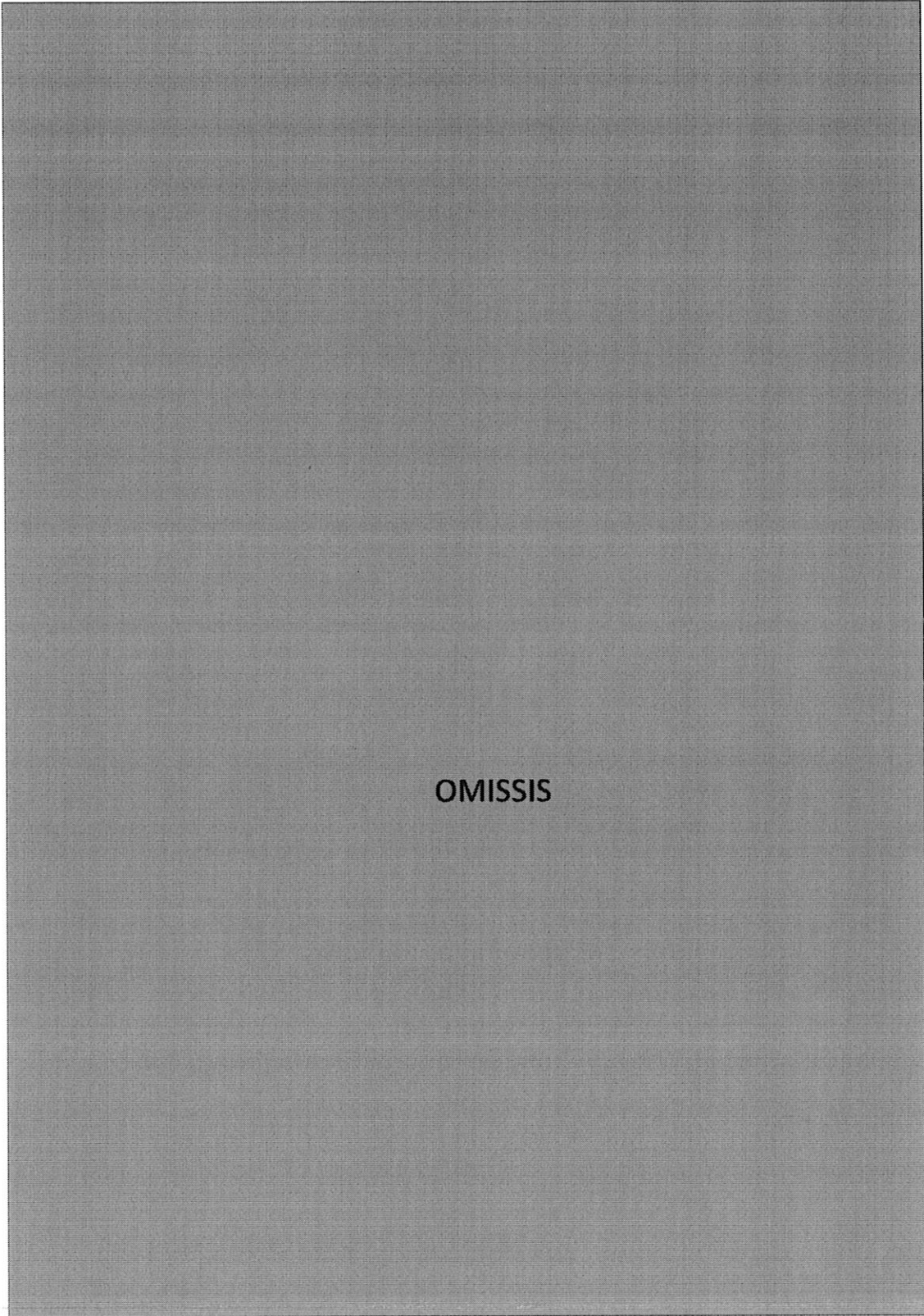


OMISSIS

*[Handwritten signatures]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

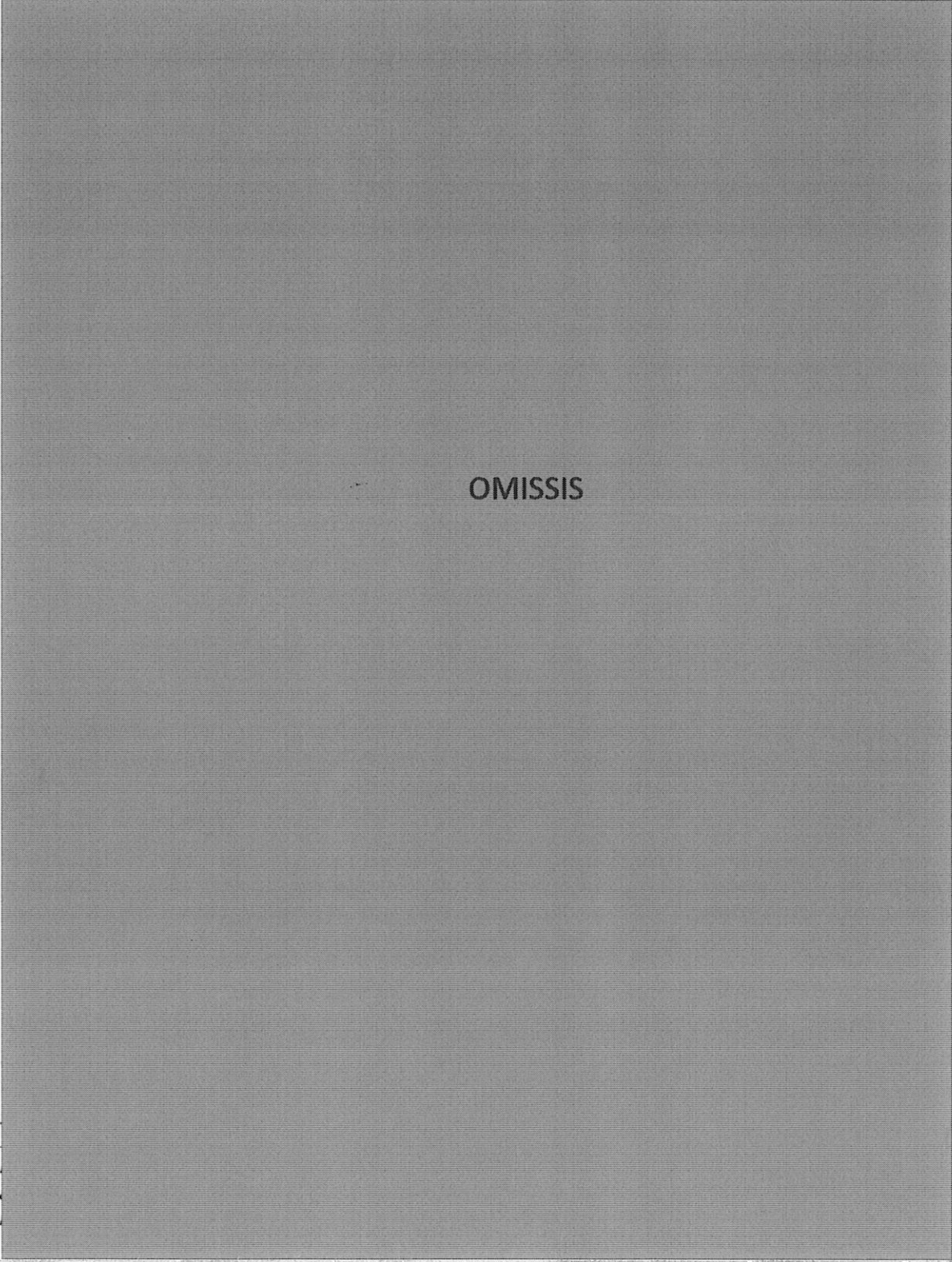


OMISSIS

*[Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the bottom right.]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

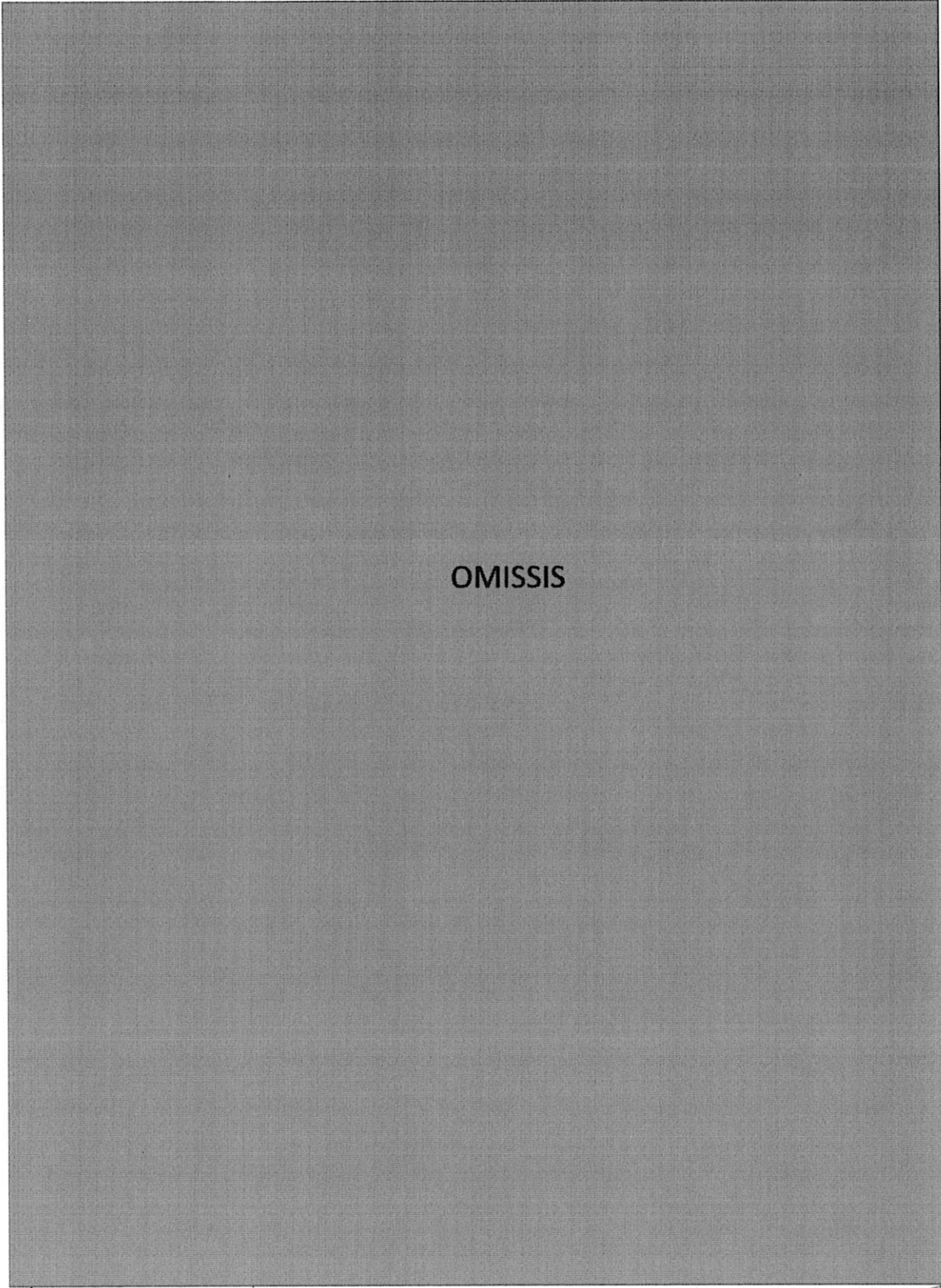


OMISSIS

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

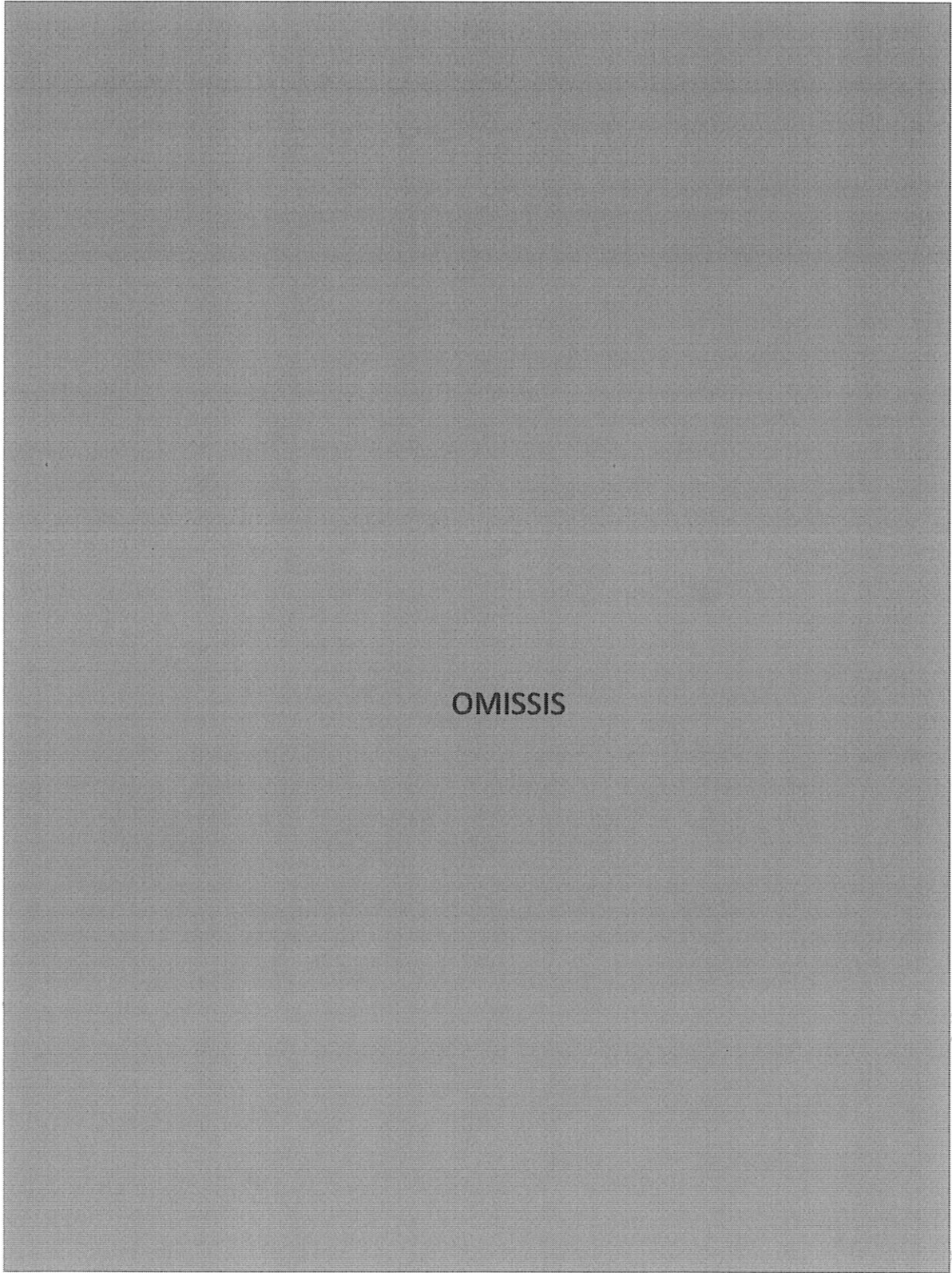


OMISSIS

*[Handwritten signatures and initials in the right margin]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE



OMISSIS

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

OMISSIS

OMISSIS

*[Handwritten marks and signatures on the right margin]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

OMISSIS

OMISSIS

*[Handwritten signatures]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

OMISSIS

*[Handwritten signature]*

OMISSIS

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



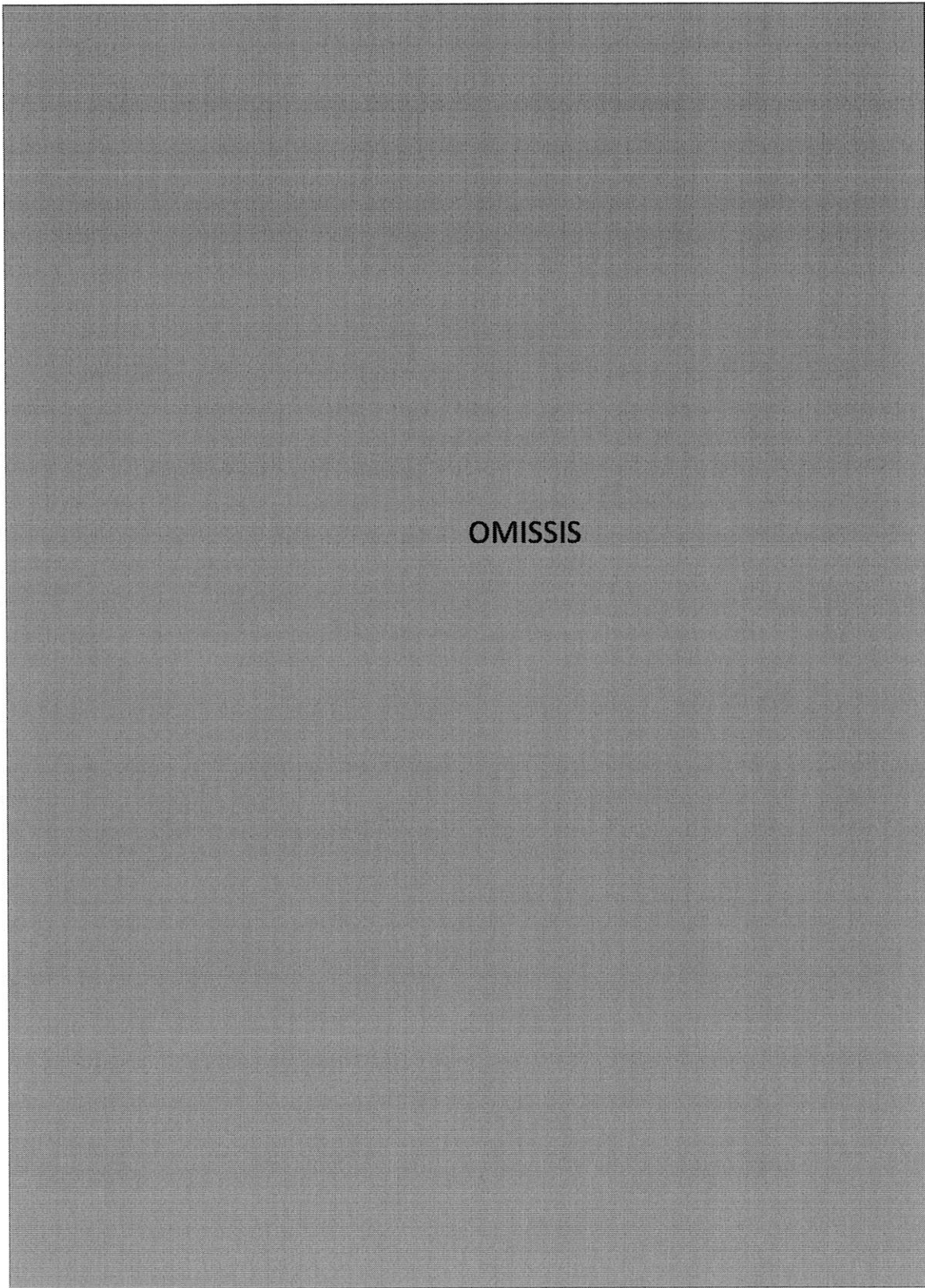
Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

OMISSIS

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE



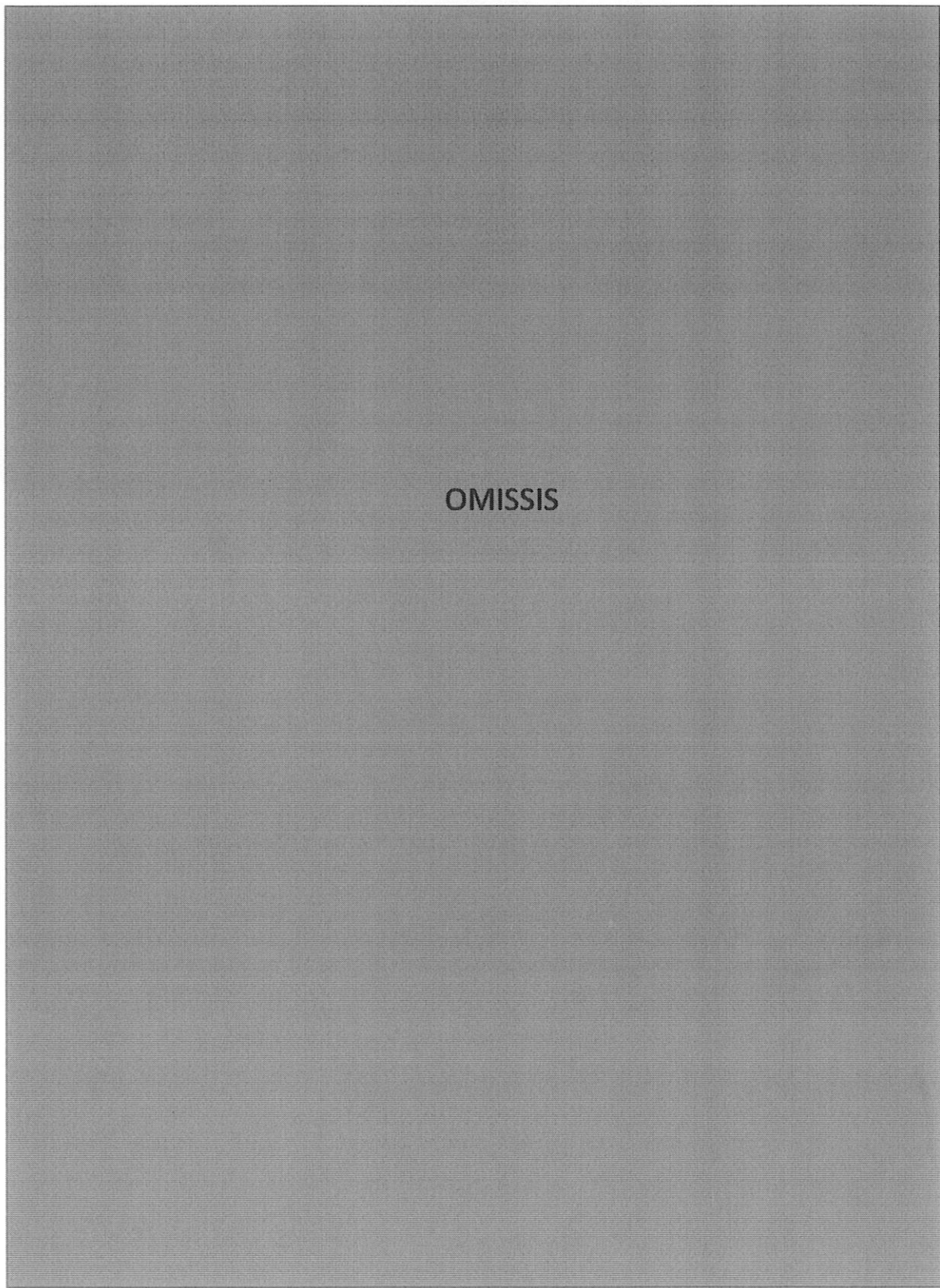
OMISSIS

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

*[Handwritten signature or mark at the bottom right corner]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE



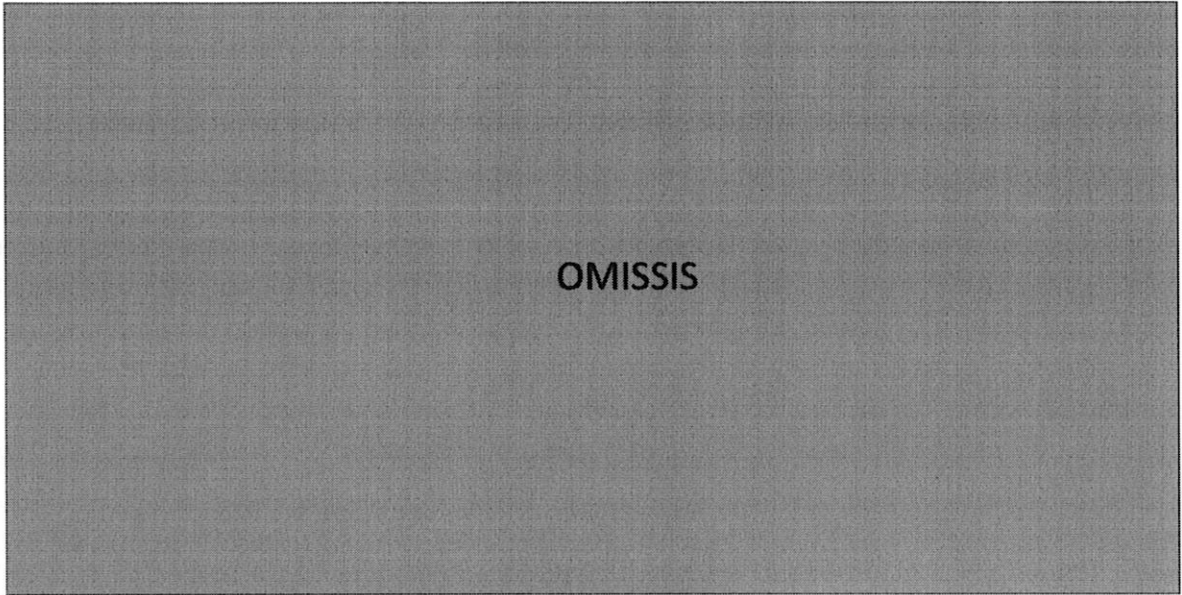
OMISSIS

*[Handwritten marks: a vertical line, a checkmark, and some illegible scribbles]*

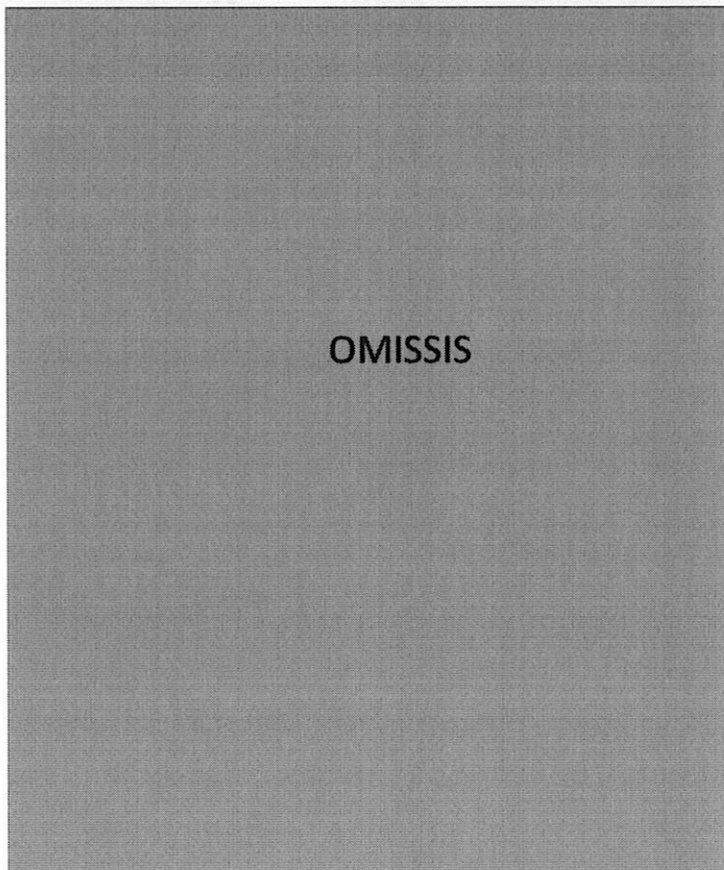
*[Handwritten signature]*



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE



OMISSIS



OMISSIS

Alla luce di quanto sopra, ne consegue la seguente graduatoria:

1. **Sartini Linda - IDONEA**, con un punteggio complessivo pari a 68,83/100;



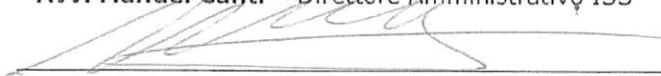
Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

2. **Peverani Mirko – IDONEO**, con un punteggio complessivo pari a 67,45/100;
3. **Marcucci Marianna – IDONEA**, con un punteggio complessivo pari a 64,23/100;
4. **Piattelli Luca – IDONEO**, con un punteggio complessivo pari a 61,01/100.

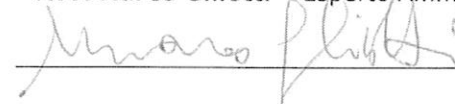
In chiusura, il Presidente della Commissione chiede che risulti a verbale che, così come previsto dalla Legge 31 luglio 2009 n.107 e dal Decreto Delegato 2 agosto 2012 n.106 ss.mm.ii, la graduatoria finale di merito sopra riportata e la relativa relazione finale vengano trasmesse al Segretario di Stato per la Sanità per la loro adozione da parte del Congresso di Stato con propria delibera e per l'inoltro al Commissario della Legge per il preventivo controllo di legittimità.

La seduta termina alle ore 14:00

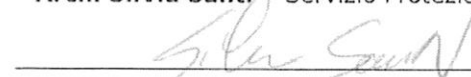
- **Avv. Manuel Canti** – Direttore Amministrativo ISS

  
\_\_\_\_\_;

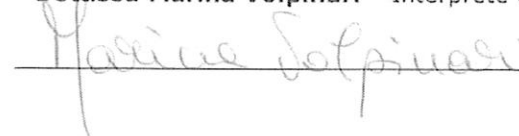
- **Avv. Marco Ghiotti** – Esperto Amministrativo Legale ISS

  
\_\_\_\_\_;


- **Arch. Silvia Santi** – Servizio Protezione e Prevenzione Dip. Territorio e Ambiente

  
\_\_\_\_\_;

- **Dott.ssa Marina Volpinari** – Interprete e traduttrice Dip. Affari Esteri

  
\_\_\_\_\_;

- **Dott.ssa Sara Giovagnoli** – Segretario Verbalizzante

  
\_\_\_\_\_.

