Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

DISPOSIZIONI INTEGRATIVE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI N. 9/2026/CP/ISS PER LA COPERTURA DEFINITIVA DI PROFILO DI RUOLO (PDR) OPERATORE SPECIALIZZATO CONTABILE (OPSCONT) PRESSO L'UFFICIO CONTRIBUTI, ISPETTORATO E FONDISS – ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

Visto l'articolo 4, comma 1, lettera g) del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.;

vista la Delibera del Comitato Esecutivo n. 21 dell'11 febbraio 2026;

vista la Circolare della Direzione Generale della Funzione Pubblica del 21 novembre 2024, prot. n.108523/2024, recante "Proposte di modifica delle modalità di svolgimento delle prove relative ai moduli dei procedimenti di concorso volti al reclutamento nel Settore Pubblico Allargato ed al periodo di prova";

considerato che i candidati ammessi a partecipare al Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami n. 9/2026/CP/ISS per la copertura definiva di profilo di ruolo (PDR) di Operatore Specializzato Contabile (OPSCONT) presso l'Ufficio Contributi, Ispettorato e FONDISS - Istituto Sicurezza Sociale risultano in numero superiore a 20 (venti);

a seguito di confronto con le Organizzazioni Sindacali in qualità di membri del Comitato Sindacale per le procedure di selezione;

in linea con quanto previsto all'articolo 8 del bando di concorso n. 9/2026/CP/ISS;

ai sensi dell'articolo 4 del Decreto Delegato n.106/2012 e successive modifiche;

si adottano le seguenti disposizioni integrative al fine di attivare la procedura di attivare il procedimento di preselezione:

Art. 1 – Ammissione con riserva

Tutti i candidati che hanno presentato domanda sono ammessi con riserva alla preselezione.

L'ammissione verrà sciolta solo con la verifica di cui all'art. 6: il superamento della preselezione non costituisce titolo per la prosecuzione del procedimento se la domanda risulta non ammissibile.

Art. 2 – Prima prova scritta (prima preselezione)

La prima preselezione consiste in una prova scritta della durata di 30 minuti, con un questionario di 15 domande a risposta multipla, con almeno 3 alternative ciascuna, di cui:

- 6 domande sulle conoscenze di carattere generale.
- 9 domande sulle conoscenze e competenze specifiche.

A ogni risposta esatta corrisponde 1 punto, per un totale di 15 punti. Le risposte errate o omesse non attribuiscono punteggio e non comportano penalizzazioni.

Sulla base del punteggio, i candidati sono collocati in tre gruppi.

Gruppi	Punteggi
Gruppo 1	Da 15 a 13 risposte esatte su 15 – massimo due errori totali.
Gruppo 2	Da 12 a 11 risposte esatte su 15 – da 3 a massimo 4 errori totali.
Gruppo 3	Da 10 a 9 risposte esatte su 15 – da 5 a massimo 6 errori totali.

Chi consegue un punteggio inferiore alla soglia del Gruppo 3 è escluso dal concorso.

Art. 3 – Seconda prova scritta (seconda preselezione)

Se i candidati collocati nel Gruppo 1 a seguito della prima preselezione sono più di 30 (trenta), è attivata una seconda preselezione, riservata a tali candidati.

La seconda preselezione consiste in una prova scritta della durata di 30 minuti, con un questionario di 15 domande a risposta multipla, con almeno 3 alternative ciascuna, volto a verificare esclusivamente le conoscenze e competenze specifiche di cui al Modulo 2. Ad ogni domanda viene attribuito il punteggio di 0,4 per un totale di 6 punti.

Sulla base del punteggio, i candidati sono nuovamente collocati in tre Sottogruppi:

Sottogruppi	Punteggi
Sottogruppo 1A	Da 15 a 13 risposte esatte su 15 (da 6 a 5,2 punti su 6) – massimo due errori totali.
Sottogruppo 1B	Da 12 a 11 risposte esatte su 15 (da 4,8 a 4,4 punti su 6) – da 3 a massimo 4 errori totali.
Sottogruppo 1C	Fino a 10 risposte esatte su 15 (fino a 4,0 punti su 6) – più di 4 errori totali.

La seconda preselezione relativa ai candidati collocatisi nei Gruppi 2 e 3 verrà attivata, con medesime modalità previste per il Gruppo 1, solo nei termini previsti all'articolo 5.

Art. 4 – Esito e comunicazioni

Gli esiti della preselezione (e seconda preselezione) e le eventuali esclusioni sono comunicati ai candidati tramite il portale IOL e/o, tramite il Servizio Elettronico di Recapito Certificato (tNotice) all'indirizzo indicato nella domanda.

Data, orario e sede delle prove sono comunicati con le stesse modalità.

Art. 5 – Accesso alle prove d'esame

Sono ammessi alle prove d'esame relative ai Moduli 1, 2 e 3 i candidati del Gruppo 1, o eventualmente, ai sensi dell'art. 3, sottogruppo 1A,1B o 1C, la cui domanda risulti ammissibile ai sensi dell'art. 6.

I candidati del Gruppo 2, o eventualmente i relativi sottogruppi 2A, 2B o 2C, accedono alle prove d'esame, previa la stessa verifica, nei seguenti casi:

a) esaurimento della graduatoria finale relativa al Gruppo 1 (o sottogruppi 1A, 1B o 1C) e accertamento di ulteriori esigenze di reclutamento nei due anni dalla data di efficacia di tale graduatoria;

b) accertamento che i candidati del Gruppo 1 (o sottogruppo 1A, 1B o 1C) non siano sufficienti a soddisfare le esigenze di reclutamento dell'Amministrazione.

I candidati del Gruppo 3 accedono alle prove d'esame con le medesime modalità del Gruppo 2 e successivamente a questo.

Art. 6 – Verifica dell'ammissibilità delle domande

L'Amministrazione verifica il possesso dei requisiti richiesti dal bando e la presentazione di tutti i documenti necessari, nelle modalità previste, nei confronti dei soli candidati che accedono alle prove d'esame ai sensi dell'art. 5.

Il candidato la cui domanda risulti non ammissibile è escluso dal concorso, e l'esclusione gli è comunicata con le modalità dell'art. 4.

Art. 7 - Valutazione del punteggio di preselezione

Il punteggio della preselezione, eventualmente comprensivo di quello della seconda preselezione, è computato nei punteggi massimi dei Moduli 1 e 2 previsti dal bando e non si aggiunge ad essi: le conoscenze generali sono attribuite al Modulo 1, le competenze specifiche al Modulo 2.

Nelle prove d'esame dei Moduli 1 e 2 i candidati possono quindi conseguire solo i punti residui, fino al massimo previsto per ciascun modulo.

Art. 8 – Impugnazione

Si applica l'articolo 25 del Decreto Delegato n. 16/2020, secondo cui il bando di concorso, il bando di selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possono essere impugnati dinnanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni. L'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di concorso e del bando di selezione è ammessa unicamente se essi sono suscettibili di assicurare un immediato pregiudizio.

La mancata impugnazione delle presenti disposizioni nel termine di trenta giorni dalla loro pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico preclude la facoltà di far valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

Art. 9– Informazioni

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione: tel. 0549 994640 / 994422; e-mail ufficio.personale@iss.sm.

La presente disposizione integrativa è resa pubblica a norma di legge.

San Marino, 5 novembre 2026 / 1726 d.F.R.

Il Direttore Amministrativo
In qualità di Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione